

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Certifié conforme à l'acte transmis au contrôle de légalité



MAIRIE DE DIJON

Nous, Maire de la Ville de Dijon

VU

- Les articles L.3132-3, L.3132-26 et L.3132-27 du Code du Travail;
- L'avis des organisations d'employeurs et de travailleurs intéressés;
- L'arrêté municipal du 11 août 2015 portant délégation de fonctions du Maire aux Adjointes;
- La délibération du Conseil Municipal du 18 décembre 2023 ;

CONSIDERANT

Que la concertation des représentants des Pôles Commerciaux de la Métropole et de la consultation des organisations des partenaires sociaux d'employeurs et de salariés, est intervenue entre les organisations patronales et syndicales en partenariat avec l'Unité Territoriale de la Côte d'Or de la DIRECCTE Bourgogne, le Président de la Communauté Urbaine du Grand Dijon et la Chambre de Commerce et d'Industrie, visant à harmoniser et à réduire les ouvertures exceptionnelles à six dimanches identiques, sur l'agglomération dijonnaise, pour l'année 2024, ces possibilités d'ouverture excluant tous les autres dimanches de l'année 2024.

Que le Conseil Municipal a émis un avis favorable concernant ces six dimanches.

ARRETONS

ARTICLE 1 : Tous les commerces de détail, à l'exception des commerces de véhicules, situés sur le territoire de la commune de Dijon, sont autorisés à ouvrir leurs établissements et à occuper du personnel salarié les dimanches **14 janvier, 24 novembre, 1, 8, 15 et 22 décembre 2024**, sur l'ensemble de l'agglomération dijonnaise (hors Zone Touristique).

Cette autorisation exceptionnelle ne concerne pas les rayons "pains" des grandes surfaces, en application de l'arrêté préfectoral du 28 juillet 1997.

Toutes les succursales de vente d'automobiles de Dijon, sont autorisés à ouvrir leurs établissements et à occuper du personnel salarié les dimanches **14 janvier, 10 mars, 9 juin, 15 septembre et 13 octobre 2024**.

Chaque salarié ainsi privé du repos dominical, bénéficiera d'un repos compensateur et d'une majoration de salaire tels que prévus aux articles L.3132-26 et L.3132-27 susvisés du Code du Travail.

ARTICLE 2 : Chaque salarié ainsi privé du repos dominical, bénéficiera d'un repos compensateur et d'une majoration de salaire tels que prévus aux articles L.3132-26 et L.3132-27 susvisés du Code du Travail.

Le repos compensateur sera accordé au plus tard dans les quinze jours qui précèdent ou suivent la suppression du repos. Si le repos dominical est supprimé un dimanche précédent une fête légale, le repos compensateur sera donné le jour de cette fête, conformément aux articles L.3132-26 et L.3132-27 précités.

ARTICLE 3 : Il ne sera délivré aucune autre autorisation dans le cadre de l'article L.3132-26 du Code du Travail pour l'année 2024.

ARTICLE 4 : Monsieur le Directeur Général des Services de la Ville de Dijon,
Monsieur le Directeur Départemental du Travail et de l'Emploi,
Monsieur le Directeur Départemental de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes,
Monsieur le Directeur Départemental de la Sécurité Publique,

sont chargés, chacun en ce qui le concerne de l'exécution du présent arrêté qui sera publié et affiché et dont ampliation sera adressée aux organismes susvisés.

Fait à DIJON, en l'Hôtel de Ville, le 21 décembre 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nadjoua BELHADEF'. The signature is written over a horizontal line that serves as a baseline for the name.

Nadjoua BELHADEF

Adjointe déléguée au commerce et l'artisanat