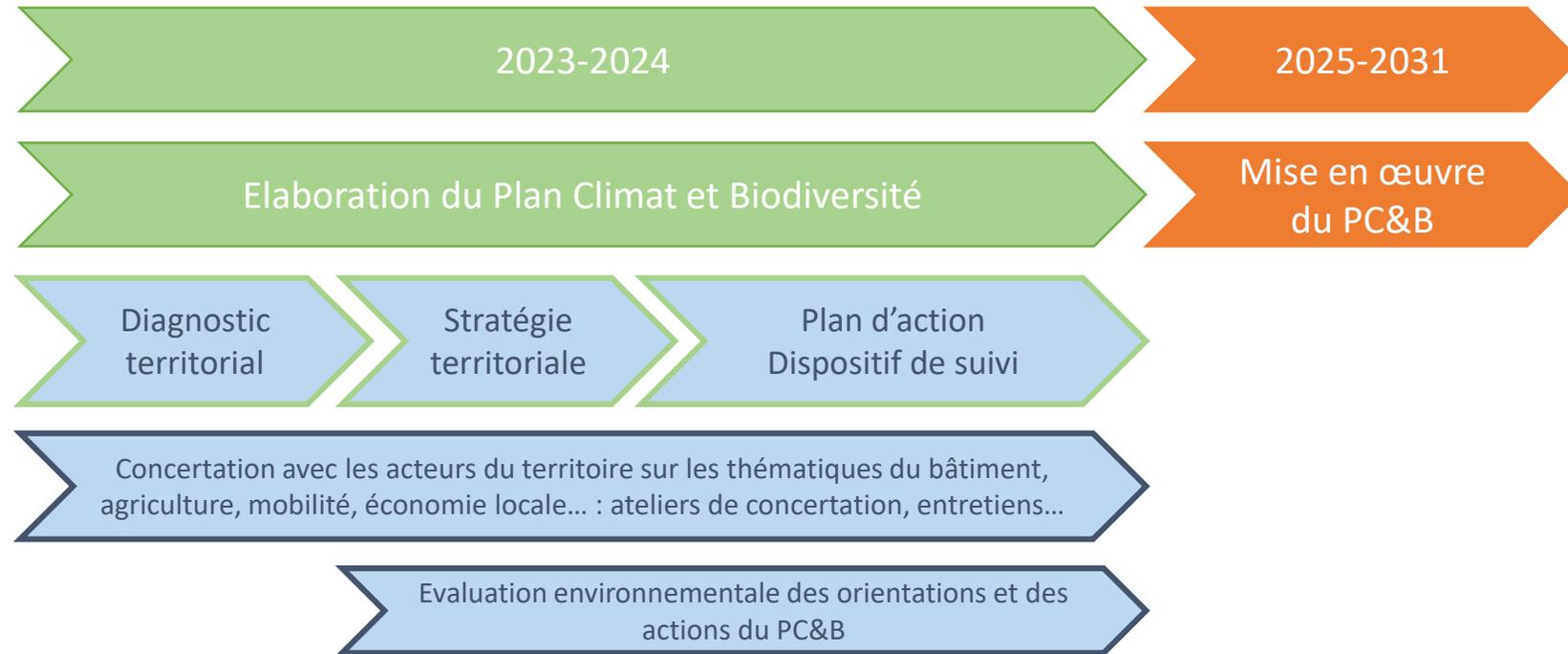




# Méthodologie d'élaboration et de pilotage du Plan Climat et Biodiversité

# Une élaboration du Plan Climat et Biodiversité en trois temps principaux



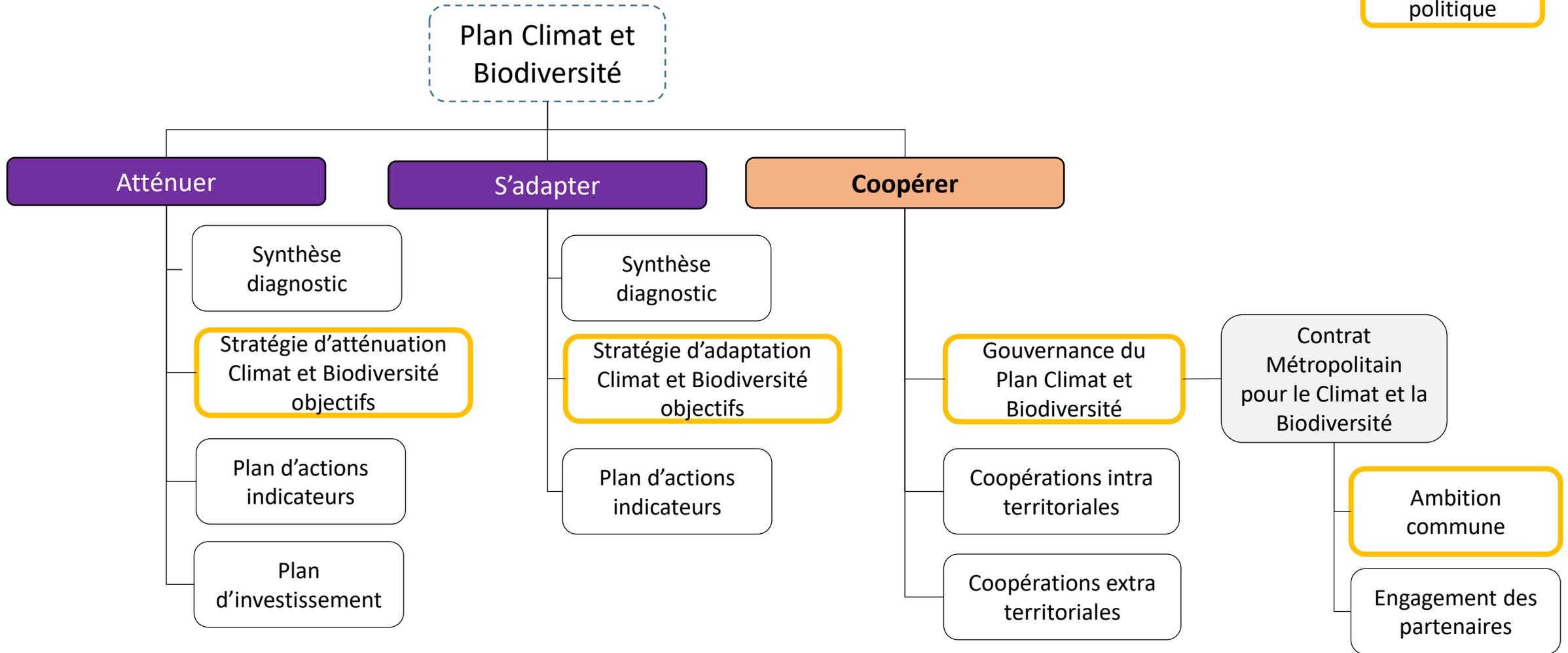
Le diagnostic territorial est la première étape d'un Plan Climat et Biodiversité (PC&B). Il s'agit de connaître la situation du territoire au regard des enjeux énergétiques, climatiques et de qualité de l'air. Dijon métropole a choisi une méthodologie qui permet d'élaborer le PC&B sur la base d'un diagnostic partagé et enrichi par les acteurs du territoire :

