

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

021-212102313-20240625-VD2024062441-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 25/06/2024

Publication : 25/06/2024



LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES
by Grandir



CRÈCHE DIJON JUNOT
VILLE DE DIJON
PAR LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Rapport annuel 2023

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023



DOCUMENT LPCR CONFIDENTIEL,
NE PAS DIFFUSER



SOMMAIRE

1. Nos actualités
2. Synthèse
3. Présentation de l'occupation de la crèche
4. Les relations familles
5. La vie de la crèche
6. L'équipe de la structure
7. Démarche RSE
8. La sécurité, un enjeu de tous les jours
9. Les éléments financiers
10. Conclusion



I – NOS ACTUALITÉS



La Co-éducation toujours plus au cœur de nos métiers et de nos actions

De nouvelles actions en direction des familles et des liens renforcés

- Enrichir nos canaux de communication Nationaux : Nos experts petite enfance ont pris la parole
 - S'adapter aux nouvelles habitudes des parents pour s'informer en utilisant les réseaux sociaux pour faire connaître la petite enfance et les spécificités du développement de l'enfant :

- Communication positive
- Familiarisation
- Séparation
- Communication gestuelle associée à la parole
- Le développement du langage
- Développement moteur
- Diversification
- ...Plus de 20 vidéos parentalités tournées et diffusées



- Un guide sur la poursuite de l'allaitement maternel en crèche disponible pour tous



- Maintenir et renforcer la participation des familles à la vie de la crèche et l'accueil de leur enfant
 - Un rendez-vous pédagogique national dédié à l'Accueil pour préparer la rentrée et ses nouvelles rencontres
 - Un partenariat et une participation réussis à la Grande Semaine de la Petite Enfance 2023
 - Des ateliers PEP'S (parents, enfants, professionnels) toujours encouragés au sein de nos structures



Ne pas diffuser

DE NOUVEAUX AVANTAGES POUR NOS COLLABORATEURS



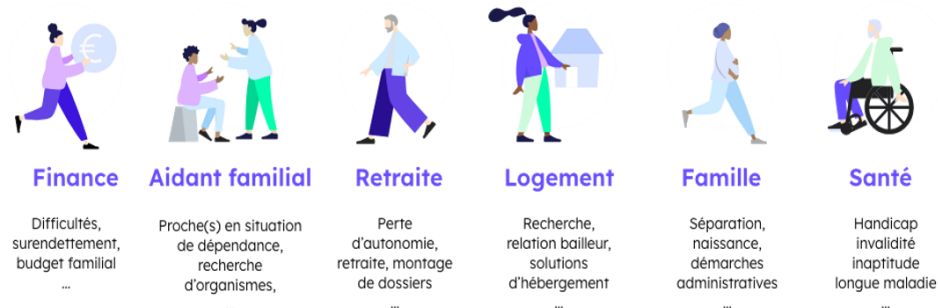
SocialDirect
Vous aider quand la vie se complique

NEWFIT
« Mon corps, mon esprit, ma santé »

- **Un socle social unifié et renforcé** sur la rémunération, les congés et la parentalité :
 - Jours de fidélisation
 - Prime naissance/mariage/pacs
 - Prime d'ancienneté
 - De nouveaux congés exceptionnels
 - Maintien du salaire à 100% en congé maternité/paternité/adoption
 - Aménagement du temps de travail avant ou après le congé maternité

- **Une plateforme d'assistance sociale** et d'aide psychologique gratuite et confidentielle pour accompagner nos collaborateurs en difficulté

- Un accès gratuit et illimité à des **cours de sport en ligne** avec Newfit pour tous nos collaborateurs



Ne pas diffuser

+ LES PETITS CHAPERONS ROUGES ENGAGÉS DANS UNE DÉMARCHE RSE

Nous contribuons à l'éveil des générations futures en étant un **acteur économique responsable** et fortement **engagé sur les enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux**.



Notre impact social

- Offrir à nos collaborateurs un **environnement inclusif** et favorisant le bien-être au travail
- Entretenir une **relation éthique** et responsable avec nos clients, partenaires et fournisseurs
- S'engager **pour l'égalité Femmes-Hommes** en entreprise
- Sensibilisation de nos collaborateurs à l'adoption de **conduites responsables** dans leurs pratiques quotidiennes : Les Petits Gestes



Notre impact environnemental

- Favoriser une culture de la **responsabilité environnementale** chez nos collaborateurs et dans nos espaces de travail
- Adopter une démarche visant à réduire toujours plus notre **empreinte carbone**
- Concevoir un **label RSE** ouvert à tous permettant d'inspirer le secteur de la petite enfance
- Définition d'un nouveau **cahier des charges relatif à notre prestataire de restauration**, en cohérence avec notre marqueur nutrition : une **alimentation saine, durable et qui respecte l'environnement**



Notre impact sociétal et éducatif

- **Former et accompagner** le développement de chacun de nos collaborateurs
- **Renforcer le programme de VAE**: 190 collaborateurs accompagnés en 2023
- Offrir un environnement qui **révèle le potentiel** de chaque enfant et qui **développe les compétences** clés indispensables pour son avenir
- Déploiement des compétences clés du 21^{ème} siècle: les 5 C **pensée critique, créativité, coopération, citoyenneté**
- **Accompagner les familles** dans leur rôle de parents



Ne pas diffuser

2 — SYNTHÈSE



SYNTHÈSE

L'année 2023 est la deuxième année d'exploitation par les petits chaperons rouges de la crèche Dijon Junot en délégation de service public pour la ville de Dijon et nous sommes ravis d'en assurer la gestion pour la Mairie. Grâce à une relation de confiance établie avec vos services, des échanges réguliers et transparents, nous pouvons assurer un accueil de qualité au sein du multi-accueil.

Cette année, l'accent a été porté sur la mise en valeur de nos pratiques autour des compétences du 21^e siècle, communément appelées les 5C. Les enfants et les professionnels ont pu mettre en avant ces pratiques au quotidien en développant la collaboration, la communication, la pensée critique, la créativité et l'esprit citoyen.

Les parents participent également à la vie de la crèche à travers différents ateliers proposés pour découvrir davantage l'environnement de leur enfant, mais aussi lors de réunions formelles (réunion parents relais, conseil de crèche...) ou informelles (café parents) afin de garantir une communication transparente et fluide, permettant de maintenir une relation de confiance.

L'année 2023 sur la crèche Dijon Junot a donc été positive à la fois pour les enfants, les équipes et les familles. De nombreux ateliers, partenariats, sorties ont été pensés et travaillés avec soin par notre équipe et assurant ainsi des expériences riches en découverte et stimulantes pour l'épanouissement des enfants accueillis.

Avec une satisfaction globale de 90%, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants et recommandent la crèche à plus de 92%.

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.



Ne pas diffuser

1.11 – FICHE DE SYNTHÈSE 2023

Nom de la structure	Dijon Junot
Date du contrat de délégation	De mai 2022 à mai 2026
Agrément	60 berceaux répartis en 3 sections : <ul style="list-style-type: none">• 20 berceaux en section bébés• 20 berceaux en section moyens• 20 berceaux en section grands
Horaires d'accueil	De 7h30 à 19h30
Equipe cible prévue au contrat	21 professionnelles : <ul style="list-style-type: none">1 Directrice EJE1 Directrice adjointe infirmière3 Educatrices de jeunes enfants5 Auxiliaires de puériculture1 psychomotricienne7 Aides Auxiliaires2 Agents de service1 cuisinière
% satisfaction enquêtes familles	mars 2023 : 88 % Octobre 2023 : 90 %
Ateliers familles réalisés	9
Intervenants extérieurs	6
Dates de fermetures	Du 31/07/2023 au 28/08/2023 Du 25/12/2023 au 02/01/2024



Ne pas diffuser

3 – PRÉSENTATION DE L'OCCUPATION DE LA CRÈCHE



SYNTHÈSE OCCUPATION



L'occupation de la crèche Dijon Junot a été en légère baisse par rapport aux 7 mois d'exercice de l'année 2022 comparable (de juin à décembre en excluant août car crèche ouverte 1 an sur 2 : 59 172 HF en 2023 vs 60 229 en 2022):

- Beaucoup de familles réduisent leur demande d'accueil au moment du rendez-vous d'inscription tant dans le nombre de jours (passage à 3 ou 4 jours au lieu de 5 demandés) que dans la durée de journée (8h-18h passe en 9h-16h30 par exemple). Baisse de fréquentation des enfants le mercredi et les vacances scolaires
- La rentrée de septembre a été très progressive avec des familiarisations d'enfant très échelonnées
- Quelques familles ont un absentéisme régulier

Afin d'améliorer l'occupation, la direction de la crèche a communiqué régulièrement sur les places disponibles auprès de la mairie et à eu recours au vivier d'accueil occasionnel proposé.

Cependant, la diminution des temps de présence des enfants ainsi que les absences sur les mercredis et les vacances scolaires n'ont pas permis d'avoir une utilisation optimum des places disponibles tout au long de l'année, ce qui a entraîné un taux d'occupation de 69%.

Nous devons tous travailler dans notre collaboration à améliorer l'utilisation des places disponibles sur la structure.



