

Rapport Annuel 2021

Crèche MPE Roosevelt

Ville de DIJON



01.03.2022

1. La structure

2. Le projet pédagogique

3. La communication

4. Les Ressources Humaines

5. L'activité

6. Perspectives

Notre présence sur le territoire



Nous disposons de **13 établissements** dans le département dont **6 crèches privées** / inter-entreprises et **7 crèches gérées pour le compte de collectivités** (DSP/marché....)



1. La structure

Présentation de la crèche

MPE Roosevelt

14 avenue Franklin Roosevelt

21000 – DIJON

mail : Roosevelt@people-and-baby.com

tel : 03-80-28-00-83

Nombre de jours d'ouverture dans l'année : 233 jours

Périodes de fermeture :
Du 24/12/22 au 31/12/22

Journée pédagogique :
30/08/21 et 29/10/21



Horaires

Du lundi au vendredi
De 7h30 à 19h30

NOMBRE DE SECTION

Section bébés : 20 bcx

Section bébés/moyens : 20 bcx

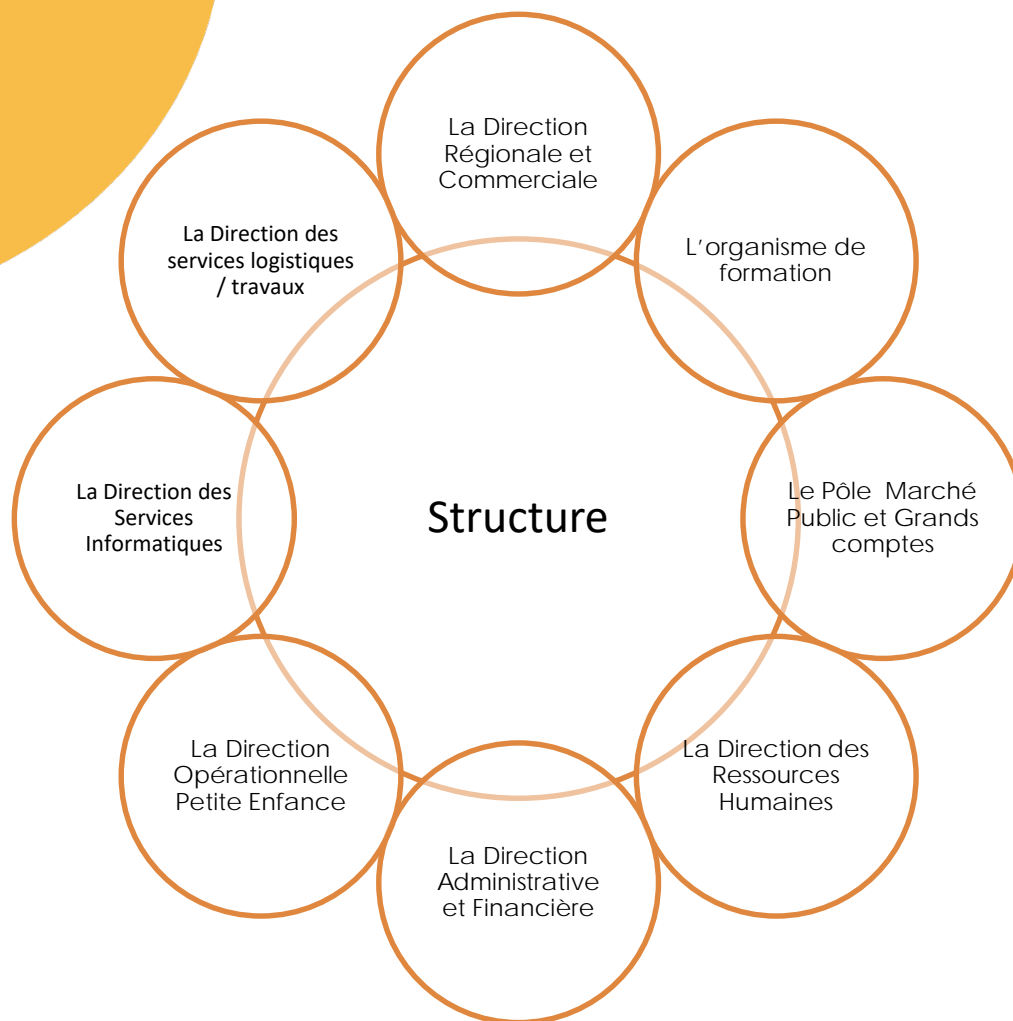
Section moyens/grands : 20 bcx

Section Grands : 20 bcx



Notre organisation

Plusieurs pôles d'activités s'organisent autour de nos crèches, pour aider l'équipe à remplir sa mission auprès des enfants et des familles:



Organisation des services

Responsable opérationnel :
Céline HUGUENIN



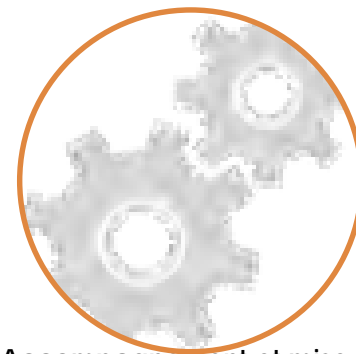
• Visites régulières de la structure et réunions

- Visite toutes les 4 semaines
- Conférence téléphonique une fois par semaine et Point téléphonique à la demande
- Réunion de réseau mensuelle



• Suivi et Analyse:

- Analyse de la pratique professionnelle (bimensuelle)
- Suivi mensuel via baromètre qualité
- Tableau de suivi hebdomadaire
- Audit pédagogique, sécurité, hygiène, administrative



• Accompagnement et mise en place :

- Mise en place d'outils de gestion
- Accompagnement projet, travail sur rôle de manager et gestion équipe
- Mise en place de formation spécifique en lien avec le projet de la crèche (gestion Petite Famille, Conte, ...)



