

**CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE DIJON**

-----

**EXTRAIT du Registre des Délibérations  
du Centre Communal d'Action Sociale de DIJON**

-----

**Séance du 3 décembre 2025**

Président de Séance : M. Antoine HOAREAU.

Date de convocation : 26 novembre 2025.

Membres présents : (11) M. HOAREAU, M. LEHENOFF, M. BERTHIER, Mme TENENBAUM, M. ME-ZUI, Mme CHOLLET, M. AVENA, M. FOUILLOT, M. FOUSSET, Mme GINDRE, M. JASPART.

Membres excusés représentés : (5) Mme KOENDERS représentée par M. HOAREAU, Mme JACQUEMARD représentée par Mme CHOLLET, Mme LECOMTE représentée par Mme TENENBAUM, Mme JACQUENET représentée par Mme GINDRE, Mme VIAN représentée par M. FOUILLOT.

Membres excusés : (1) : M. FAVERJON.

**Objet : Présentation du rapport annuel 2025 diversité et égalité professionnelle femmes – hommes**

La présentation annuelle du rapport égalité et diversité s'inscrit dans le cadre des obligations légales mais aussi dans les engagements prononcés de la collectivité qui se traduisent par la double labellisation égalité et diversité obtenue en 2018 et renouvelée en 2022. Un Audit sera réalisé par l'AFNOR du 10 au 18 décembre 2025 consolidé par l'évaluation d'un cabinet externe en 2025 dans la perspective d'une nouvelle labellisation pour 4 années supplémentaires.

Afin de présenter les résultats obtenus, les modalités de mise en œuvre de la politique de la collectivité en matière d'égalité et de diversité ainsi que les éventuelles difficultés rencontrées, un rapport est rédigé chaque année depuis 2020. Il a pris une nouvelle forme en 2024 pour être davantage :

- En adéquation avec la structure du cahier des charges de l'Association Française de Normalisation (AFNOR), et ainsi vérifier le respect des exigences des Labels ;
- Précis quant à des données ne figurant pas au bilan social ;
- Accessible à tous.

La dernière partie du rapport annuel est consacrée aux pistes d'amélioration identifiées lors de l'audit intermédiaire de l'AFNOR intervenu sur les mois de janvier et de février 2024 ainsi que celles repérées par les différentes parties prenantes internes et externes. D'ores et déjà, le diagnostic préparatoire réalisé début 2025 permet de présumer que 22 critères des labels sont performants, 17 sont conformes et 6 méritent une attention particulière dans le cadre du nouveau plan d'actions car ils correspondent à de nouvelles exigences du cahier des charges. Il s'agit, par exemple, d'intégrer les risques de biais en cas d'utilisation inappropriée d'outils utilisant de l'intelligence artificielle.

Conformément à la réglementation en vigueur, le dossier a fait l'objet au préalable d'une présentation au Comité Social Territorial. Si le rapport permet d'identifier des progrès qui restent à accomplir, il met aussi en avant les bons résultats obtenus, par exemple en matière :

- d'accès à l'emploi, avec des indicateurs qui permettent de mesurer la proportion entre les candidatures de femmes et d'hommes et les personnes recrutées par famille de métiers ;
- d'égalité salariale à poste identique ;
- de parité dans les emplois de direction ;

- d'avancements de grade et de promotions internes avec des progressions de carrière cohérentes sur plusieurs années entre les décisions prises à ce sujet et la proportion de femmes et d'hommes remplissant les conditions ; les données analysées font aussi apparaître qu'il n'y a aucune discrimination à l'égard des femmes ayant un congé de maternité récent ;
- d'accès et de maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap avec un taux d'emploi de plus de 9 % alors que l'obligation légale est de 6 %.

Enfin, les actions de sensibilisation et de formation menées chaque année à l'attention de l'ensemble des agents montrent l'engagement de la collectivité à prévenir les comportements inappropriés.

Ainsi, les membres du Conseil d'administration prennent acte du rapport annuel 2025 diversité et égalité professionnelle femmes - hommes.

**Pour extrait conforme au registre des délibérations du Conseil d'Administration.**

Destinataires :

Préfecture : 1

Registre : 1

Ressources internes : 1

Ressources Humaines : 1