



MAIRIE DE DIJON

Site Victor Dumay
1 rue Sainte Anne
CS 73310
21033 DIJON Cedex

OBJET DE LA CSP

**Contrat de concession de service public pour la gestion des structures multi-accueils
de la petite enfance Roosevelt et Junot de Dijon**

RAPPORT D'ANALYSE DES CANDIDATURES

SOMMAIRE

1. OBJET DE LA CSP.....	3
2. MODE DE CONSULTATION.....	4
3. ANALYSE DES CANDIDATURES.....	5
4. PROPOSITION.....	9
5. PIECES ANNEXES.....	10

1. OBJET DE LA CSP

Le présent contrat a pour objet de confier, dans le cadre d'une procédure de concession de service public passée en application de l'article L1121-3 (contrat de concession) et des articles R3126-1 2° b et suivants (Services sociaux ou autres services spécifiques) du Code de la Commande Publique, la gestion des structures multi-accueils de la petite enfance Roosevelt et Junot sises à Dijon.

La présente consultation est organisée dans le cadre des dispositions des articles L1411-1 et suivants et R1411-1 et suivants du Code Général des Collectivités Territoriales (CGCT) relatives aux délégations de service public, et selon une procédure ouverte. Les candidats devaient remettre en même temps leur candidature et leur offre.

Allotissement : sans objet.

La valeur estimée du contrat de concession (chiffre d'affaire) sur sa durée de quatre (4) ans est de 10 285 500 € HT, avec la répartition suivante :

Roosevelt : 5 347 900 €

Junot : 4 937 600 €

Forme du contrat : gestion par affermage

Le marché a une durée ferme de quatre (4) ans et 3 jours à compter du 29 mai 2022 jusqu'au 31 mai 2026.

2. MODE DE CONSULTATION

L'avis de concession a été envoyé :

- au Bulletin Officiel d'Annonces des Marchés Publics (BOAMP), au Journal Officiel de l'Union Européenne (JOUE), sur le site emploisante.com, et dans la revue spécialisée des Métiers de la Petite Enfance le 2 juillet 2021.
- L'AAPC a été mis en ligne sur Achatpublic. Le DCE a été mis en ligne sur la plateforme AWS le 2 juillet 2021.

Date limite de réception des plis : 23 août 2021 à 12 heures

Ouverture des candidatures : 23 août 2021 à 14 h.

3. ANALYSE DES CANDIDATURES

6 entreprises ont remis un pli :

Numéro	Nom	Adresse
1	SAS LEA ET LEO SUD-EST	7 place de l'Europe 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR
2	SAS PEOPLE & BABY	9 avenue Hoche 75008 PARIS
3	SAS LES PETITS CHAPERONS ROUGES	6 allée Jean Prouvé 92110 CLICHY
4	SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD	2 rue Maurice Moissonnier 69517 VAULX-EN-VELIN CEDEX
5	SAS LA MAISON BLEUE	148-152 route de la Reine 92100 BOULOGNE BILLANCOURT
6	SARL CRECHE ATTITUDE COTTE	19-21 rue du Dôme 92100 BOULOGNE BILLANCOURT

Les critères de sélection des candidatures sont, conformément à l'article L1411-5 du Code général des collectivités territoriales et à l'avis d'appel à candidatures, les suivants :

- les garanties professionnelles et financières,
- l'aptitude à assurer l'égalité des usagers devant le service public et la continuité du service public,
- du respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés prévue aux articles L5212-1 et suivants du Code du travail.

L'analyse de ces points est basée sur l'examen des différentes pièces demandées dans l'avis d'appel à candidatures et dans le règlement de la consultation.

Les candidatures des soumissionnaires ne présentant manifestement pas les capacités et les aptitudes nécessaires à la bonne exécution du contrat seront éliminées.

Le nombre de candidats retenus à l'issue de la phase candidature et admis à présenter une offre sera de minimum deux (2) et de maximum (5).