Organisme de formation agréé (Enfance pour Tous)



Formation de proximité

- Formation en ateliers pédagogiques (sur site et en visio)
- Formation en partenariat avec des organismes spécifiques
- Mise en place de formation en lien avec le projet de la crèche

Accompagnement terrain



- Réalisation d'audits pédagogiques
- Concrétisation des projets pédagogiques (via des réunions d'équipes, suivi mensuel et journées pédagogiques)

Supports pédagogiques

- Mise en place d'outils pédagogiques (grilles d'observation, support de transmissions, articles...)
- Accompagnement projet (art, nature, baby signe, multilingue, partenariat)
- Mise en place de formations en lien avec le projet de la crèche (communication auprès de l'enfant, l'autonomie, les activités...)



L'organisme de formation à travers une démarche de qualité éducative et des actions de formation continue, assure le développement et la mise en œuvre des projets pédagogiques.

5 formatrices travaillent en collaboration sur la conception des formations et la mise en œuvre des supports.



Pratique Sanitaire au sein de la structure



Des mesures sanitaires en référence aux consignes gouvernementales

- **Respect des gestes barrières** : distanciation, lavage de mains, port du masque...
- **Des mesures de nettoyage et d'hygiène renforcées** : désinfection pluriquotidienne, port d'une tenue spécifique, réaménagement des espaces...
- **Des pratiques professionnelles repensées** : petits groupes d'enfant organisés, jeux lessivables, roulement des jeux...
- Une **qualité de l'air optimale** : fréquence d'aération, présence de purificateur d'air dans toutes les crèches, pas de climatisation...
- **Justificatifs demandés pour le retour à la crèche** en cas de cas positif ou contact
- Campagne de **sensibilisation à la vaccination** pour nos équipes

groupe
people & baby
le service de la crèche

people safe place

people&baby rappelle son engagement dans la démarche de vaccination. Ensemble, atteignons 100% de vaccinés !

Alors, si vous souhaitez :

- 1 - faire reculer l'épidémie,
- 2 - obtenir un pass sanitaire,
- 3 - éviter de faire un test PCR tous les deux jours,
- 4 - garantir l'application des consignes gouvernementales,
- 5 - protéger votre entourage,
- 6 - montrer l'exemple,

Vaccinez-vous !

Prenez rendez-vous dès maintenant sur :

Doctolib : <https://www.doctolib.fr/au>
Vite ma dose : <https://www.data.gouv.fr/fr/datasets/vite-ma-dose-de-vaccin-01/>
Covidaide : <https://www.covidaide.com>

Questionnaire de satisfaction

2 enquêtes en juin et décembre 2021

92,31 % de satisfaction

Le questionnaire aborde plusieurs items comme :

- Les modalités générales de l'accueil
- L'alimentation
- La communication
- Le sommeil
- L'hygiène
- Les activités
- La gestion de la période COVID

Informations communiquées à la 1ere visite : Très satisfait /Plutôt satisfait 100 %

Schéma d'adaptation: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 87,5%

Diversité des menus: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 100 %

Qualité des produits proposés: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 100 %

Respect du Rythme de sommeil: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 93%

Mesures d'hygiène en lien avec la COVID, gestion de la crise sanitaire, des mesures prises : Très satisfaits /Plutôt satisfaits 93%

Règles et mesures prise en cas de maladie: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 93 %

Connaissance du projet pédagogique : oui 62%

Activités suffisamment variées: oui 93%

Utilisation suffisante des espaces extérieurs: oui 92 %

Personnel suffisamment disponible : Très satisfaits / Plutôt satisfaits 85 %

Qualité des échanges: Très satisfaits/ Plutôt satisfaits 93 %

Moyens de communication au sein de l'établissement: Très satisfaits /Plutôt satisfaits 93 %

Satisfaction des heures et des jours d'ouverture: OUI 100 %



2. Le projet pédagogique

Projet pédagogique

Génération Durable

Le projet d'entreprise Génération Durable :

Issu d'une réflexion globale sur notre métier, le projet Génération durable constitue une innovation fédérant toutes les parties prenantes de notre activité autour d'engagements socio-environnementaux.

L'objectif est de mettre en pratique au quotidien au sein de notre entreprise des actions responsables sources de mieux-être pour tous. Ce programme transverse sera détaillé tout au long de notre mémoire et repérable grâce au label Génération Durable.