- Au travers d'entretiens avec les acteurs du territoire menés pendant la réalisation du diagnostic.
- Et de la constitution d'un comité de pilotage qui a validé ce diagnostic.

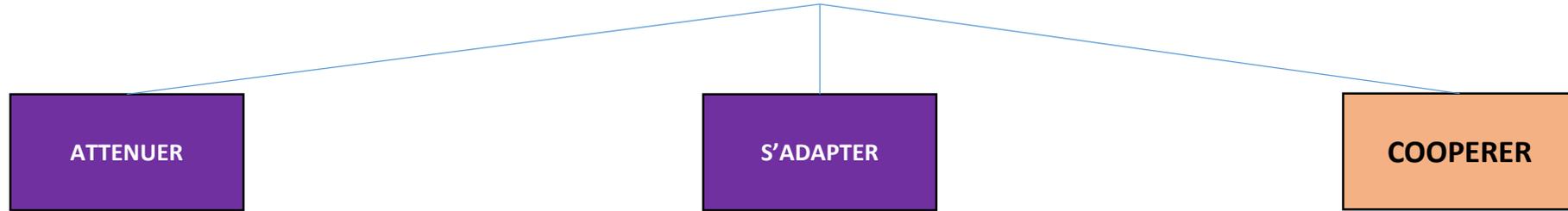
Les enjeux identifiés dans ce diagnostic et enrichis permettent de définir une stratégie territoriale qui s'appuie à la fois sur des constats quantitatifs (analyse de données air-énergie-climat) et sur les retours locaux des acteurs concernés.