L'analyse détaillée de ces critères est présentée dans les tableaux suivants :

Entreprise	Critère 1 : Garanties professionnelles
	<i>Appréciations de la candidature</i>
<p>1</p> <p>SAS LEA ET LEO SUD-EST</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p> <p>Références de DSP pour un total de 586 places avec un nombre de places compris entre 10 et 42 ; une DSP concerne 120 berceaux ; complétées par des références de marchés d'achat de places. Des micro-crèches (26) appartenant au réseau Hapili de Léa et Léo viennent s'ajouter aux précédentes références.</p> <p>SATISFAISANT</p>
<p>2</p> <p>SAS PEOPLE & BABY</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p> <p>Progression importante du nombre de structures petite enfance entre 2004 et 2015 pour aboutir à un total de 670 crèches dont 184 en propre. 9000 enfants accueillis par semaine. 89 DSP passées depuis 2015 (créations ou renouvellements). Une offre de 120 DSP allant de 10 à 108 places, complétée par 14 marchés d'achat de places.</p> <p>SATISFAISANT</p>
<p>3</p> <p>SAS LES PETITS CHAPERONS ROUGES</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p> <p>Œuvre avec de nombreux acteurs de la petite enfance : communes, départements, communautés de communes, ministères, hôpitaux/cliniques. 55 DSP dont une concerne la ville d'Aix-en-Provence qui a confié la gestion de 20 MAPE pour un total de 871 berceaux depuis 2008. Le format de plusieurs DSP est supérieur à 120 places ; L'offre est complétée par 10 marchés d'achats de place. Gère au total 87 multi-accueils, 1 jardin d'enfant, 1 Relais Petite Enfance, pour un total de 4513 berceaux.</p> <p>SATISFAISANT</p>
<p>4</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p>

<p>SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD</p>	<p>3280 places d'enfants en 2020 dont 2158 places en région Centre-Est. 92 EAJE, 2 crèches familiales, 18 Relais Petite Enfance, 22 DSP allant de 369 places avec la gestion de 9 multi-accueils pour la Communauté de Communes du pays de Gex, à 12 places au minimum. Offre complétée par 8 marchés d'achats de places. 11 Relais Petite Enfance sont gérés également sous forme de DSP.</p> <p>SATISFAISANT</p>
<p>5 SAS LA MAISON BLEUE</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p> <p>61 DSP allant de 10 à 60 berceaux, offre complétée par 86 marchés d'achats de places. Est responsable de crèches d'entreprise. S'est développé avec un total de 10 nouvelles acquisitions en 2019/2020 sous forme de DSP et de marchés d'achat de places.</p> <p>SATISFAISANT</p>
<p>6 SARL CRECHE ATTITUDE COTTE</p>	<p>La note descriptive des moyens humains et matériel, l'indication des noms et des qualifications professionnelles des personnes qui seront chargées de l'exécution du contrat ainsi que la note présentant l'aptitude du candidat à assurer la continuité du service public et l'égalité des usagers devant le service public sont fournies et sont de qualité satisfaisante.</p> <p>Passage d'une gestion de 976 crèches en 2013 à 2614 en 2020. 63 DSP allant de 10 à 120 places, offre complétée par la gestion de 200 micro-crèches en multi-accueils (marchés publics) et 4 crèches associatives. Aucune nouvelle DSP créée en 2019 et 2020, mais 14 renouvellements de DSP en 2020 et 3 en 2021 avec les mêmes partenaires.</p> <p>SATISFAISANT</p>

Entreprise	Critère 2 : Garanties financières
	<i>Appréciations de la candidature</i>
1 SAS LEA ET LEO SUD-EST	Cette société a vu son activité et ses résultats évoluer à la suite de sa fusion avec 3 sociétés. La société est actuellement excédentaire et la situation financière est équilibrée. SATISFAISANT
2 SAS PEOPLE & BABY	Cette société est structurellement déficitaire. Les fonds propres sont faibles (1,3 M €) ; le report des déficits antérieurs est de – 11.6 M € ; l'endettement est élevé (282 M €). Il existe des risques sur les conventions (ratios financiers à respecter dans le cadre d'emprunts). INSATISFAISANT
3 SAS LES PETITS CHAPERONS ROUGES	Cette société est structurellement excédentaire. Les déficits de ces résultats nets sur les 3 exercices résultant de l'importance des intérêts d'emprunt. D'un point de vue financier, si la situation est équilibrée et la trésorerie conséquente, c'est grâce en très grande partie à une hausse de capital de 7,6 M € et à un nouvel emprunt dont le détail n'est pas connu. MOYENNEMENT SATISFAISANT
4 SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD	Cette société a pour associé unique la Fondation Léo Lagrange dont la structure financière est saine. L'exercice 2019 a été impacté par une forte accélération des dépenses par rapport aux recettes. Le résultat net est devenu déficitaire pour le 1 ^{er} exercice à hauteur de 89 K €. La situation financière se déséquilibre sans tension de trésorerie. MOYENNEMENT SATISFAISANT
5 SAS LA MAISON BLEUE	Société en développement. Les résultats sont excédentaires, la capacité d'auto-financement permet de rembourser la dette et la situation financière est équilibrée. SATISFAISANT
6 SARL CRECHE ATTITUDE COTTE	La société est structurellement déficitaire sur les 3 exercices et sa situation financière est très tendue. Les disponibilités sont faibles par rapport aux dettes à court terme. INSATISFAISANT