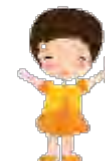
Nature



Alimentation **bio et de proximité**
Achats **éco-responsables**
Ateliers autour de la **nature**
Des **jardins potagers** et des **murs végétaux**



Beau



Choix des **couleurs**
et des **matériaux** propre à
chaque crèche

Zen



Ateliers de relaxation
et de gestion des **émotions**
pour enfants et
parents

Communication



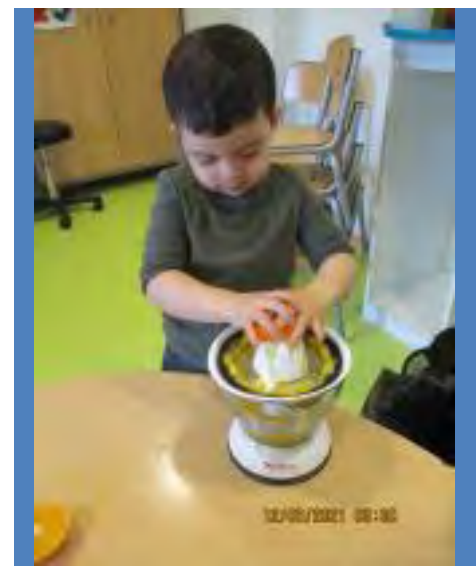
Communication gestuelle,
langue des signes
Ateliers autour du **conte** et
de l'**expression**
Programme de relation
familles innovant

Ouverture
sur le monde



Eveil aux **langues étrangères**
Réseau de **crèches bilingues**
Sensibilisation à l'**art** et à la
musique

Quelques photos



Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Zen** consiste à :

- Accompagner les enfants et les professionnels dans la prise de conscience et la maîtrise de leurs émotions par la relaxation.
- Instaurer un climat de confiance et une ambiance sereine pour tous.
- Encourager les attitudes bienveillantes et amener le professionnel à constituer un repère pour l'enfant.



Activités & événements 2021 sur le thème « **Zen** » pour devenir « Génération Durable » :

- Prendre conscience de ses émotions
- Adopter une posture bienveillante
- Créer une ambiance zen
- Temps de relaxation régulier dans les sections
- Création d'un espace Zen utilisable par toutes les sections (dans l'espace non utilisé par la PMI du fait de la pandémie)

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Beau** consiste à :

- S'engager au profit de la qualité architecturale pour concevoir des crèches durables et saines.
- Proposer un environnement harmonieux et stimulant pour le bien être de tous et le développement de l'enfant.



Activités & événements 2021 sur le thème « **Beau** » pour devenir « Génération Durable » :

- Une ambiance sobre
- Une ambiance sensitive
- Une attention particulière à l'aménagement des espaces.

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Nature** consiste à :

- Développer une politique d'achats éco-responsables.
- Sensibiliser aux gestes éco-responsables.
- Définir une pédagogie autour de valeurs durables



Activités & événements 2021 sur le thème « **Nature** » pour devenir « Génération Durable » :

- Des achats écoresponsables
- Des actions écoresponsables
- Utilisation des espaces extérieurs tout au long de l'année

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **Communication** consiste à :

- Diversifier les modes de communication pour encourager l'expression des enfants.
- Instaurer un dialogue participatif avec les équipes.
- Impliquer les familles dans la vie de la crèche.

Communication



Activités & événements 2021 sur le thème « **Communication** » pour devenir « Génération Durable » :

- Actu Réseau envoyé toutes les semaines
- Journal « Le P'tit Roosevelt » envoyé tous les mois
- Réunions du Comité des parents en novembre et décembre 2021

Projet pédagogique

Génération Durable



Chaque structure est amenée à mettre en place des activités, événements, ambiance conformes aux attentes de Génération durable.

Le thème **ouverture sur le monde** consiste à:

- Stimuler la curiosité des enfants à travers une initiation aux arts.
- Développer l'ouverture d'esprit et la tolérance par la découverte des cultures du monde.

Ouverture
sur le monde



Activités & événements 2021 sur le thème « **Ouverture sur le monde** » pour devenir « Génération Durable » :

- Une ouverture à l'art
- Une ouverture aux autres cultures
- Une ouverture à la nature

Projet pédagogique

Les évènements réadaptés tout au long de l'année !

- Des ateliers avec les parents pour créer du lien et les inclure à la crèche.
- Des équipes soudées autour d'un projet commun.
- Des propositions d'activités toujours plus innovantes pour les enfants.
- Des ambiances immersives pour développer l'imaginaire des enfants et entrer dans un monde de merveilles.

Les Mois en Fête



Projet pédagogique

Un éveil aux arts et une valorisation du process de création des enfants

Le projet Art et Nature sur les crèches



Recrutement de Chefs de projet

Des artistes, plasticiens, photographes, musiciens pour impulser le projet art et nature.



Installations éphémères

Des univers variés pour proposer des expériences riches aux enfants et les sensibiliser au monde de l'art tout en les connectant à la nature.



Mise en valeur des expériences des enfants

Un accueil esthétique, avec des matériaux naturels, présentant et expliquant les découvertes du moment par les enfants.