Ne pas diffuser

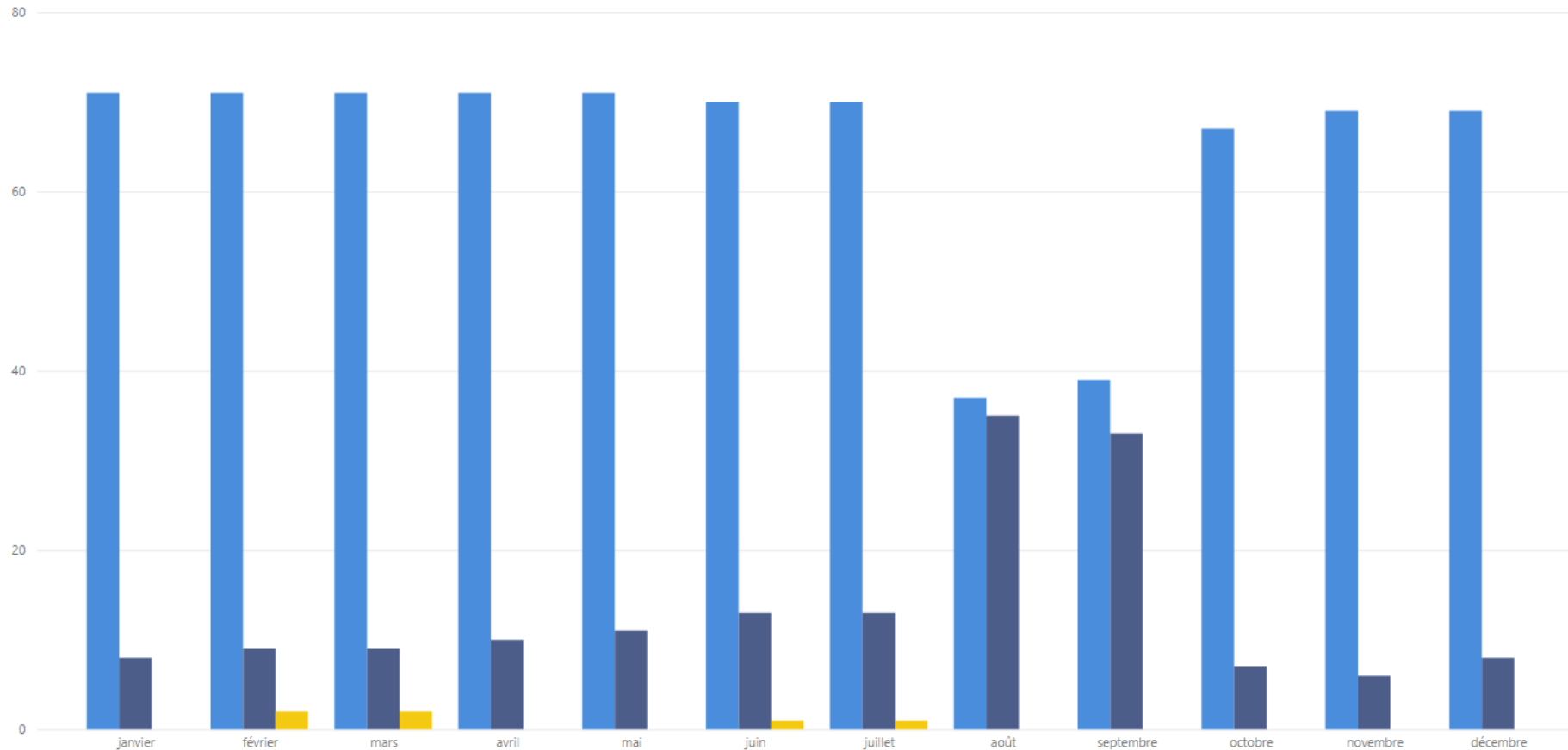
SYNTHÈSE OCCUPATION

Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats

Nombre d'enfant Régulier, Nombre d'enfant Occasionnel, Nombre d'enfant urgence

PAR MOIS

● Nombre d'enfant Régulier ● Nombre d'enfant Occasionnel ● Nombre d'enfant urgence



En 2023 :

129 enfants ont été accueillis au sein de la crèche

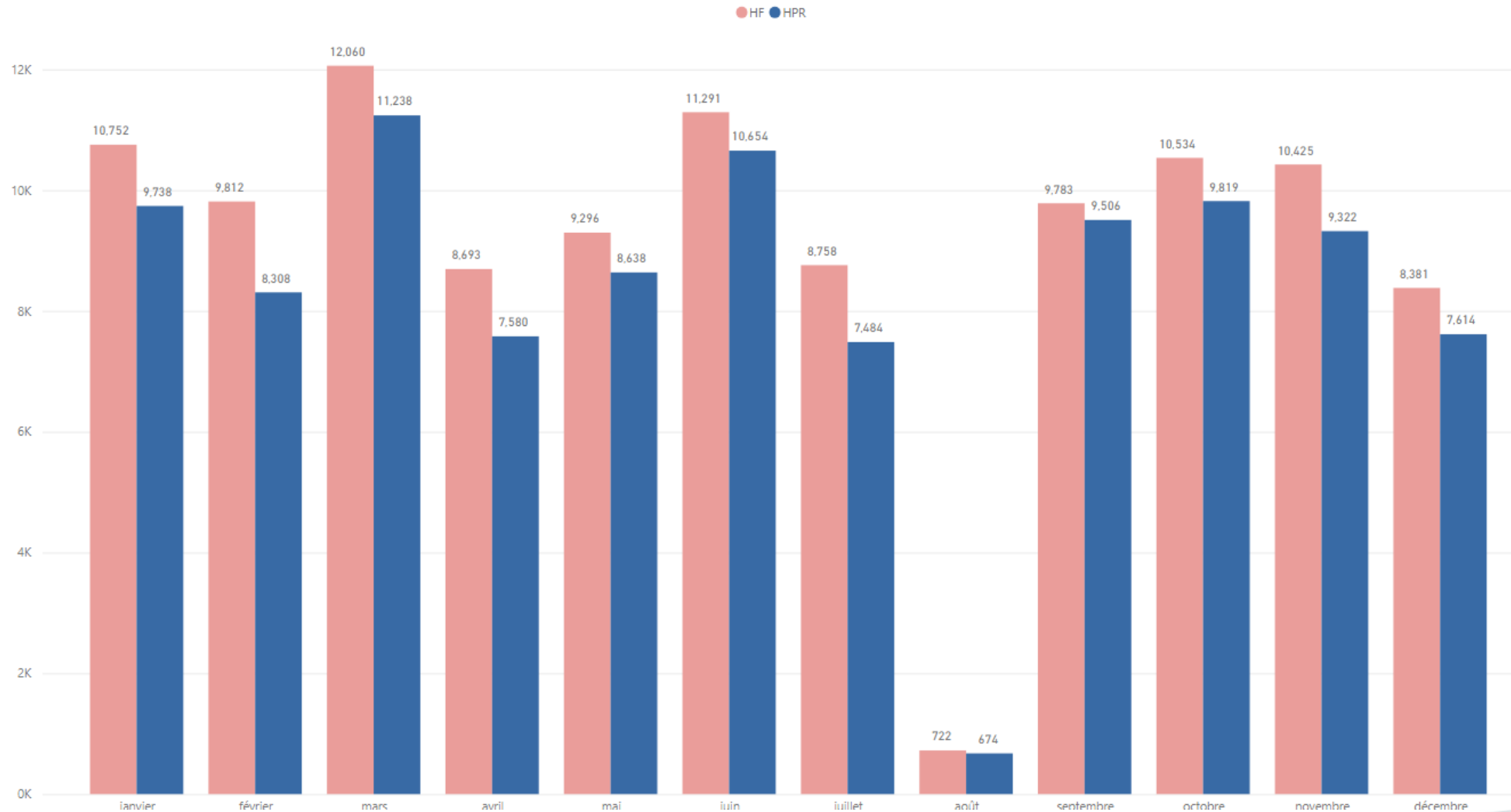
111 enfants étaient inscrits en accueil régulier, 48 en accueil occasionnel, 3 en accueil d'urgence*.

*Un enfant a pu bénéficier de plusieurs contrats.

Ne pas diffuser

SYNTHÈSE OCCUPATION

Heures réalisées et heures facturées



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2023 est de :

- **100506** heures réalisées
- **110506** heures facturées

- Taux d'occupation réalisé : 62,3%
- Taux d'occupation financier : 69,1%
- Ecart TOF/TOR : 109,87%

Ne pas diffuser

4 — LES RELATIONS FAMILLES



SYNTHÈSE

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, deux fois par an, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche via les enquêtes de satisfaction.

Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions.

Les résultats cette année ont été de 8,8/10 en mars et 9/10 en octobre, soulignant une évolution de la satisfaction des familles.

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles.

En plus de rendez-vous individuels avec les parents (à la demande de la famille) et de l'envoi de newsletter, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche.



Ne pas diffuser

ENQUÊTE DE SATISFACTION MARS 2023



Enquête de satisfaction - Mars 2023

MERCI aux familles ayant répondu au questionnaire !

Votre contribution permet de vous offrir une qualité d'accueil au plus proche de vos besoins



Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez.

Soucieux de l'amélioration continue de la qualité de notre service, nous avons bien pris note de vos remarques. Vous trouverez ci-dessous les points d'amélioration que nous vous proposons :

- Un diaporama présente toute la journée les différentes activités, un journal mensuel avec photos et anecdotes est envoyé chaque mois chaque mois
- Réflexion sur l'utilisation de la badgeuse.

Les résultats de cette enquête de satisfaction sont plutôt positifs puisque la satisfaction globale des parents est de 8,8/10.

Les 24 parents qui ont répondu (environ 30% des familles accueillies) ont particulièrement mis en avant :

- « Nous sommes plus que ravis des équipes et de la façon dont ils s'occupent de notre enfant. Il se sent tellement bien qu'il est difficile de l'en sortir »
- « Super crèche, équipe adorable et super avec les enfants. Je suis très satisfaite de cette crèche »
- « Direction et personnel très à l'écoute »

Notre plan d'action

Présentation d'un diaporama présent toute la journée aux familles reprenant les différentes activités

Réflexion sur l'utilisation de la badgeuse



Ne pas diffuser

ENQUÊTE DE SATISFACTION OCTOBRE 2023



Les résultats de cette enquête de satisfaction sont très positifs puisque la satisfaction globale des parents est de 9/10.