Cf. document de la Direction du contrôle de Gestion « Situations financières des trois derniers exercices disponibles »

4. PROPOSITION

Il est proposé à la Commission de délégation de service public de déclarer irrecevables les candidatures de SAS People & Baby et SAS Crèche Attitude Cotte au motif que leur candidature ne présente pas les garanties financières suffisantes et d'éliminer ces deux candidats.

Il est proposé à la Commission d'admettre les 4 candidats suivants à présenter une offre :

SAS LEA ET LEO SUD-EST
SAS LES PETITS CHAPERONS ROUGES
SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD
SAS LA MAISON BLEUE

Signature du Directeur de service :

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Durand', written over a horizontal line.

5. PIECES ANNEXES

Situations financières des candidats des trois derniers exercices disponibles :

- *Analyse Candidat 1 SAS LEA ET LEO SUD-EST*
- *Analyse Candidat 2 PEOPLE & BABY*
- *Analyse Candidat 3 SAS LES PETITS CHAPERONS ROUGES*
- *Analyse Candidat 4 SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD*
- *Analyse Candidat 5 SAS LA MAISON BLEUE*
- *Analyse Candidat 6SARL CRECHE ATTITUDE COTTE*

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SAS LEA ET LEO SUD-EST 7 place de l'Europe 14200 HEROUVILLE SAINT CLAIR</p>	<p>Organigramme qui fait apparaître des directions régionales et des services supports centralisés</p> <p>description de l'organisation régionale en charge du secteur Bourgogne</p> <p>forte progression du nombre de salariés dans les 3 dernières années (=497 ETP)</p>
<p>Situation juridique : Société par actions simplifiée (Société à associé unique) au capital social de 114 780 euros créée en 2011 (ou 2007??)</p>	<p>moyens humains et techniques satisfaisants</p> <p>existence d'une application Léa et Léo</p>
<p>A pour objet : Activité de crèche. Gestion de crèche interentreprise</p> <p><i>Initialement, la société était tournée vers la crèche d'entreprises en Normandie.</i></p> <p><i>En 2011, ce réseau de crèches d'entreprises s'est développé en Alsace et en région Lyonnaise.</i></p> <p><i>En 2015, l'entreprise élargit son activité au concept de micro-crèche, avec la création du réseau Hapili.</i></p> <p><i>A partir de 2015, déploiement des compétences vers la gestion de crèches de collectivités territoriales</i></p>	<p>engagement à respecter les principes de continuité, transparence et accessibilité</p> <p>17 DSP + 1 future au 01/01/22 pour un total de 586 places, - 14 dont le nombre de places est compris entre 10 et 42, - 2 dont le nombre est de 60, - 1 dont le nombre est de 120.</p> <p>Expériences de DSP démarrées en 2015, avec 3 nouvelles en 2021 et 1 en 2022.</p> <p>Durée moyenne : entre 3 et 6 ans sauf 1 (la plus ancienne) d'une durée de 20 ans.</p> <p>DSP implantées dans les départements 14, 42, 67, 69, 83 et bientôt 76</p> <p>Par ailleurs , expériences de marchés d'achats de places : 32 et de micro-crèches : 26 (la plupart appartiennent au réseau Hapili de Léa et Léo)</p> <p>En 2021, 58 crèches dont 41 en gestion propre et 17 en DSP pour un total de 1397 berceaux.</p> <p>SATISFAISANT</p>