Projet pédagogique

Génération Durable

Une alimentation saine et une démarche responsable



- Qualité alimentaire (50% de produits bio par jour et pour tous, du local et de saison)
- Actions écoresponsables (plus de barquettes en plastique et réduction des déchets)
- Communication parents et professionnels



Projet pédagogique

Génération Durable

Actions éco-responsables

Une alimentation haut-de-gamme :
du lait Bio Français

Des couches écologiques pour le
bien-être des enfants, certifiées FSC





3. La Communication

Nombre de
rencontre
parents en
2021 : 7

Les rencontres parents

Année 2021

La réunion de rentrée :

section des aventuriers le 11/10/21
Section des explorateurs le 18/10/21
Section des Z'Acrobates le 20/10/21
Section des Découvreurs le 21/10/21

- Présentation de la structure,
- Les valeurs de people&baby et de la MPE Roosevelt,
- Formations obligatoires et ateliers pédagogiques,
- Rappel du règlement de fonctionnement,
- Présentation de l'organisation de la crèche,
- Présentation des événements de l'année,
- Présentation par section de la journée type et du projet de l'année,

Rencontre 2 : le 1^{er} juillet 2021

Fête de fin d'année

Rencontres 3 et 4 – le 19/11 et le 1^{er} /12

Réunion du Comité de Parents (7 parents): Préparation des diverses interventions prévues



Actu Parents

Des actualités pour les parents afin de les informer toute l'année

- Présentation d'ateliers pédagogiques initiés par les équipes ou avec des intervenants.
- Informations sur la vie de la crèche et des évènements à venir.
- Focus sur des thèmes spécifiques et des actions solidaires.
- Informations sur des nouveaux prestataires afin de développer nos actions écoresponsables.



Communiquer avec la collectivité

La gestion de votre crèche par people&baby se fait en toute transparence.

Nous mettons un point d'honneur à vous transmettre les informations relatives à la gestion et à la vie de la crèche de façon à ce que la collectivité puisse suivre au mieux la vie de ses structures.



Reporting mensuel

Aperçu mensuel des données d'exploitation et actions mises en place dans la structure

Reporting annuel

Bilan de l'année écoulée sur des aspects humains, pédagogiques et financiers et projets à venir

Un mini site dédiée

Un mini-site dédié permet d'accéder en ligne directement aux informations de gestion de votre crèche et de télécharger l'intégralité des rapports (mensuels,...) que nous continuerons de vous transmettre.

Réunion suivi trimestriel

Une réunion trimestrielle avec la Coordinatrice Petite Enfance de la ville de Dijon, la RO et la directrice.
Sujet : points sur le fonctionnement de la MPE Roosevelt (taux d'occupation, professionnelles, bâtiment).

Comité de pilotage

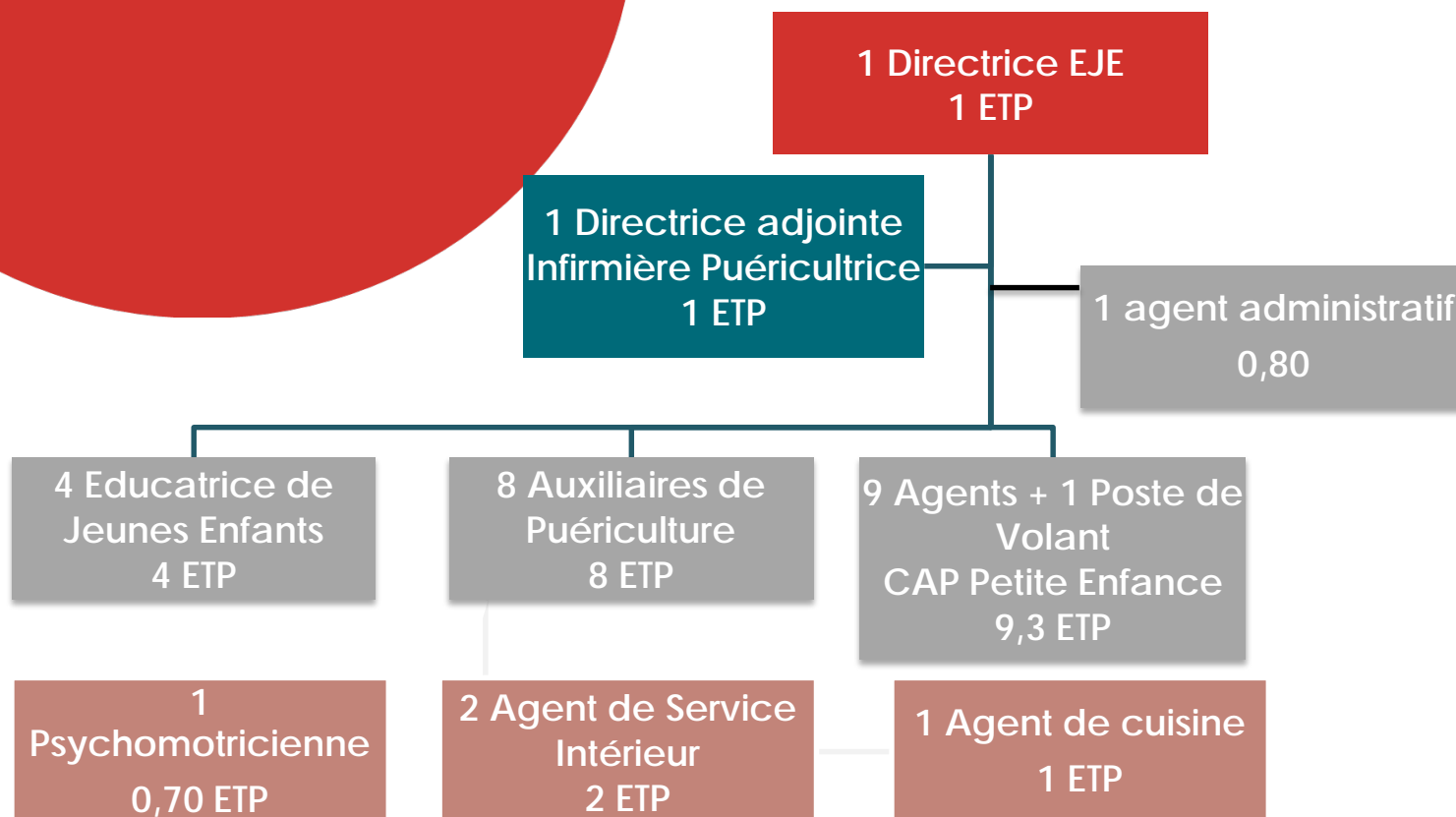
Date : le 30/04/21
Sujet : Présentations des projets et actions développée en 2020