Les 25 parents qui ont répondu (environ 34% des familles accueillies) ont particulièrement mis en avant :

- « Equipe très accueillante et professionnelle »
- « Crèche très bien gérée par une directrice très professionnelle et plutôt arrangeante. Equipe réactive dans l'ensemble et accueillante »
- « Cela fait longtemps que nous fréquentons la crèche (10 ans, un enfant après l'autre) et nous avons connu 5 gestionnaires de crèche. Nous observons que plus le gestionnaire encourage l'autonomie et le sens de l'initiative de la crèche et plus on voit la qualité de service augmenter.

Notre plan d'action

Amélioration de la qualité des changes

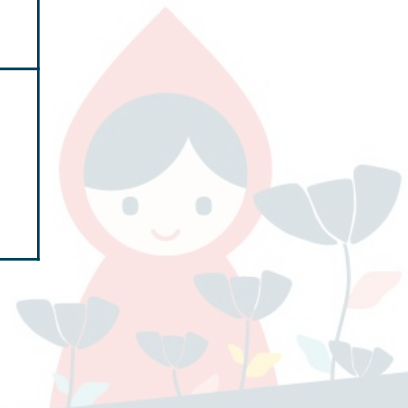
Aménagement de l'espace extérieur

Ne pas diffuser



RÉUNION PARENTS

Réunion	Date	Thèmes
Réunion de pré-rentree	06.06.2023	Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• Explication du fonctionnement de la crèche• Présentation des équipes• Visite de la structure•Présentation règlement de fonctionnement
Réunion de rentrée	Octobre 2023	Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• Rappel règlement de fonctionnement• Présentation des équipes• Présentation du fil conducteur de l'année• Présentation de la "journée type" des enfants• Partenariats, sorties...
Café des parents	Novembre 2023	Thèmes abordés : <ul style="list-style-type: none">• La séparation



Ne pas diffuser

NEWSLETTER



Tous les mois, la directrice envoie aux parents par courrier électronique la Newsletter « **Les p'tites nouvelles** ».

Elle permet d'entretenir une communication régulière avec les familles, de leur donner des informations et de la visibilité sur le quotidien de leur enfant à la crèche, sur les temps forts passés et à venir, et des contenus pédagogiques ou conseils pratiques.



Ne pas diffuser

QUELQUES EXEMPLES RÉALISÉS AVEC LES PARENTS

Evènement	Date	Activités proposées
Fête de l'hiver	20.02.2023	Spectacle "La Moufle", parcours motos, stand photo, goûter, jeux "papillote", Salle zen, marché de Noël (stand cadeaux)
Fête de fin d'année	14.06.2023	Spectacle "La forêt mystérieuse", goûter, atelier jeux d'eau, glaçons, parcours moteur, stand photo, pêche canard et transvasement
Atelier parents-enfants	1 fois / mois	Peinture propre, pâtisserie, transvasement, création bouteille sensorielle, peinture sur corps, comptines signées, pique-nique, pâte à patouille, raconte-moi une histoire
Carnaval	21.02.2023	Boum silencieuse, ateliers cuisine, maquillage, coloriages gommettes



Ne pas diffuser

5 – LA VIE DE LA CRÈCHE



ACTIVITÉS AU QUOTIDIEN

Le jeu, c'est le travail de l'enfant, c'est son métier, c'est sa vie (Pauline Kergomard).

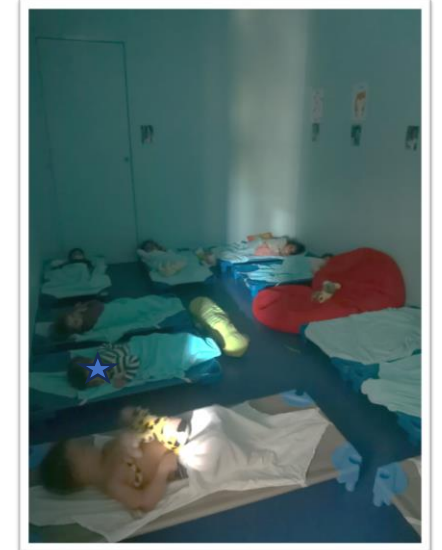
Afin de diversifier au mieux les activités quotidiennes des enfants, notre équipe propose un certain nombre d'activités en « libre-service », adaptées aux enfants.

En effet, l'activité autonome de l'enfant (c'est à dire, librement choisie par l'enfant) est un concept primordial pour nous. Il est important que l'enfant ait la liberté de mouvement et le libre choix des activités, ce qui va permettre la conquête de l'autonomie et la responsabilisation. L'enfant doit être l'acteur de son jeu et de son activité au sens large.

Le travail des professionnels étant de proposer un environnement riche, « préparé » et adapté.

Chaque enfant évolue librement et explore avec plaisir les paniers de jouets mises à sa disposition et s'en sert comme il en a envie.

Pour les plus petits : des hochets, jeux à enfiler, jeux à taper, jeux à clés et à formes , etc.



Pour les plus grands, des jeux d'encastrement, jeux symboliques ou d'imitation sont installés dans différents espaces :

- Les animaux sont mis en valeur dans la ferme
- Les voitures sont stationnées dans le garage
- Les poupées sont joliment habillées
- Une tour est en cours de construction à proximité de la panier d'éléments de construction
- Sur la cuisinière un plat est en train de mijoter
- Des livres sont à disposition et prêts à être dévorés des yeux, etc.

Les professionnels prennent le temps d'observer l'enfant jouer et apprennent ainsi à le connaître. Nous laissons libre court à la créativité, l'imagination et aux initiatives de l'enfant. Dans le même esprit, les temps de rêveries sont préservés car nécessaires à son équilibre.

Ne pas diffuser

ATELIERS SPÉCIFIQUES



Des ateliers sont proposés à différents moments de la journée pour permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances, de développer ses sens, sa motricité, son langage et sa concentration, de se confronter à l'autre et donc de l'aider dans son développement global.

Ces ateliers sont accessibles aux enfants qui le souhaitent : ateliers manipulations et transvasements, ateliers expressions et traces, ateliers découverte et confection d'instruments de musique ...

Le couloir et la salle de motricité offrent des temps plus particulièrement centrés sur des activités de motricité globale, l'espace jeux d'eau accueille régulièrement les plus grands et plus ponctuellement les bébés pour des activités de manipulation plus fine et d'expériences sensorielles.

Le jardin est également un espace que les enfants apprécient et explorent quotidiennement. Ils peuvent y crier, courir, sauter, grimper, lancer des ballons, faire de la moto ou du tricycle, grimper aux structures de motricité en toute sécurité.

Ne pas diffuser

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES À TRAVERS LES ACTIVITÉS DE LA CRÈCHE



La lutte contre les inégalités commence à la crèche. L'investissement dans la petite enfance est en effet un investissement social qui permet de lutter contre les inégalités sociales et territoriales dès le plus jeune âge. Accueillir en crèche ces enfants permet :

- De donner des chances très tôt en permettant d'acquérir des compétences psychosociales pour ensuite mieux s'adapter à l'école,
- A tous les enfants sans exception, une ouverture sur le monde artistique et culturel,
- D'offrir un véritable bain de langage aux enfants, quand on sait que la période entre 1 et 3 ans est un âge clef. Les capacités langagières des jeunes enfants ayant un impact décisif sur leur relation aux autres et leur réussite scolaire future.

♦ Activités artistiques menées à la crèche

- Peinture sur corps, peinture coquillages, peinture papier bulles aux pieds, modelage
- Instruments de musique divers proposés
- Danses libres



Ne pas diffuser

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIVITÉS



Autour des livres

"Les bébés ont besoin de caresses, de lait ... et d'histoires" Patrick Ben Soussan, Pédopsychiatre

La littérature enfantine, la découverte de l'objet livre, le plaisir de la lecture, les échanges autour d'une histoire, font partie des outils de base qui favorisent les interactions et la communication entre l'enfant et l'adulte : Permettant la verbalisation, l'enrichissement du vocabulaire et contribuant ainsi aux acquisitions langagières de l'enfant.

L'objet livre peut aussi devenir créateur de lien social, support de communication voir de médiation, outil d'échange et de partage avec les parents autour de leur enfant et espace de rencontre et renforcer nos actions de co-éducation.



Nos actions sur la crèche :

- Des livres à dispositions dans toutes les sections
- Une sélection de livres dans la newsletter
- Un partenariat avec (mamie conteuse, lire et faire lire, ludothèque, bibliothèque..)



Ne pas diffuser

INCLUSION : PRISE EN CHARGE DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Ainsi à la crèche nous accueillons 2 enfants porteurs de handicap et/ou atteints de maladie chronique

Ce que nous avons mis en place au sein de la crèche pour accueillir ces enfants :

- 2 professionnelles ont fait la formation handicap
- Adaptation des dortoirs et des temps repas
- Partenariats avec le CAMSP
- 6 PAI (alimentaire, respiratoire)

Depuis 2009, nous avons entrepris une démarche volontariste pour favoriser l'inclusion de ces enfants et l'avons inscrit dans notre projet Social.

Au-delà des obligations règlementaires, nous sommes soucieux de contribuer à l'accueil de la diversité. Dans cette optique, nous avons, entre autres, engagé un travail de réflexion sur l'accueil des enfants en situation de handicap et leurs familles :

- Travailler en réseau avec les partenaires de soins,
- Organiser des Formations en Interne,
- Proposer un groupe Ressource « Handicap »,
- Créer des partenariats notamment avec l'association « Une Souris Verte »,
- Organiser cet accueil de la façon la plus adaptée pour l'enfant.