# Le pilotage systémique des transitions – le Plan Climat et Biodiversité

Contenu politique



# Structuration du Plan Climat et Biodiversité



**MOBILITE**

**LOGEMENT ET  
BÂTIMENT**

**PRODUCTION  
D'ENERGIE**

**EAU**

**ALIMENTATION**

**GOUVERNANCE  
PARTAGEE**

**COOPERATION  
EXTRA  
TERRITORIALE**

**PRODUCTION ET  
CONSOMMATION  
DE BIENS ET  
SERVICES**

**AGRICULTURE ET  
ESPACES DE NATURE**

**JUSTICE SOCIALE**

**MUTATIONS  
ECONOMIQUES**

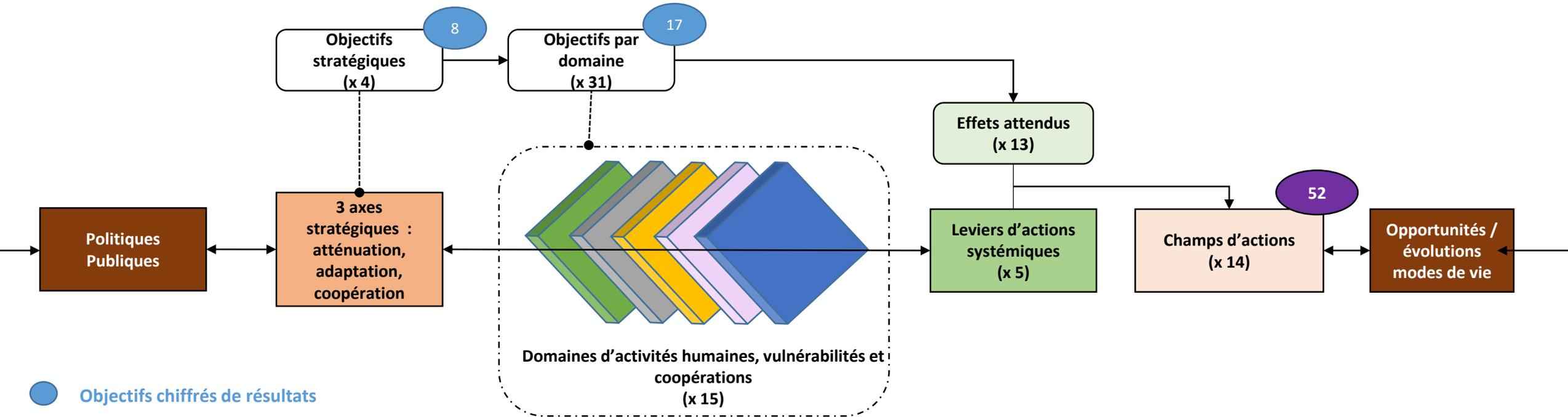
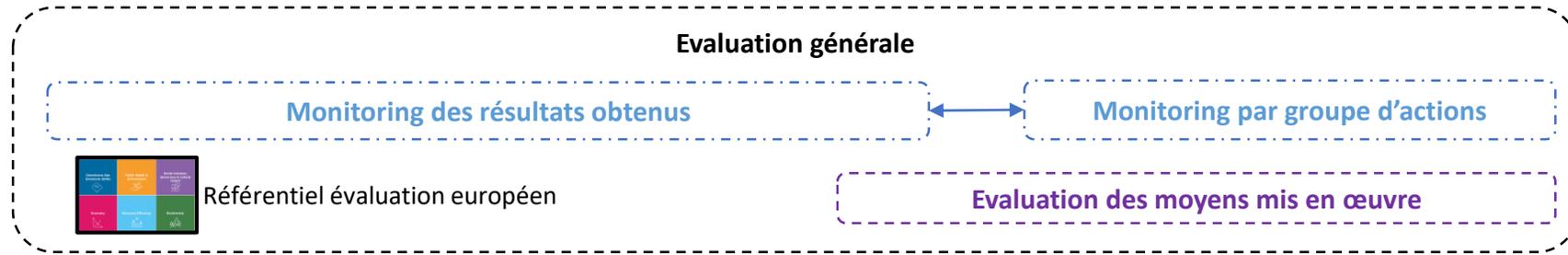
**MOBILISATION**