4. Les Ressources Humaines

Organigramme de la crèche

27,8 ETP sur la crèche



Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2021

Poste	Nom	Temps de travail/sem	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
DIRECTRICE	POTIQUET Marie-Christine	35 h	17/12/07	31/08/21	cdi
DIRECTRICE	ARMENJON Cindy	35h	01/07/21		cdi
Directrice Adjointe	VALLIAMEE Samantha	35h	9/09/20		cdi
Directrice Adjointe	POCHERON Vanessa	35h	04/10/21		cdd
EJE	LETY Audrey	35h	27/08/12		cdi
EJE	COMBALUZIER Emilie	35h	16/04/17		cdi
EJE	VUILLERMOT Elodie	35h	23/04/18		cdi
EJE	GARNIER Elisa	35h	11/05/20		cdi
Psychomotricienne	RODIER Françoise	24h	31/05/17	14/05/21	cdi
Psychomotricienne	SERRY Fleur	24h	30/08/21		cdi
Auxiliaire de Puériculture	BOIGET Aurélie	35h	17/12/07		cdi
Auxiliaire de Puériculture	DUBREUIL GAUSSENS Aurélie	35h	17/12/07		cdi
Auxiliaire de Puériculture	MATTAUER Lauriane	35h	17/12/07		cdi
Auxiliaire de Puériculture	CHANUT Nathalie	35h	27/04/09		cdi
Auxiliaire de Puériculture	BOUCHOUT Virginie	35h	27/08/18		cdi
Auxiliaire de Puériculture	TORELLI Anne-Marie	35h	29/08/08		cdi
Auxiliaire de Puériculture	KOSTRECHE Clarisse	35h	16/11/15		cdi

Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2020

Poste	Nom	Temps de travail/sem	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
Agent de puériculture	BON Maité	28h	22/08/11		cdi
Agent de puériculture	DUPONCHEL Elise	28h	22/08/11		cdi
Agent de puériculture	MAITRE Maria	35h	14/12/07		cdi
Agent de puériculture	MICHELIN Jessica	35h	17/12/07		cdi
Agent de puériculture	PALERMO Laetitia	35h	07/07/08		cdi
Agent de puériculture	RORGUE Maeva	35h	18/02/16		cdi
Agent de puériculture	SALVADOR Amandine	24h	21/03/12		cdi
Agent de puériculture	TRUCHOT Marie-Laure	35h	17/12/07		cdi
Agent de puériculture	THIBAUT Corentin	35h	4/03/20	30/04/21	cdi

Composition de l'équipe

Au 31 décembre 2021

Poste	Nom	Temps de travail/sem	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat
Agent de service	EI BERMILE Siham	35h	17/12/07		cdi
Agent de service	AUCORDONNIER Elisabeth	35h	16/10/08		cdi
Agent de secrétariat	GIRARD Carine	28h	01/09/13		cdi
Agent de cuisine	RENAUD Martine	35h	17/12/07		cdi
Agent de puériculture	ZANELLY Julie	35h	25/08/20	31/08/21	cdd
Agent de puériculture volante	ZANELLY Julie	35h	01/09/21		cdi
Agent de puériculture	LIEVIN Fanny	17h30x2	22/09/20	31/03/21	cdd
Agent de puériculture	HENRY Mélina	35h	12/10/20	31/11/21	cdd
Agent de service	LUZOLO Hélène	35h	1/09/20	18/04/21	cdd
Agent de cuisine	ESTRABAUT Johanna	35h	7/12/20		cdd

Accueil des stagiaires

14 stagiaires accueillis sur la crèche en 2021

Objectifs :

- une remise en question des pratiques quotidiennes
- une ouverture d'esprit fasse au questionnement des stagiaires
- un investissement dans la formation de futur professionnel
- la transmission d'un savoir-faire et d'un savoir être