Lorsqu'un enfant malade ou en situation de handicap est inscrit à la crèche, dans une démarche inclusive, nous mettons en place un projet d'accueil individualisé (le PAI).

Ce document écrit, est le fruit d'une réflexion commune entre les parents de l'enfant, la directrice de l'établissement, le RSAI de la structure et le médecin qui suit l'enfant. Il est réajusté régulièrement, organisant les modalités de la vie quotidienne de l'enfant dans la structure, et définit les rôles de,

chacun et précise par exemple :

- Le régime alimentaire,
- Les aménagements d'horaires,
- Les activités inadaptées
- Les besoins thérapeutiques,
- Le protocole à suivre en cas d'urgence.



Ne pas diffuser

SEMAINE DU GOUT

Les Petits Chaperons Rouges ont choisi cette année de s'associer à la 34^{ème} **Semaine du Goût** qui s'est tenue du **16 au 22 octobre 2023**.

Comme pour la Grande Semaine de la Petite Enfance, nous avons laissé la place aux initiatives locales des crèches, dans le respect des valeurs d'origine de cette initiative nationale :

- L'éducation au goût des consommateurs, notamment des enfants ;
- La diversité des goûts et saveurs ;
- L'information transparente et pédagogique sur les produits, leur origine, leur mode de production et leurs spécificités ;
- La transmission des métiers et savoir-faire locaux ;
- Le plaisir du goût ;
- La valorisation des comportements et consommations alimentaires s'inscrivant dans un mode de vie équilibré et durable et la lutte contre le gaspillage alimentaire.

Eveiller les enfants à la diversité des goûts et des saveurs, les sensibiliser à l'importance d'une alimentation variée et équilibrée, mais aussi et surtout partager un moment de plaisir et de convivialité : tels sont nos objectifs !



Ne pas diffuser

SORTIES ET PARTENARIATS EXTÉRIEURS

Sortie et partenariat	Date	Activités proposées, dates
Partenariat avec la bibliothèque	1 séance tous les 2 mois	Contes, histoires, comptines
Partenariat avec la ludothèque	1 fois / mois	Découverte d'un espace zen et de nouveaux jeux d'un nouvel espace
Sorties à Intermarché	6 fois / an	Acheté du pain pour la crèche
Sorties aux écoles	1 fois / an	2 écoles Alain Millot et Drapeau
Sorties au Parc du Drapeau et de la toison d'or	5 sorties / an	Découverte de la nature, des animaux, des sons, des odeurs, des couleurs



Ne pas diffuser

6 — L'ÉQUIPE DE LA STRUCTURE



SYNTHÈSE

L'équipe a vécu quelques mouvements cette année mais en lien avec des projets personnels ou professionnels pouvant être anticipés. Ils ont donc été ressentis de manière positive, et la structure bénéficie d'une équipe engagée, pour le plus grand bonheur des enfants.

L'équipe se compose de 21 professionnels dont 16 auprès des enfants.

L'équipe auprès des enfants comporte 50% de catégorie 1 (au 31 décembre 2023), répondant au cahier des charges indiquant 50%. Nous avons plusieurs professionnelles CAT 1 en congé parental qui sont actuellement remplacées par une professionnelle ayant le diplôme CAP AEPE faute de postulants.

Afin de renforcer l'équipe et de garantir une qualité d'accueil, la crèche a eu recours 224 heures de volante (professionnelle AP).



Ne pas diffuser

ÉQUIPE DE LA CRÈCHE AU 31/12/2023

Nom	Prénom	Date d'entrée dans la société	Nature du contrat	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo	ETP	Cat	Commentaire
MARTIN	SANDRINE	25/08/2008	CDI	DIRECTEUR DE CRECHE	35,00	1	1	
BARBRY	MURIELLE	01/09/2022	CDD	DIR.ADJ. DE CRECHE	35,00	1	1	Démission le 31.08.23
TERRAND	GAELE	06/11/2023	CDI	DIR.ADJ. DE CRECHE	35,00	1	1	
CLEMENT	ELODIE	05/02/2014	CDI	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	35,00	1	1	
PLATRE	MARION	28/11/2022	CDI	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	35,00	1	1	
VACHER	MAUD	25/08/2008	CDI	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	35,00	1	1	
MERRIEN	ROMANE	03/10/2022	CDI	PSYCHOMOTRICIEN	24,00	0.5	1	
BROCARD	BERYL	07/11/2017	CDI	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	0.7	1	
ES SABOUNI	RACHIDA	01/12/2022	CDI	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	1	1	
MAHE	ANAI	27/10/2011	CDI	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	0.5	1	
MAITRE	MATHILDE	24/08/2015	CDI	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	1	1	
TROUSSARD	TEGAWENDE	28/08/2023	CDI	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	1	1	
COUPET	ROXANE	01/10/2023	CDD	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00	1	1	
BROUCKSAUX	SANDY	07/01/2019	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
DELORME	CHRISTELLE	26/08/2019	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
FREIRE	STEPHANIE	01/09/2022	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
GAILLACHE	ELODIE	27/08/2019	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	0	2	Arrêt travail depuis juillet 2022
GHORZI	NAUREA	26/08/2019	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
KIEFFER	VALERIE	24/07/2020	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
KLEIN	FLORIANE	30/05/2022	CDI	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00	1	2	
SLEBIODA	GWENAELLE	02/01/2023	CDI	AIDE AUXILIAIRE	35,00	1	2	
VUILLERMOT	CHARLINE	11/09/2023	CDD	AIDE AUXILIAIRE	35,00	1	2	
MINOT	CHLOE	08/01/2018	CDI	AIDE AUXILIAIRE	35,00	0.8	2	
LAURENCONT	FLORENCE	25/08/2008	CDI	CUISINIER	35,00	1	2	
HARDY	FLORENCE	05/12/2022	CDI	AGENT DE SERVICE	35,00	1	2	
DELORME	CHRISTELLE	26/08/2019	CDI	AGENT DE SERVICE	35,00	1	2	

Total ETP : 22,5

Pourcentage Cat 1 : 50%

Ne pas diffuser

VACATAIRES

RSAI

Gwénaëlle Moretti, RSAI infirmière-puéricultrice, intervient dans le cadre de ses missions auprès des professionnels, de la direction, des enfants et de leur famille, à raison de 6h par mois.

Elle accompagne les équipes et veille à la mise en place des protocoles de santé et de soins au sein de la structure. Elle assure la bonne mise en place des protocoles d'accueil individualisé en lien avec la famille, la direction/équipe de la crèche et le médecin de l'enfant. Le RSAI s'assure également de la surveillance sanitaire de l'établissement dans le cadre des normes et procédures en vigueur. Elle a également un rôle d'information/sensibilisation/conseille auprès de l'équipe de la structure en matière de santé du jeune enfant et de l'accueil inclusif (enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique)

Psychologue

Une psychologue, Gaëlle Baudon, est présente au sein de la crèche 12 heures par mois.

Elle accompagne les pratiques professionnelles par des observations et temps d'analyse des pratiques, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.



Ne pas diffuser

PROMOTION & MOUVEMENT DE PERSONNEL

ARRIVÉES

En 2023, il y a eu :

5 embauches en CDI.

7 fins de CDI :

- 4 démissions
- 1 licenciements
- 1 rupture conventionnelle
- 1 inaptitude

Nom	Prénom	Date d'entrée dans la société	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo
ES SABOUNI	RACHIDA	01/01/2023	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00
KLEIN	FLORIANE	09/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00
SLEBIODA	GWENAELE	02/01/2023	AIDE AUXILIAIRE	35,00
BARBRY	MURIELLE	23/01/2023	DIR.ADJ. DE CRECHE	35,00
TERRAND	GAELLE	06/11/2023	DIR.ADJ. DE CRECHE	35,00

DÉPARTS

Nom	Prénom	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo
BIERLA	MELVINA	29/08/2022	08/02/2023	AIDE AUXILIAIRE	35
DITTA	MARION	28/11/2022	07/07/2023	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35
FERNANDES	ISABELLE	25/08/2008	06/03/2023	ANIMATEUR	35
PEAQUIN	CELIA	03/01/2022	13/07/2023	DIR.ADJ. DE CRECHE	35
RENON	FLORENCE	18/11/2019	06/10/2023	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	28
BARBRY	MURIELLE	23/01/2023	31/08/2023	DIR.ADJ. DE CRECHE	35
GAOUGAOU	NAJATE	01/01/2008	25/10/2023	AIDE AUXILIAIRE	35

Ne pas diffuser

CDD

De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d'assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, en ligne avec nos engagements, nous avons eu recours à des personnes en CDD pour remplacer des personnes absentes ponctuellement :

Nom	Prénom	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Intitulé Bulletin	Horaire Hebdo
BIERLA	MELVINA	29/08/2022	08/02/2023	AIDE AUXILIAIRE	35,00
ES SABOUNI	RACHIDA	01/01/2023	23/06/2023	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	35,00
FREIRE	STEPHANIE	14/10/2022	02/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	35,00
SLEBIODA	GWENAELLE	28/11/2022	01/01/2023	AIDE AUXILIAIRE	35,00
VUILLERMOT	CHARLINE	11/09/2023	08/12/2023	AIDE AUXILIAIRE	35,00
DELHOTAL	GAELE	02/01/2023	30/06/2023	AIDE AUXILIAIRE	35,00
BARBRY	MURIELLE	23/01/2023	05/07/2023	DIR.ADJ. DE CRECHE	35,00

Ne pas diffuser

INSERTION PROFESSIONNELLE

Engagés en faveur du développement des territoires locaux, Les Petits Chaperons Rouges recrute ses salariés à proximité des crèches.

Ainsi, en 2023, presque la totalité de nos professionnels habitent la ville ou ses environs.