**PARTAGE DE LA  
CONNAISSANCE ET  
DE LA  
COMPETENCE**

**SANTE, CADRE DE  
VIE, QUALITE DE  
VIE**

**SERVICES RENDUS  
PAR LA NATURE**

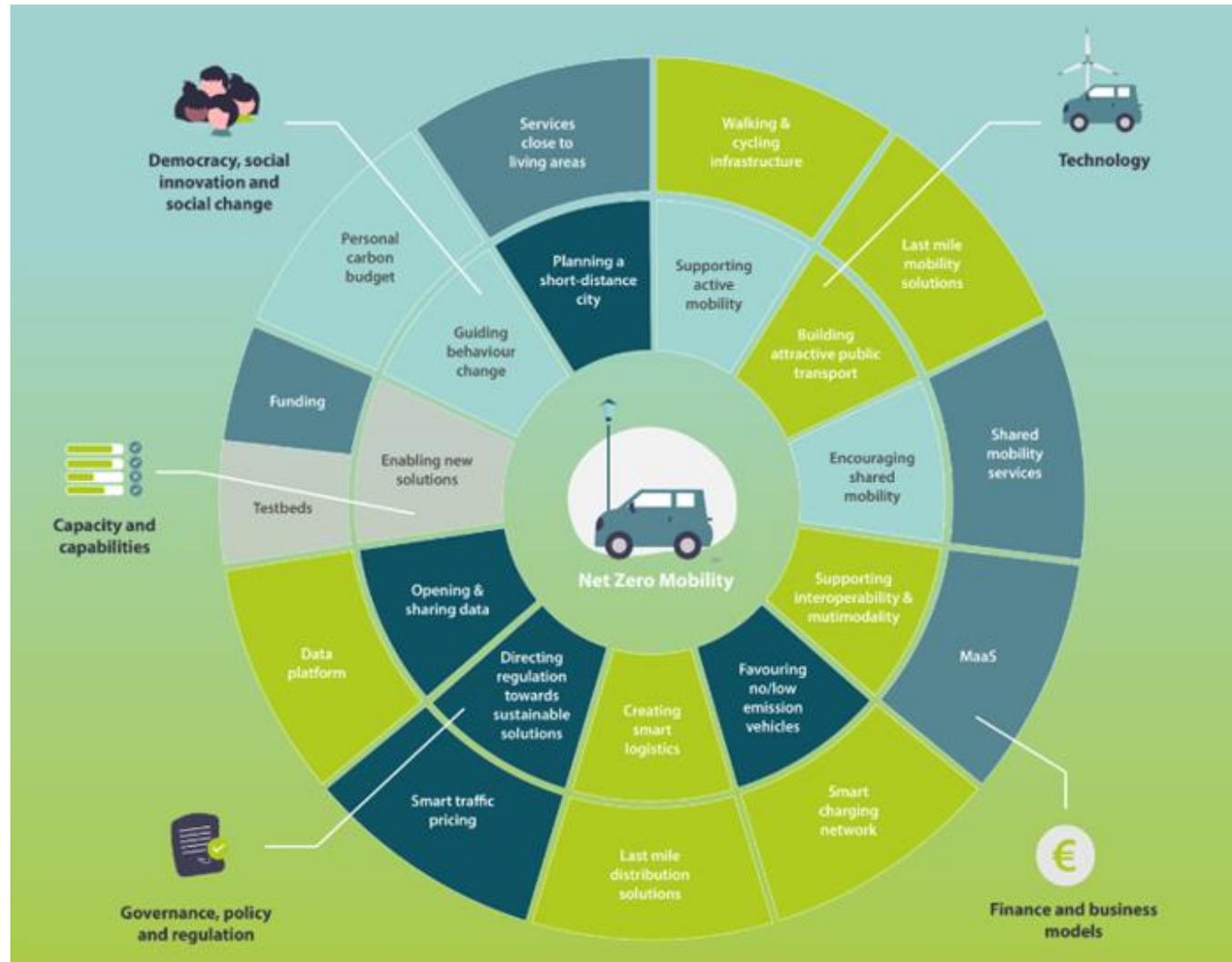
# Le pilotage systémique des transitions – vue d’ensemble