Formation	Institut de formation	Durée du stage	Période
CAP Acc. petite enfance	IRFA Côte d'Or	4 semaines	11/01 au 06/02
3 * Auxiliaire de puériculture	Croix Rouge Quétigny	4 semaines chacun	janv / mars / mai
Bac Pro SSAP	Lycée Simone Weil Dijon	3 semaines	4 au 22/01
Stage immersion	Académie de Dijon	4 semaines	8 au 12/02 et 19 au 23/04
CAP petite enfance	Centre Européen de Formation	6 semaines	8/02 au 19/03
Initiation en milieu Professionnel	MFR Baigneux les Juifs	6 semaines	1/03 au 09/04
Dispositif amont de qualification	Pôle emploi	1 semaine	17 au 25/05
Bac Pro SAPAT	Lycée Simone Weil	3 semaines	17/05 au 5/06
Auxiliaire de puériculture	IRFSS Bourgogne Franche-Comté	4 semaines	25/10 au 26/11
Educatrice de jeunes enfants	IRTESS de Bourgogne	8 semaines	6/09 au 19/12
Educatrice de jeunes enfants	IRTESS de Bourgogne	8 semaines	18/10 au 31/12
Stage découverte 3 ^e de collège	Collège Marcel Pardé - Dijon	1 semaine	6 au 10/12

Vacataires

4 vacataires sur la crèche

Commentaires :

Intervention d'une conteuse professionnelle depuis septembre 2021 dans la section des Explorateurs dont le projet a pour thème « le livre ».

Poste	Nom	Heures intervention/ mois	Rôle, actions...
Psychologue	BAUDON Gaëlle	3h30 / trimestre et par section	Temps d'observation en situation de 2h et APP (équipe par section, groupe ménage/cuisine, direction) 1h30 par trimestre
Médecin	DENIZOT Aurélie	3h/mois environ	Visite admission, mise en place et suivi PAI
Musicien	MARCHAND Malika	2h/mois	Animation d'ateliers d'éveil musical auprès des sections des Découvreurs et Z'Acrobates.
Conteuse	Lire et Délire	2h/mois	Animation de temps lecture section des explorateurs



Absentéisme

Année 2021

Taux d'absentéisme :
26,4 %

Commentaires :

(Nombre de jours d'absences / (nombre jours théoriques travaillés x nombre de salariés) x 100

Nombre de jours d'absence par motif

Absence maladie	1226
Mise à pied disciplinaire	0
Mise à pied conservatoire	0
Absence non justifiée non payée	2
Absence enfant malade	55
Grève	1
Temps partiel thérapeutique	0
Absence maladie professionnelle	0
Absence accident du trajet	0
Absence accident du travail	61

Mouvements d'équipes

Ventilation du nombre de sorties annuelles par motif

Démission	0
Licenciement Cause Réelle et Sérieuse	0
Fin de cdd	27
Fin de période essai	2
Licenciement inaptitude non pro	1
Fin de stage	11
Départ retraite	1

Formation

Année 2021

Les formations :

Des formations sont dispensées en interne grâce à notre organisme de formation et en externe pour les formations obligatoires techniques.

Objectif des ateliers pédagogiques :

Les Ateliers pédagogiques permettent aux professionnelles de se retrouver et d'établir une réflexion autour de leurs pratiques professionnelles.

Thème de l'année 2021 :

Ateliers pédagogiques	Nb de personnes de formées	Durée de la formation	Dates
ACCOMPAGNER LES EMOTIONS DE L'ENFANT	1	3h	04/02/2021
COMMUNIQUER AVEC L'ENFANT	1	3h	16/03/2021
PID (PARCOURS D'INTEGRATION RESEAU)	1	19h	13/09/2021 14/09/2021 Du 20/09 au 22/09/2021

Formations de l'équipe

Année 2021

Intitulé des formations	Nombre de personnes de la crèche formées	Dates
INCENDIE (MANIPULATION DES EXTINCTEURS + EVACUATION)	24	30/08/2021
FORMATION HACCP - REPAS LIVRES	2	05/10/2021 19/10/2021



5. L'activité

Suivi mensuel des données

Inscriptions

Occupation

Commentaires : On constate une forte diminution de l'activité au mois d'avril due à la fermeture liée à la pandémie. Le dernier trimestre est également impacté par la crise sanitaire : la section des explorateurs a été fermées 2 semaines durant cette période, sur décision de l'ARS.

	Nombre d'enfants accueillis <i>(tous modes d'accueil confondus)</i>	Heures réalisées	Heures facturées
Janvier	116	14 308	16 238
Février	116	12 690	13 613
Mars	116	16 268	17 214
Avril	114	4 944	4 951
Mai	114	13 474	13 794
Juin	116	15 575	16 184
Juillet	116	13 164	13 502
Août	78	2 980	2 974
Septembre	95	12 737	12 958
Octobre	98	12 067	12 852
Novembre	98	12 178	12 796
Décembre	101	10 645	10 845
TOTAL année en cours	177	141 028	147 919
TOTAL année précédente	187	102 713	106 251