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SAS PEOPLE & BABY 9 avenue Hoche 75008 PARIS</p>	<p>Présentation de la société People and Baby : existence d'un siège et de directions régionales</p> <p>effectif moyen annuel (2017) de 2484 employés, avec l'accent mis sur l'importance du personnel d'encadrement.</p>
<p>Situation juridique : Société par actions simplifiée (société à associé unique) au capital social de 50 073,43 euros créée en 2004</p>	<p>Description des services supports : RH et formation, direction des marchés publics, direction technique.</p>
<p>A pour objet : La Société a pour objet en France et dans tous les pays, seule ou en partenariat avec d'autres sociétés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La conception, l'installation et/ou l'exploitation, directe ou indirecte, de crèches collectives et/ou privées au profit de sociétés et/ou particuliers - L'étude, l'assistance, l'audit e/ou le conseil aux entreprises et/ou exploitants de crèches relativement à l'installation, la gestion et/ou l'exploitation de crèches collectives et/ou privées ; - La commercialisation de tous biens et services en rapport avec l'enfance ; - La création, l'acquisition, la location, la prise en location-gérance de tous fonds de commerce, la prise à bail, l'installation, l'exploitation de tous établissements, fonds de commerce, usines, ateliers, se rapportant aux activités spécifiées ; - L'achat de tous biens ou droits immobiliers et l'exercice de tous droits de propriété y afférents ; - La participation directe ou indirecte à toutes activités ou opérations industrielles, commerciales ou financières, mobilières ou immobilières en France ou à l'étranger, sous quelque forme que ce soit, pouvant se rattacher directement ou indirectement à l'un des objets spécifiés ou tout objet similaire ou connexe ou de nature à favoriser le développement du patrimoine social de la société. 	<p>La candidature présente les orientations pédagogiques et rappelle le respect de l'égalité d'accès des usagers au service public, ainsi que la garantie de la continuité de service.</p> <p>Un enjeu est affirmé : la lutte contre l'absentéisme</p> <p>Les moyens matériels et techniques sont présentés</p> <p>Progression importante du nombre de structures petite enfance entre 2004 et 2015 pour aboutir à un total de 670 crèches dont 184 en propre. 9000 enfants accueillis / semaine</p> <p>120 DSP allant d'une capacité de 10 à 108 places 14 marchés d'achats de place</p> <p>Expériences à l'étranger Durées des DSP très variables, moyenne de 6 ans, sauf certaines DSP « historiques » d'une durée plus longue (20 ans / 19 ans / 14 ans / 12 ans) 89 DSP passées depuis 2015</p> <p>SATISFAISANT</p>

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SAS Les Petits Chaperons Rouges 6 allée Jean Prouvé 92110 CLICHY</p>	<p>Présentation de l'organigramme : siège social et directions régionales (5) pour un total d'ETP de 4271 (en 2020) progiciel de gestion et outil de pilotage LPCR</p>
<p>Situation juridique : en 2000, naissance des petits chaperons rouges, précurseur en matière de crèches d'entreprises Société par actions simplifiée au capital social de 277 750,00 € créée en 2007.</p>	<p>Création en 2010 d'un fonds de solidarité pour l'enfance Le respect des principes de service public sont rappelés : continuité du service public avec modalités de remplacement du personnel explicitées, égalité des usagers et efficacité du fonctionnement du service public, respect de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes</p>
<p>A pour objet : <i>Le diagnostic, la conception, l'installation et l'exploitation d'établissements d'accueil petite enfance et périscolaire pour les collectivités.</i></p>	<p>Œuvre avec des municipalités, des Conseils départementaux, des communautés de communes, des ministères et des hôpitaux/cliniques Depuis 2008 jusqu'en 2021 : 55 DSP (affermage), dont la ville d'Aix-en-Provence qui a confié la gestion de 20 multi-accueils pour un total de 871 berceaux depuis 2008 le nombre de places est compris entre 871 et 15 places pour la plus petite. Nombreuses DSP avec un nombre de places important (120/160/180 etc.) 2 DSP (concession) 10 marchés d'achats de places (nombre moins important que les DSP) 2018 et 2019 sont les deux dernières années de fort développement de DSP et marchés de places pour un total en gestion de : 87 multi-accueils 1 jardin d'enfants</p>

1 RPE
et un total de 4513 berceaux

autres réservations de berceaux par le ministère des armées, de l'économie et des finances, des préfectures, des communes et communautés de communes, des centres hospitaliers, l'UGAP (réservation de 5 à 54 berceaux)