STAGIAIRES ET APPRENTIS

Nom - Prénom	Durée du stage	Poste occupé	Ecole de provenance
Cléo GAUTHIER	28 sem	EJE	IRTESS Dijon
Eulalie GALLION	16 sem	EJE	IRTESS Dijon
Manon DRUETTE	1mois 1/2	AP	IRFSS Dijon
Tegawende YERBANGA TROUSSARD	1 mois 1/2	AP	IFSI Dijon
Léna DELORME	8 sem	EJE	IRTESS Dijon
Anaé LANTERNIER-GARREAU	3 sem	Stage découverte	Mission locale Dijon
Marianne BRENIER	1 mois	AP	IFSI Dijon
Nadel MALIDI	4 sem	EIDE	IFSI Dijon
Anne-Lise CURTIL	28 sem	EJE	IRTESS Dijon
Fatima ZAZA	2 sem	CAP	Centre de formation
Latifa JOUINI	2 fois 4 sem	CAP	Centre de formation
Julie BATISTE	1 mois	AP	Croix rouge Dijon
Aurore RICHARD	3 sem	AP	Croix rouge Dijon

Cette liste est non exhaustive mais donne un exemple des types de stage accueillis au sein de la crèche

Ne pas diffuser

ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DES ÉQUIPES

Les actions déjà existantes:

- **Formations:** formations obligatoires (HACCP, GUE...), classiques (formations choisies par le salarié), E-Grandir (E-learning)
- **Tickets restaurants:** cofinancés par LPCR à hauteur de 50%
- **Une cellule d'écoute:** depuis 2020, Les Petits Chaperons Rouges ont mis en place une cellule d'écoute PsyFrance pour apporter aux collaborateurs un soutien psychologique au cours des moments difficiles que chacun peut traverser
- **La cooptation:** concept qui fait appel à nos collaborateurs pour recruter. La présentation d'un candidat qui valide sa période d'essai permet aux coopteurs de percevoir une prime dont le montant peut varier en fonction des postes qui seront pourvus par ce biais
- **La mobilité interne:** tous les postes à pourvoir au sein de l'entreprise sont disponibles sur le Flash Recrutement National tous les 1^{ers} lundis de chaque mois sur notre réseau. Cette communication permet à nos équipes de se manifester en cas de souhait de mobilité interne qu'elle soit géographique ou fonctionnelle
- **Revalorisation salariale :** Augmentation générale et enveloppe d'augmentation individuelle
- **Nouveaux Kit et parcours d'intégration:** Pour une compréhension plus rapide du fonctionnement général de l'entreprise et une prise de poste plus sereine, LPCR a développé un parcours d'intégration destiné aux nouveaux salariés mais également à toutes les évolutions et mobilités internes
- **VAE (Validation des Acquis de l'Expérience):** associée au cabinet VAE Les 2 Rives et à l'Ateliers des Chefs, la société LPCR propose depuis 2021 de transformer l'expérience de ses salariés en diplôme

Ne pas diffuser

FORMATIONS

Tout au long de leur parcours chez nous, nos collaborateurs bénéficient d'un accompagnement de carrière personnalisé et d'une palette de formations riche et diversifiée. En fonction des besoins exprimés par les professionnels ou de ceux identifiés par l'entreprise, nous proposons à nos salariés :

- ◆ Des formations en présentiel, dispensées par l'Académie Grandir ou des organismes spécialisés
- ◆ Un parcours de e-learning
- ◆ Un accompagnement de carrière et vers des formations diplômantes
- ◆ Un parcours d'intégration de 6 mois pour les nouveaux collaborateurs qui nous rejoignent, en lien avec un travail mené sur les fiches de postes et référentiels métiers

En 2023, les collaborateurs de la crèche ont bénéficié de:

- 137,5 heures de formation en présentiel pour un coût global de 2817€
- 95 heures de formation en e-learning pour un coût global de 515€



Ne pas diffuser

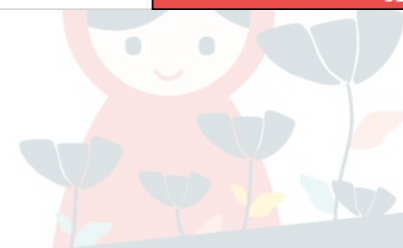
FORMATIONS EN PRÉSENTIEL

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date de début	Date de fin	Poste actuel
Communication gestuelle associé à la parole	L'Académie	7	11/05/2023	11/05/2023	AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
Communication gestuelle associé à la parole	L'Académie	7	12/12/2023	12/12/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE
Communiquer avec les familles	L'Académie	7	09/11/2023	09/11/2023	AIDE AUXILIAIRE
Communiquer avec les familles	L'Académie	7	09/11/2023	09/11/2023	AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
Connaître et comprendre la méthode HACCP	L'Académie	6	21/03/2023	21/03/2023	AGENT DE SERVICE
Connaître et comprendre la méthode HACCP	L'Académie	6	23/11/2023	23/11/2023	CUISINIER(E)
Connaître et comprendre la méthode HACCP	L'Académie	6	23/11/2023	23/11/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE
Etre référent HACCP	L'Académie	6,5	24/11/2023	24/11/2023	DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DE CRÈCHE
Fresque du Climat	LPCR	4	24/07/2023	24/07/2023	DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DE CRÈCHE
Fresque du Climat	LPCR	4	24/07/2023	24/07/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE)	L'Académie	7	23/01/2023	23/01/2023	CUISINIER(E)
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE)	L'Académie	7	23/01/2023	23/01/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE)	L'Académie	7	10/05/2023	10/05/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE)	L'Académie	7	10/05/2023	10/05/2023	AGENT DE SERVICE
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE)	L'Académie	7	10/05/2023	10/05/2023	AIDE AUXILIAIRE
La communication positive	L'Académie	7	08/11/2023	08/11/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE
La démarche Ecolo Crèche - S'engager dans la démarche - Module 1 - (OBLIGATOIRE)	L'Académie	7	25/04/2023	25/04/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE
La démarche Ecolo Crèche - S'engager dans la démarche - Module 2 - (OBLIGATOIRE)	L'Académie	7	10/05/2023	10/05/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE
Notre projet d'accueil	L'Académie	7	18/10/2023	18/10/2023	AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE
Séminaire pédagogique	L'Académie	7	30/11/2023	30/11/2023	DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DE CRÈCHE
Sensibilisation à l'accueil d'un enfant en situation de handicap	L'Académie	7	26/05/2023	26/05/2023	EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS
		137,5			

Ne pas diffuser

DE NOMBREUSES FORMATIONS EN E-LEARNING

Intitulé de la formation	Heures totales de formation effectuées	Date de réalisation	Poste actuel	NOM	Prénom	Coûts pédagogiques TTC
Quels outils ? Quels usages ?	5	25/09/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
La maladie des pieds mains bouche	5	15/02/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
La boîte à outils des 5C	5	09/02/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
La boîte à outils des 5C	5	13/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	DELORME	CHRISTELLE	25
La boîte à outils des 5C	5	15/02/2023	AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	RENON	FLORENCE	25
La boîte à outils des 5C	5	15/02/2023	EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS	PLATRE	MARION	25
Transmettre des informations délicates	5	07/04/2023	AIDE AUXILIAIRE	SLEBIODA	GWENAELLE	25
Le kit sensoriel pour une multitude de propositions	5	02/02/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
La mise en sécurité	5	06/02/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
Les 5C L'effet Chaperons	5	13/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	DELORME	CHRISTELLE	25
La vie chez les bébés	5	13/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	DELORME	CHRISTELLE	25
Alerte Crèche- COMMUNICATION DE CRISE	5	15/02/2023	EDUCATEUR(TRICE) JEUNES ENFANTS	PLATRE	MARION	25
Alerte Crèche- COMMUNICATION DE CRISE	5	02/06/2023	DIRECTEUR(TRICE) DE CRÈCHE	MARTIN	SANDRINE	25
Alerte Crèche- COMMUNICATION DE CRISE	5	02/06/2023	DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DE CRÈCHE	BARBRY	MURIELLE	25
Le groupe "Les Petits Chaperons Rouges"	5	06/11/2023	DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) DE CRÈCHE	TERRAND	GAELE	25
Parcours_Accueillir un enfant en situation de handicap	5	02/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	KLEIN	FLORIANE	30
L'autonomie au moment des repas	5	13/02/2023	AUXILIAIRE PETITE ENFANCE	DELORME	CHRISTELLE	35
L'autonomie au moment des repas	5	23/02/2023	AIDE AUXILIAIRE	SLEBIODA	GWENAELLE	35
Notre projet éducatif et notre projet d'accueil Quelles valeurs et orientations pédagogiques	5	05/03/2023	AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	RENON	FLORENCE	40
	95					515 €



Ne pas diffuser

JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

LES_COMPORTEMENTS_DITS_AGRESSIFS_DE_L_ENFANT

Objectifs

Objectifs pédagogiques : • Connaître et comprendre le développement affectif et neurologique de l'enfant • Comprendre le développement de la régulation émotionnelle chez l'enfant
Objectifs opérationnels : • Prévenir les comportements impulsifs • Agir sur l'environnement pour réduire les comportements impulsifs • Savoir repérer ce qui génère les comportements impulsifs • Se positionner en tant que professionnel par rapport à l'enfant dans ces situations • Communiquer avec les familles sur ce sujet

L'ensemble des professionnels de la crèche ont également bénéficié de 3 journées pédagogiques.

- Journée pédagogique du 02/01/2023

Les comportements dit agressifs de l'enfant

- Journée pédagogique du 29/05/2023 (avec les crèches du secteur 21 et 71)

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Temps d'échange et de travail autour des 5C : création de jeux, faire du lien entre la pratique et les activités proposées et les différents C...
- Team Building autour de différents ateliers

- Journée pédagogique du 28/08/2023

Réunion de rentrée

- Point rappel sécurité
- Organisation des sections



Ne pas diffuser

ANIMATION DE L'ÉQUIPE

Réunions de section

Les réunions d'équipe ont lieu une fois par mois et permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées ou les améliorations apportées dans la section, l'écriture et la mise en pratique du projet de section.