Taux d'occupation 2021

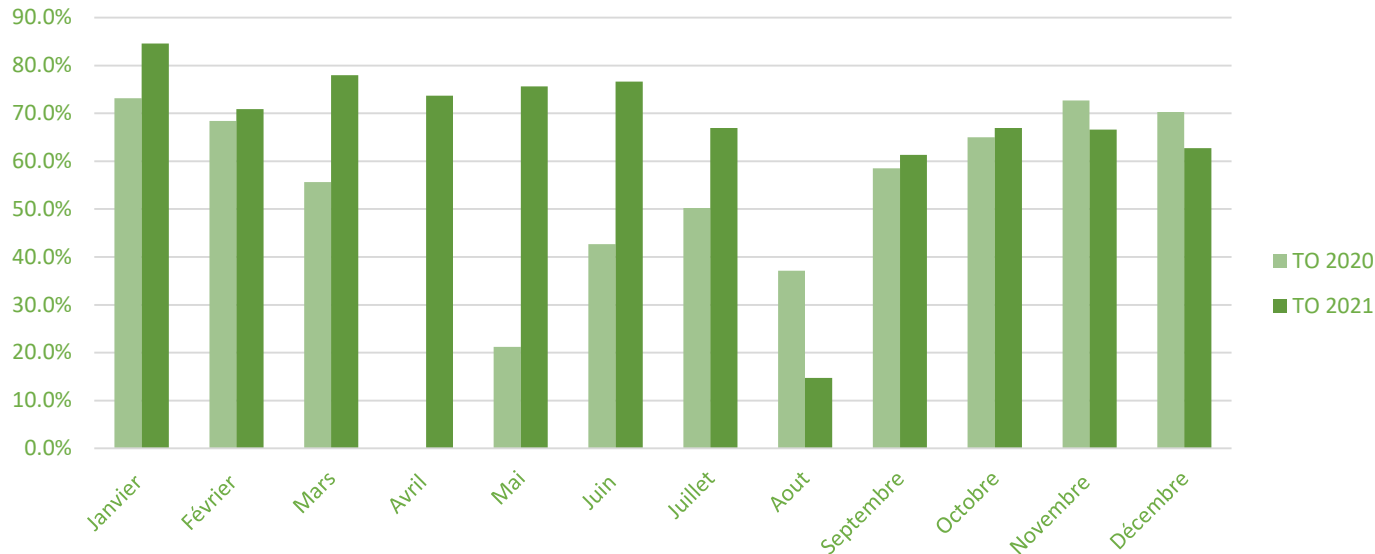
TO facturé 2020 : 58,6%

TO facturé 2021 : 66,1%

Taux de facturation 2021 : 104,9%

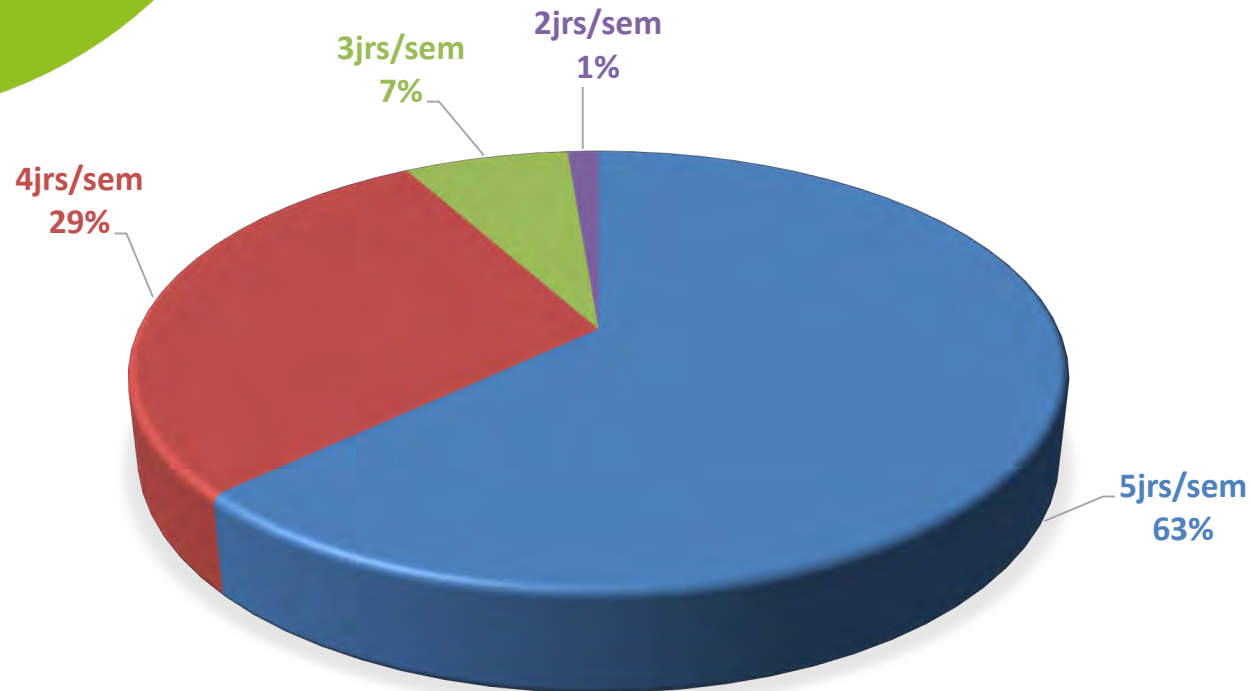
Commentaires : En moyenne, la fréquentation en 2021 a été plus haute que l'année précédente, même si la crise sanitaire et les évictions associées, ont eu un impact sur la fréquentation en fin d'année. En septembre puis en décembre, une section a été fermée pendant une semaine, sur avis de l'ARS.