SATISFAISANT

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SASU LEO LAGRANGE PETITE ENFANCE AURA NORD 2 rue Maurice Moissonnier 69517 VAULX-EN-VELIN CEDEX</p>	<p>Existence d'une fondation Léo Lagrange et de 3 grandes régions, avec présentation de l'organigramme. Pour gérer les activités PE sur le territoire, création d'une SAS Auvergne Rhône-Alpes Nord</p>
<p>Situation juridique : Société par actions simplifiée (société à associé unique) au capital de 10 000 euros créée en 2016</p>	<p>effectif moyen mensuel =1373 salariés (en 2019)</p> <p>Les principes d'égalité de traitement des usagers et la capacité à assurer la continuité du service public sont mentionnés</p> <p>l'engagement éducatif est décliné au travers des moyens humains, matériels et techniques</p>
<p>A pour objet : Gestion d'établissements d'accueil de jeunes enfants de toutes catégories sociales. Prise de participations dans tous secteurs d'activités relevant de l'économie sociale et solidaire ou dans toute société de détention de biens immobiliers.</p>	<p>3280 places d'enfants en 2020, dont 2158 places en région centre-est 92 EAJE en 2020, dont 61 EAJE 2 crèches familiales en 2020 18 RPE en 2020</p> <p>multi-accueils : 22 DSP allant de 369 places pour la communauté de communes du pays de Gex, avec la gestion de 9 multi-accueils, 175 places, 145 places et un minimum de 12 places les durées varient entre 2 et 8 ans 8 marchés d'achat de places 1 mandat de gestion les dernières créations datent de 2020</p> <p>relais petite enfance : 11 DSP 4 marchés publics 1 convention d'objectifs</p> <p>SATISFAISANT</p>

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SAS LA MAISON BLEUE 148-152 route de la Reine 92100 BOULOGNE BILLANCOURT</p>	<p>Présentation de l'organigramme : siège social et directions régionales</p>
<p>Situation juridique : La maison bleue a été créée en 2004 Société par actions simplifiée au capital de 103 953 351,75 euros créée en 2016</p>	<p>Total général d'ETP : 2673 (en 2019)</p> <p>mentionne le respect des principes de diversité et d'égalité des chances, de l'égalité femmes-hommes, la continuité du service public, l'accueil des enfants en situation de handicap ou à besoins spécifiques ; ainsi que les moyens mis en œuvre pour les assurer</p>
<p>A pour objet : Gestion, création, acquisition, location, prise en location gérance de tous fonds de commerce, prise à bail, installation, exploitation de tous établissements, fonds de commerce se rapport à l'accueil de la petite enfance.</p>	<p>61 DSP (concession ou affermage) allant de 10 à 60 berceaux au maximum 86 marchés d'achat de places allant de 10 à 80 berceaux maximum 1 contrat de gré à gré avec France Telecom 2 crèches d'entreprise (Carrefour et La Défense)</p> <p>2 nouvelles acquisitions en 2020 (DSP ou marché) 8 nouvelles acquisitions en 2019 (DSP ou marché)</p> <p>Accueil de 15 000 enfants / jour</p> <p>SATISFAISANT</p>

ANALYSE DES CANDIDATURES

PRESENTATION	EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ET REFERENCES
<p>Nom de la Société : SARL CRECHE ATTITUDE COTTE 19-21 rue du Dôme 92100 BOULOGNE BILLANCOURT</p>	<p>Présentation de l'organigramme : direction générale subdivisée en directions régionales d'une part et en fonctions supports d'autre part</p>
<p>Situation juridique : Société à responsabilité limitée au capital de 1 euro créée en 2015</p>	<p>Présentation des moyens humains : effectif moyen annuel (en 2020) de 2614 ETP, personnels d'encadrement compris, et moyens matériels : l'accent est mis sur une politique d'achat responsable, l'existence d'un outil de gestion</p> <p>Les principes de continuité du service public et d'égalité des usagers sont précisés, ainsi que les moyens mise en œuvre pour assurer l'égalité de traitement des usagers</p>
<p>A pour objet : Gestion et exploitation de crèches</p>	<p>En 2013 : 976 crèches et 2614 en 2020 63 DSP allant de 10 à 120 places maximum (crèche du CHU de Dijon) 200 micro-crèches ou marchés de places 4 crèches associatives (dont une date de 1992)</p> <p>Aucune nouvelle DSP créée en 2019 et 2020, mais 14 renouvellements de DSP en 2020 et 3 en 2021</p> <p>SATISFAISANT</p>