Réunions d'éducatrices de jeunes enfants (EJE)

Les réunions d'EJE ont lieu une fois par semaine et permettent aux EJE de travailler sur la pédagogie, l'organisation des sections et leur positionnement en tant que responsable de section.

Réunions d'analyse des pratiques avec les professionnels et la psychologue

À la suite de temps d'observation dans les sections, la psychologue coanime une réunion d'analyse des pratiques centrée sur l'accueil des enfants. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

Réunions de directrice

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur de la coordinatrice se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

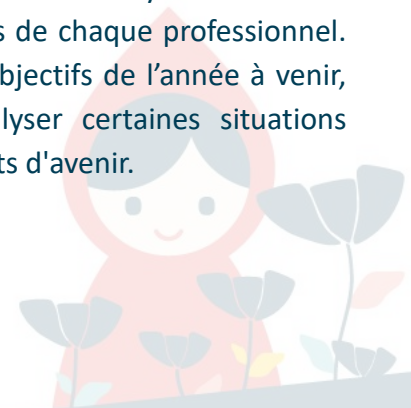
Deux fois par an, la directrice est également conviée à une « revue de périmètre » avec la Direction des Opérations pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche. certification de services, focus pédagogique, etc.).

Les réunions d'AP avec d'autres crèches Les Petits Chaperons Rouges

Ces réunions d'Auxiliaire de Puériculture leur donnent l'occasion d'échanger sur leur rôle auprès des équipes en section et d'approfondir le projet pédagogique. **Le 16/01/2023**, les AP du secteur de coordination se sont retrouvés pour échanger sur les thèmes : les transmissions, leur rôle d'AP en section et les possibilités d'évolution.

Entretiens individuels

Deux fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.



Ne pas diffuser

7- ECOLO CRÈCHE



DÉMARCHE ÉCOLO CRÈCHE

Signataire de la Charte Ecolo Crèche® depuis 2009, Liveli renforce son engagement environnemental en se fixant pour objectif la labellisation de l'ensemble de ses structures

L'association Label vie est spécialisée dans l'accompagnement des crèches, pour des pratiques respectueuses de l'environnement. Chaque équipe engagée dans la démarche définit, après un audit de diagnostic, les pratiques et, les 3 axes minimums de mise en œuvre d'une démarche écoresponsable spécifique à sa structure selon 7 critères environnementaux : le bâtiment, le sociétal, les actions pédagogiques et les jouets, les énergies, le tri et la récupération, l'hygiène (soins) et les produits d'entretien (nettoyage), tout en ouvrant et associant les parents à la démarche.

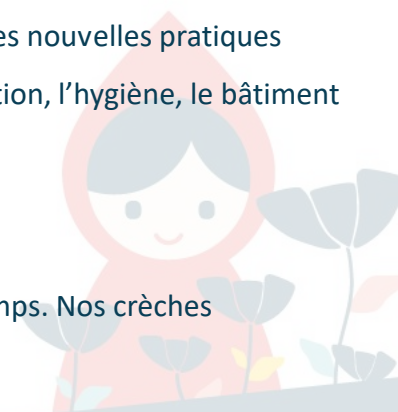
Au regard des axes choisis, les équipes sont formées pour assurer la pérennité des nouvelles pratiques écoresponsables mises en place. Cette démarche environnementale est mesurée par l'association et récompensée, en général 18 mois après l'initialisation du projet, par l'obtention du label Ecolo Crèche®.

La labellisation Ecolo Crèche® s'articule autour de 3 étapes :

- > Un **audit** des pratiques de la structure
- > Une **phase de formation** : au regard des axes choisis pour leur démarche environnementale, les équipes sont formées pour assurer la pérennité des nouvelles pratiques écoresponsables mises en place. Les formations couvrent 8 domaines : les activités écologiques avec les enfants, l'entretien des locaux, l'alimentation, l'hygiène, le bâtiment et l'ameublement, les énergies, l'eau, la gestion des déchets.
- > Un **accompagnement** régulier par conférence tout au long de l'année et par des visites en présentiel

Cette labellisation est remise en cause tous les 3 ans pour permettre à la démarche de s'enrichir et de pérenniser les actions mises en place dans le temps. Nos crèches s'inscrivent, alors, dans un processus de re-labellisation.

Ne pas diffuser



8- LA DÉMARCHE RSE



DES INITIATIVES EN LIEN AVEC LA RSE ONT ÉGALEMENT ÉTÉ MISES EN PLACE AU NIVEAU DE LA CRÈCHE

Recyclage à la crèche

Recyclage des bouteilles en plastiques comme jouet
d'imitation pour les enfants.

Journée sans jouet, les enfants
investissent les objets recyclés



Ne pas diffuser

UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ

Notre prestataire, Ansamble, privilégie dans ses menus des viandes labellisées, du poisson frais et des aliments issus de l'agriculture biologique et locale (produits de saison et privilégiant les circuits courts).

Les menus sont envoyés aux familles par email chaque mois et le menu du jour est marqué dans l'entrée.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.

Déjeuner Semaine n° 49 - du 04 au 10 décembre 2023

	Petits	Moyens	Grands
LUNDI	Saumon au bouillon Purée d'haricot vert Purée pomme raisin Yaourt nature Purée pomme vanille	Saumon au bouillon Purée d'haricot vert Fondu Président Purée pomme raisin Yaourt nature Purée pomme vanille	Brandade de saumon *** Gouda Kiwi (sous réserve) Yaourt nature Purée pomme vanille Pain de mie-confiture
MARDI	Purée de pois chiche Purée de brocoli Purée pomme Fromage frais nature Purée pomme cannelle	Purée de pois chiche Purée de brocoli Camembert Purée pomme Fromage frais nature Purée pomme cannelle	Riz au crémeux de p.chiche carotte au curry *** Camembert Pomme (sous réserve) Fromage frais nature Purée pomme cannelle Petit coco
MERCREDI	Egrené de boeuf BIO au bouillon Fromage frais nature Purée de carotte Purée pomme poire Yaourt nature Purée pomme fleur d'oranger	Egrené de boeuf BIO au bouillon Œuf brouillé Ecrasé de carotte et blé Yaourt nature Purée pomme poire Pavé 1/2 sel Purée pomme fleur d'oranger	Chou rouge citronnette Sauté de boeuf sauce champignon Œuf brouillé Bio aux champignons Blé Yaourt nature Pavé 1/2 sel Poire (sous réserve) Pain
JEUDI	Sauté de porc au bouillon Colin au bouillon Purée de chou-fleur Purée pomme agrume Fromage frais nature Purée pomme mûre	Sauté de porc au bouillon Colin au bouillon Ecrasé de chou-fleur et semoule Fromage frais nature Purée pomme agrume Coulommiers Purée pomme mûre	Sauté de porc sauce estragon Colin sauce estragon Semoule Fromage frais nature Clémentine (sous réserve) Coulommiers Purée pomme mûre Pain
VEDREDI	Emincé de poulet au bouillon Œuf BIO au bouillon Purée de navet Purée pomme banane Fromage blanc nature Purée pomme	Emincé de poulet au bouillon Œuf brouillé Ecrasé de navet Petit fromage frais Purée pomme banane Tapioca au lait à la vanille Purée pomme	Potage de haricot rouge au paprika Emincé de poulet sauce pruneau cannelle Œuf brouillé Poêlée de carotte et navet Petit fromage frais Tapioca au lait à la vanille Purée pomme

🌱 Bio
🌿 Local
🇫🇷 France
🐟 Poisson
🥩 Viande

🌱 Ingrédient issu de l'agriculture biologique
Brandade: saumon, pois blanc, lait, persil, ail, oignon, sel/Riz au crémeux: riz, pois chiche, carotte, oignon, crème, ail, curry, huile d'olive, sel/Œuf brouillé: farine, champignon, estragon, oignon, huile de l'Anjou, champignons, champignon, oignon, farine, persil, sel, huile de l'Anjou, pruneau, cannelle, farine, saumon.

Tout savoir
sur les menus de vos tout-petits

Le menu
Les fruits indiqués peuvent varier selon leur maturité ou leur disponibilité.

Qualité produits
Les labels de qualité (sauf Bio) concernent l'ingrédient majoritaire de la recette.

Bio
Le picto Bio indique une recette respectant les exigences du règlement CE n°1825/2006. Pour les recettes contenant moins de 100% de produits BIO l'ingrédient Bio sera précisé dans le détail de plat.

Local
Le picto Local indique un produit issu du tonner de proximité entre le producteur et notre cuisine.
Demandez plus d'informations sur nos produits et nos producteurs sur votre structure.

🇫🇷
Toutes nos viandes de boeuf, de veau, de porc, de volaille et nos œufs sont d'origine française.

Composition des plats:
* Ingrédient issu de l'agriculture biologique
Brandade: saumon, pois blanc, lait, persil, ail, oignon, sel/Riz au crémeux: riz, pois chiche, carotte, oignon, crème, ail, curry, huile d'olive, sel/Œuf brouillé: farine, champignon, estragon, oignon, huile de l'Anjou, champignons, champignon, oignon, farine, persil, sel, huile de l'Anjou, pruneau, cannelle, farine, saumon.