Taux d'occupation



Contrats par durée hebdomadaire

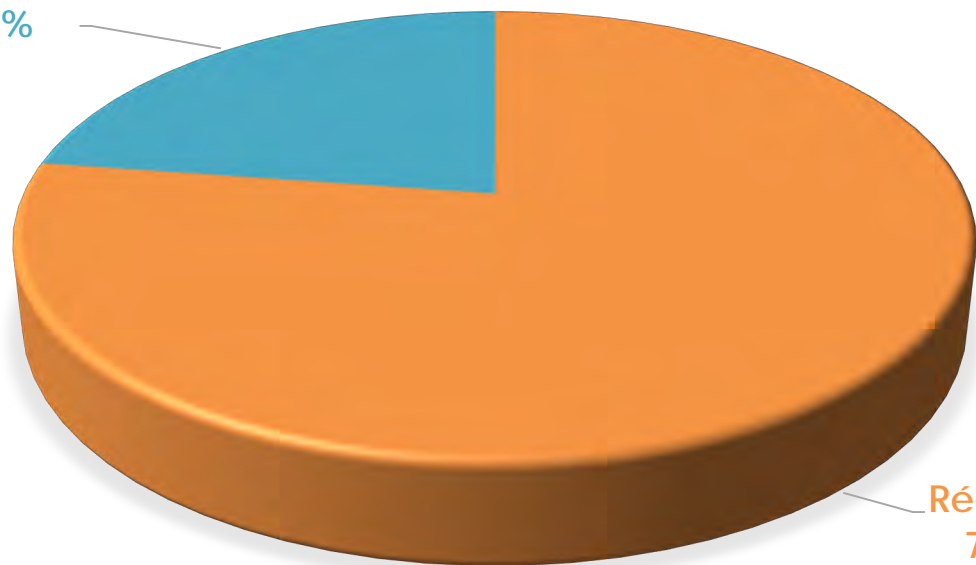
Commentaires : Deux tiers des familles accueillies demandent un temps d'accueil égal à 5 jrs et un quart un accueil de 4 jours. Peu de demandes en 2 et 3 jours



Contrats par type d'accueil

Commentaires : Pres de 80% des familles bénéficient d'un accueil régulier. Cette demande est stable par rapport à l'année précédente.

Occasionnel
23%



Régulier
77%



7. Perspectives

Perspectives 2022

groupe **people&baby**
le sens de l'enfance

Et si vous aussi, vous alliez à la crèche?
L'application mobile familles people&baby est prête!

Facile
Facile à utiliser, une seule prise en main et tout est prêt.

Pratique
Accédez aux outils, aux documents ou photos.

Qualitative
Assurez la meilleure qualité de vos services aux familles.

100% Sécurisée
Crèche Connect n'est accessible qu'aux familles des crèches.

Home
& crèche connect
people&baby
Crèche Connect

Recherchez la vidéo de présentation de crèche connect.

L'application Crèche connect

Changes écologiques Bébécouches

bébécouches écologiques

À la crèche comme à la maison une nouvelle gamme de couches et culottes écologiques naturellement.

Votre enfant bénéficie de nouveaux changes écologiques à la crèche: les bébécouches écologiques! Cette gamme de couches écologiques respecte l'environnement, elle est fabriquée par des experts en matière pour people&baby. À ce niveau d'exigence, c'est l'alternative écologique la plus économique du marché.

Nouveau

Pour retrouver la gamme bébécouches écologiques à la maison, RVV sur notre service à votre **everykid.com**

et bénéficiez de notre offre découverte: un sachet offert lors de votre prochaine commande. (maximum 40€)

d'infos sur **bébécouches-ecologiques.com** ou **everykid.com**

Notre gamme de couches écologiques est en distribution sur plusieurs points de vente spécialisés: pharmacies et magasins bio.

code promo à renseigner dans le panier: **couchesparent**

Des interventions renforcées réalisées par les artistes

Nouveau programme des mois en fête

Les formations pédagogiques 2022



Une posture professionnelle adaptée

Objectif :

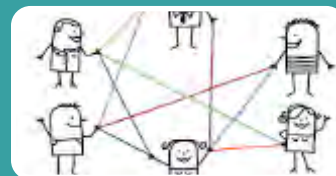
Ajuster sa posture professionnelle au regard des connaissances sur le jeune enfant, en neuroscience et en utilisant l'observation.



Les besoins du jeune enfant

• Objectif :

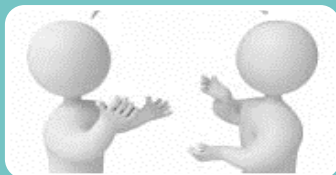
• Connaître le développement du jeune enfant et ses besoins pour mieux y répondre.



Communiquer en équipe

• Objectif :

• Adapter sa communication au contexte professionnel afin de travailler en équipe dans le respect du projet pédagogique.



Coéduquer

• Objectif :

• Clarifier la place et le rôle du professionnel vis à vis des parents, pour comprendre, respecter et soutenir la notion de parent « premier éducateur ».

Contact

Cindy ARMENJON

Directrice

roosevelt@people-and-baby.com

tel : 03-80-28-00-83

Céline HUGUENIN

Responsable Opérationnel

celine.huguenin@people-and-baby.com

tel : 06-37-01-41-06