Ansamble
LES MARCHÉS VERTS & MARCHÉS
100% PRODUITS BIO & LOCAUX

En Bretagne, substitution avec viande

Visitez notre site dédié à la restauration de vos enfants : www.ansamble-et-moi.fr



Ne pas diffuser

ACTIONS MISES EN PLACE POUR ASSURER UNE BONNE QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR



Le matin avant l'arrivée des enfants



Le soir avant la fermeture de la crèche



Après utilisation de produits d'entretien



Après les ateliers de loisirs créatifs

1 - L'aération doit se faire alors en ouvrant les **portes** et les **fenêtres** durant **15 minutes** pour créer un courant d'air

2 - **Limiter** l'utilisation des **sprays** (respect des fréquences des protocoles d'hygiène)

3 - Vérifier régulièrement l'état de **propreté des systèmes de ventilation** (VMC)

Cette démarche s'inscrit dans un programme d'actions de prévention de la qualité de l'air intérieur, conformément à la loi n°2010-788 du 12 juillet 2010



Grandir
La famille au cœur !

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet. La vérification annuelle de l'opérabilité des ouvrants est réalisée à chaque réouverture de crèche, en août.

Les systèmes d'aération sont vérifiés à minima une fois par an, voire plus, suite à la demande du responsable de l'établissement ;

- Un autodiagnostic de la qualité de l'air intérieur a été réalisé par la directrice et les équipes supports afin de cibler les actions d'amélioration à mettre en place.
- Des technologies d'amélioration de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées dans plusieurs de nos crèches (technologie de purification de l'air et technologie de craquage moléculaire).
- Des analyses de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées sur un panel de crèche.

Vous trouverez en annexe, le programme de prévention mis en place sur les crèches du réseau Les Petits Chaperons Rouges, l'affiche rappelant les actions à mettre en place tout le long de la journée au personnel de la crèche ainsi que les résultats de l'autodiagnostic de l'établissement.

Ne pas diffuser

8 — LA SÉCURITÉ, UN ENJEU DE TOUS LES JOURS



HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

La crèche bénéficiant d'un service en liaison froide, des analyses laboratoires sont réalisées dans différents points de l'établissement deux fois par an :

- Analyses de surfaces (plan de travail, matériel de la cuisine, biberons)
- Analyse d'eau pour garantir la potabilité de l'eau
- Analyses de légionnelle
- Analyse de denrées

AUDITS PMS / AUDIT FLASH

Des audits PMS sont réalisés par le service HSE afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire. La directrice s'engage alors, avec les différents services concernés, à mettre en place les actions correctives afin de répondre aux écarts relevés.

Dans le cas où l'audit n'est pas réalisé par le service HSE, une grille d'évaluation « Audit flash PMS » est mis à disposition des crèches afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire durant l'année.

Ne pas diffuser



SÉCURITÉ INCENDIE ET MISE EN SÛRETÉ

Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches sont formées à l'évacuation incendie. **Deux exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect et des bons réflexes face à ce genre de situation.

- **Le 09/05/2023**
- **Le 20/09/2023**

En parallèle à l'évacuation, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence particulière (attentat, intrusion) et face aux risques majeurs (inondations, tempêtes, canicules), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de mise en sûreté. Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri réalisé une fois par an** afin de préparer les équipes à acquérir les bons réflexes.

Cet exercice de mise en sûreté a été réalisé **le 18 juillet 2023**.



Ne pas diffuser

DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOIN

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS DURANT L'ANNÉE

- Plusieurs interventions sur plomberie/CVC

MAINTENANCE – ENTRETIEN

	Entreprise	Nbr/Fréquence interventions
CLIMATISATION/CHAUFFAGE	Climacool	En fonction des besoins
VMC / CVC	Climacool	2/an
NETTOYAGE MONOBROSSE	Interne crèche	Chaque jour
ESPACES VERTS	Id Verde	8 passages/an
NUISIBLES	Chrystal	Selon besoin

CONTRÔLES PÉRIODIQUES

	Entreprise	Date de passage	Réserves	Levées réserves
SSI (EXTINCTEURS)	Bouvier	17/11/2023	Sirènes inaudibles dans certains secteurs	En cours
CONTROLE ELECTRIQUE	01 Contrôle	14/11/2023	/	

Ne pas diffuser

10 — LES ÉLÉMENTS FINANCIERS



SYNTHÈSE

Rappel 2022 : La crèche fait apparaître un résultat net bénéficiaire de 72 k€ soit + 54 k€ vs prévisionnel
L'avance de CA est notamment liée au CA CTG qui a été provisionné pour 61 k€ à tort puisqu'il sera
rétrocédé à la ville sur 2023.

Les économies de charges sont liées au retard d'activité et aussi à une anomalie sur la comptabilisation
de la provision de congés payés qui sera régularisée sur 2023.

Il a été convenu avec la Ville de regarder le résultat sur les 2 années au vu des anomalies de 2022
et afin d'avoir une vue plus cohérente du résultat d'exploitation.

Pour les années 2022- 2023, le résultat net cumulé affiche un déficit de -60k€, soit un écart de -109K€
par rapport aux attentes du CEP.



Ne pas diffuser

COMPTE DE RÉSULTATS 2023

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTATS CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

COMPTE D'EXPLOITATION 2023							
CHARGES	CEP 2023	REEL 2023	ECART	RECETTES	CEP 2023	REEL 2023	ECART
ACHATS	107 008 €	117 337	10 329	PRESTATIONS DE SERVICE	1 104 662 €	979 156 €	-125 507 €
Fournitures non stockables (eau, énergie...)	31 588 €	37 835 €	6 247 €	C.A.F hors bonus territoire	585 227 €	484 818 €	-100 409 €
Produits d'hygiène enfants (couches...)	7 499 €	4 891 €	-2 608 €	C.A.F bonus territoire	105 471 €	105 670 €	199 €
Fourniture d'entretien	3 651 €	1 046 €	-2 606 €	Famille	155 567 €	172 615 €	17 048 €
Petit équipement	7 285 €	9 229 €	1 945 €	Mairie Dijon	258 397 €	216 053 €	-42 345 €
Alimentation et boissons	4 186 €	862 €	-3 325 €	Autres organismes		0 €	0 €
Prestations de services	52 798 €	62 575 €	9 777 €				
Autres Animation		900 €	900 €				
SERVICES EXTERIEURS	41 196 €	46 848	5 652				
Locations immobilières (charges incluses)		0 €	0 €				
Locations autres		0 €	0 €				
Travaux d'entretien	13 870 €	26 021 €	12 151 €				
Assurance	1 908 €	0 €	-1 908 €				
Formation	8 247 €	10 717 €	2 470 €				
Personnel extérieur (intérim, personnel mis à dispo)	13 387 €	5 350 €	-8 037 €				
Honoraires (intermédiaires)		4 760 €	4 760 €				
Honoraires divers (avocat, expert comptable...)	3 640 €	0 €	-3 640 €				
Autres	144 €	0 €	-144 €				
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	2 593 €	89 859	87 266	SUBVENTION D'EXPLOITATION	0 €	0 €	0 €
Publicité/publications		0 €	0 €	Département		0 €	0 €
Transport/Déplacements	1 022 €	48 €	-974 €	Communes		0 €	0 €
Mission/réception		523 €	523 €	Etat		0 €	0 €
Frais postaux/télécom	1 571 €	1 975 €	403 €	Entreprises privées		0 €	0 €
Autres services extérieurs		87 313 €	87 313 €			0 €	0 €
IMPÔTS ET TAXES (hors personnel)	10 538 €	9 225	-1 313				
CHARGES DE PERSONNEL	703 670 €	717 020	13 350	TRANSFERT DE CHARGES	0 €	78 892 €	78 892 €
Salaires	515 451 €	499 254 €	-16 197 €	Indemnités CPAM		0 €	0 €
Charges sociales et taxes/salaires	167 521 €	132 542 €	-34 979 €	Avantages en nature/personnel		0 €	0 €
Autres charges de personnel	20 698 €	85 224 €	64 526 €	Refac Stock CP		78 892 €	78 892 €
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	174 717 €	209 796	35 079	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0 €	0 €	0 €
Frais de gestion/ frais de siège	54 594 €	89 580 €	34 986 €	Cotisations/adhésion		0 €	0 €
Redevances	120 123 €	120 215 €	92 €	Divers		0 €	0 €
Reversmt. Ville de Dijon bonus territoire CAF 2022		0 €	0 €				
Autres		0 €	0 €				
CHARGES FINANCIERES	0 €	0	0	PRODUITS FINANCIERS	0 €	0 €	0 €
Emprunt		0 €	0 €	Revenus Valeurs Mobilières de Placement		0 €	0 €
Découvert		0 €	0 €	Autres produits financiers		0 €	0 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	0	0	PRODUITS EXCEPTIONNELS	2 157 €	2 157 €	0 €
DOTATIONS/AMORT/PROVISIONS	23 943 €	2 185	-21 758	REPRISES/AMORT.PROV.	0 €	0 €	0 €
Provisions	1 200 €	0 €	-1 200 €	Reprises, Provisions		0 €	0 €
Amortissement	22 743 €	2 185 €	-20 558 €	Amortissement		0 €	0 €
IMPÔTS SUR LES SOCIETES	10 249 €	0	-10 249				
TOTAL	1 073 915 €	1 192 270 €	118 355 €	TOTAL	1 104 662 €	1 060 204 €	-44 458 €
EXCEDENT				DEFICIT	30 748 €	-132 065 €	-162 813 €

STRUCTURE PETITE ENFANCE : JUNOT - 60 places

Nom du candidat : Les Petits Chaperons Rouges

Tx d'occupation : 77%

Résultats 2023 :

Déficit net de -163K€ par rapport au prévisionnel sur l'année dû à des recettes en baisse et à une hausse des charges

Retard sur les recettes car :

- Recettes CAF : sous occupation par rapport aux attentes budget
- Recettes Mairie : Prise en compte d'un avoir pour la Ville
- Impact refacturation CTG 2022 par la ville de Dijon non déduit à tort en 2022 (56 k€)

Transfert de charges : boni car refacturation attendue du stock de congés payés

Charges de personnel maîtrisées

Autres services extérieurs :

- Refacturation ville bonus territoire 61K€.
- Redevance marque LPCR 24K€.

Ne pas diffuser

COMPTE DE RÉSULTATS CONSOLIDÉ 2022 ET 2023

COMPTE D'EXPLOITATION 2022 (7 mois) + 2023 (12 mois)

CHARGES	CEP 2022	REEL 2022	ECART 22	CEP 2023	REEL 2023	ECART 23	RECETTES			CEP 2022	REEL 2022	ECART 22	CEP 2023	REEL 2023	ECART 23
ACHATS	61 541	48 995	-12 547	107 008	117 337	10 329	PRESTATIONS DE SERVICE	700 711 €	663 482 €	-37 229 €	1 104 662 €	979 156 €	-125 507 €		
Fournitures non stockables (eau, énergie...)	18 167	9 253	-8 914	31 588	37 835	6 247	C.A.F hors bonus territoire	338 003 €	261 620 €	-76 382 €	585 227 €	484 818 €	-100 409 €		
Produits d'hygiène enfants (couches...)	4 313	1 035	-3 278	7 499	4 891	-2 608	C.A.F bonus territoire	62 705 €	61 525 €	-1 180 €	105 471 €	105 670 €	199 €		
Fourniture d'entretien	2 100	425	-1 675	3 651	1 046	-2 606	Famille	89 849 €	86 847 €	-3 002 €	155 567 €	172 615 €	17 048 €		
Petit équipement	4 190	6 580	2 390	7 285	9 229	1 945	Mairie Dijon	210 155 €	253 490 €	43 335 €	258 397 €	216 053 €	-42 345 €		
Alimentation et boissons	2 408	662	-1 746	4 186	862	-3 325	Autres organismes								
Prestations de services	30 365	31 039	674	52 798	62 575	9 777									
Autres Animation					900	900									
SERVICES EXTERIEURS	23 740	20 689	-3 051	41 196	46 848	5 652									
Locations immobilières (charges incluses)															
Locations autres		1 241	1 241												
Travaux d'entretien	7 977	3 675	-4 302	13 870	26 021	12 151									
Assurance	1 097		-1 097	1 908		-1 908									
Formation	4 759	7 061	2 302	8 247	10 717	2 470									
Personnel extérieur (intérim, personnel mis à dispo)	7 724	8 169	445	13 387	5 350	-8 037									
Honoraires (intermédiaires)		544	544		4 760	4 760									
Honoraires divers (avocat, expert comptable...)	2 100		-2 100	3 640		-3 640									
Autres	83		-83	144		-144									
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	1 491	4 137	2 645	2 593	89 859	87 266	SUBVENTION D'EXPLOITATION								
Publicité/publications							Département								
Transport/Déplacements	588		-588	1 022	48	-974	Communes								
Mission/réception		238	238		523	523	Etat								
Frais postaux/télécom	904	3 211	2 307	1 571	1 975	403	Entreprises privées								
Autres services extérieurs		688	688		87 313	87 313									
IMPÔTS ET TAXES (hors personnel)	6 075	2 273	-3 802	10 538	9 225	-1 313									
CHARGES DE PERSONNEL	406 008	383 371	-22 637	703 670	717 020	13 350	TRANSFERT DE CHARGES		23 178 €	23 178 €		78 892 €	78 892 €		
Salaires	297 408	312 689	15 281	515 451	499 254	-16 197	Indemnités CPAM								
Charges sociales et taxes/salaires	96 658	80 209	-16 449	167 521	132 542	-34 979	Transfert de charges Divers		23 178 €	23 178 €					
Autres charges de personnel	11 942	-9 526	-21 469	20 698	85 224	64 526	Refac Stock CP					78 892 €	78 892 €		
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	163 350	125 877	-37 473	174 717	209 796	35 079	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE								
Frais de gestion/ frais de siège	31 500	56 580	25 080	54 594	89 580	34 986	Cotisations/adhésion								
Redevances	69 145	69 256	111	120 123	120 215	92	Divers								
Reversmt. Ville de Dijon bonus territoire CAF 2022	62 705		-62 705												
Autres charges de gestion courantes		41	41												
CHARGES FINANCIERES		1 340	1 340				PRODUITS FINANCIERS		12 €	12 €					
Emprunt		1 340	1 340				Revenus Valeurs Mobilières de Placement								
Découvert							Autres produits financiers		12 €	12 €					
CHARGES EXCEPTIONNELLES							PRODUITS EXCEPTIONNELS				2 157 €	2 157 €			
DOTATIONS/AMORT/PROVISIONS	13 967	874	-13 092	23 943	2 185	-21 758	REPRISES/AMORT.PROV.								
Provisions	700	803	103	1 200		-1 200	Reprises, Provisions								
Amortissement	13 267	72	-13 195	22 743	2 185	-20 558	Amortissement								
IMPÔTS SUR LES SOCIETES	6 135	27 127	20 993	10 249		-10 249									
TOTAL	682 307	614 682	-67 625	1 073 915	1 192 270	118 355	TOTAL	700 711 €	686 672 €	-14 039 €	1 104 662 €	1 060 204 €	-44 458 €		
EXCEDENT CUMULE 22+23							DEFICIT CUMULE 22+23				49 152 €	-60 075 €	-109 227 €		

Résultats cumulés 2022 à 2023 :

L'avance prise sur 2022 ne permet pas d'équilibrer le déficit de 2023. Au cumul, nous arrivons à un résultat négatif de -60K€, soit un retard de -109K€ par rapport au prévisionnel.

Retard sur les recettes :

Recettes CAF : sous occupation par les familles -177K€.

Le reste des recettes correspondent à l'attendu.

Boni reçu via refacturation des congés payés.

Charges :

Les charges d'exploitation sont bien maîtrisées par rapport aux attentes.

Autres services extérieurs :

-Refacturation ville bonus territoire 61K€.

-Redevance marque LPCR 24K€.

Ne pas diffuser

DÉTAIL DES IMMOBILISATIONS 2023

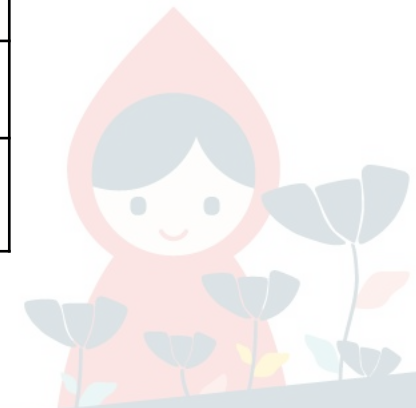
N° fiche	Descriptif	Compte général	Date de mise en service	Date de début	Date de fin	Durée	Valeur brute €	Cumul début €	Dotation expl. N €	Cumul fin €	Valeur Nette €	Famille de bien
BS-GROU-12247	602 - PROD IMMO 06/2022	208800	30/06/2022	30/06/2022	29/06/2027	5	828.00 €	83.93 €	165.60 €	249.53 €	578.47 €	CREAT ENTREPRISE
BS-DSPD-00003	602 - PROD IMMO 12/2022	208800	31/12/2022			0	2 392.55 €	- €	- €	- €	2 392.55 €	IMMO INCORP
BS-DSPD-00005	602-MERESO-RMPLT VISIOPHONE	215010	04/11/2022	04/11/2022	03/11/2024	2	900.00 €	71.51 €	450.00 €	521.51 €	378.49 €	EQUIPEMENT
BS-DSPD-00007	602-NUMATIC-AUTOLAVEUSE	215010	01/03/2023	01/03/2023	28/02/2025	2	2 501.51 €	- €	1 048.58 €	1 048.58 €	1 452.93 €	EQUIPEMENT
BS-DSPD-00011	602-G3CONCEPTS-CLIMATISEUR	215020	01/09/2023	01/09/2023	31/08/2025	2	3 555.17 €	- €	594.15 €	594.15 €	2 961.02 €	EQUIPEMENT
BS-DSPD-00010	602-MERESO-FOURNIT/POSE STORE	218100	21/07/2023	21/07/2023	20/07/2033	10	2 046.00 €	- €	91.93 €	91.93 €	1 954.07 €	TRAVAUX



Ne pas diffuser

RENOUVELLEMENTS DES BIENS ET CONSOMMATIONS NÉCESSAIRES À L'EXPLOITATION

GLOBAL	13197,97
Consommables	3243,30
Equipement (mobilier)	2089,20
Jouets et matériels éducatifs	3909,20
Produits Entretien	1218
Fêtes et réception	1383,60
Lingerie	942,47
Electroménager	412,20



Ne pas diffuser

II — CONCLUSION





CONCLUSION SUR L'ANNÉE 2023



En 2023, de beaux projets ont pu émerger et se concrétiser grâce à la mobilisation de notre équipe de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été travaillés avec soin. Notre investissement autour des 5C a été important au quotidien grâce aux activités proposées aux enfants tout au long de l'année autour du projet annuel d'action pédagogique mais également autour de notre calendrier des événements (semaine spécifique, journée mondiale...)

Pour 2024, nous avons pour projet de labelliser la crèche « écolo'crèche » et de créer un véritable jardin pédagogique accessible tout au long de l'année aux enfants.

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles de la ville de Dijon un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.

Ne pas diffuser



GALLIANO MAUDE

Directrice Régionale

m.galliano@lpcr.fr



MICHELIN NATACHA

Responsable de territoire

n.michelin@lpcr.fr



DIARD FANNY

Responsable de secteur

f.diard@lpcr.fr



MARTIN SANDRINEZ

DIRECTRICE

Dijon.junot@lpcr.fr