● Objectifs chiffrés de résultats

● Objectifs chiffrés de moyens

# Portefeuille d'actions : une approche systémique



# Leviers d'actions systémiques

- Solutions technologiques, techniques de mise en œuvre

*Ex : pompe à chaleur*

*Ex : plantations d'arbres*

Technology

- Gouvernance (politique et réglementation)

*ex : Partenariats, contractualisation (Contrat Climat et Biodiversité par exemple)*

*ex : Partage de la donnée*

*ex : ZFE ou ZAN ou PLUI-HD*

Governance, policy and regulat

- Innovation sociale, nouveaux usages

*Ex : applications de covoiturage*

*Ex : offres de services complémentaires sur des hubs de mobilité*

*Ex : sensibilisation et encapacitation aux enjeux d'atténuation et d'adaptation (fresque climat)*

Democracy, social innovation and  
change

- Financement et modèles économiques, montages juridiques, clauses d'achats

*ex : transport à la demande, mobilité en tant que service*

Finance & business model

- Filières et capacités à faire :

*ex : expérimentations en conditions réelles, innovations (projet Response)*

*ex : formation aux métiers des transitions, recrutements, réseau d'expertises*

Capacities & Capabilities

# Champs d'actions

- Rénovation énergétique des bâtiments
- Aménagement des espaces et construction de bâtiments efficaces
- Flexibilité et pilotage des usages
- Développement des énergies renouvelables (électricité, gaz, chaleur)
- Optimisation et décarbonation des flux de mobilité internes au territoire
- Réduction, optimisation, et décarbonation des flux de mobilité entrants et sortants (déplacements pendulaires en autosolisme et fret)
- Promotion d'autres modes de consommation et de gestion des déchets
- Promotion d'autres modes de production et de gestion des déchets
- Evolution de nouveaux modes de gestion des espaces de nature
- Aménagement en faveur de la préservation des eaux sur notre territoire
- Accompagnement des plus vulnérables aux changements
- Accompagnement des acteurs économiques aux enjeux de la décarbonation
- Renforcement de notre résilience pour mieux gérer les aléas liés au changement climatique et à la raréfaction et l'érosion des ressources
- Aménagement favorable au développement des fonctionnalités des écosystèmes naturels

## **Comité de suivi**

*Instance de coopération territoriale*

Instance large, ouverte, permet une meilleure synthétisation de l'ensemble des travaux et actions et de contribuer à leur partage

Réunion 1 fois par an

Experts du territoire, personnes qualifiées, acteurs socio-économiques, fonctionnaires, élus et managers de la collectivité

### **Groupe d'élus référents**

*Instance de pilotage interne à la collectivité*

Elus en charge des politiques Energie, Biodiversité, Alimentation, Achats,...

Réunion 5 fois par an

Assure le lien entre les élus et la DGD Transition Climatique

### **Comité technique transition climat et biodiversité**

*Instance de pilotage interne à la collectivité*

DGD Espace public et cadre de vie, DGD Urbanisme, DGD Attractivité et rayonnement, DGD Cohésion Sociale, DGD Ressources, DGD Transition Climatique

Réunion 5 fois par an

Instance technique transversale, consolide la vision systémique de l'action

### **Pilotage interne**

*Instance de pilotage interne à la collectivité*

DGD Transition climatique

Réunion 1 fois par an, 2 mois avant le Comité de suivi

Préparation, suivi des instances et animation générale interne et externe du Plan Climat et Biodiversité

### **Comité de Pilotage Annuel (du Contrat Métropolitain pour le Climat et la Biodiversité)**

*Instance de coopération territoriale*

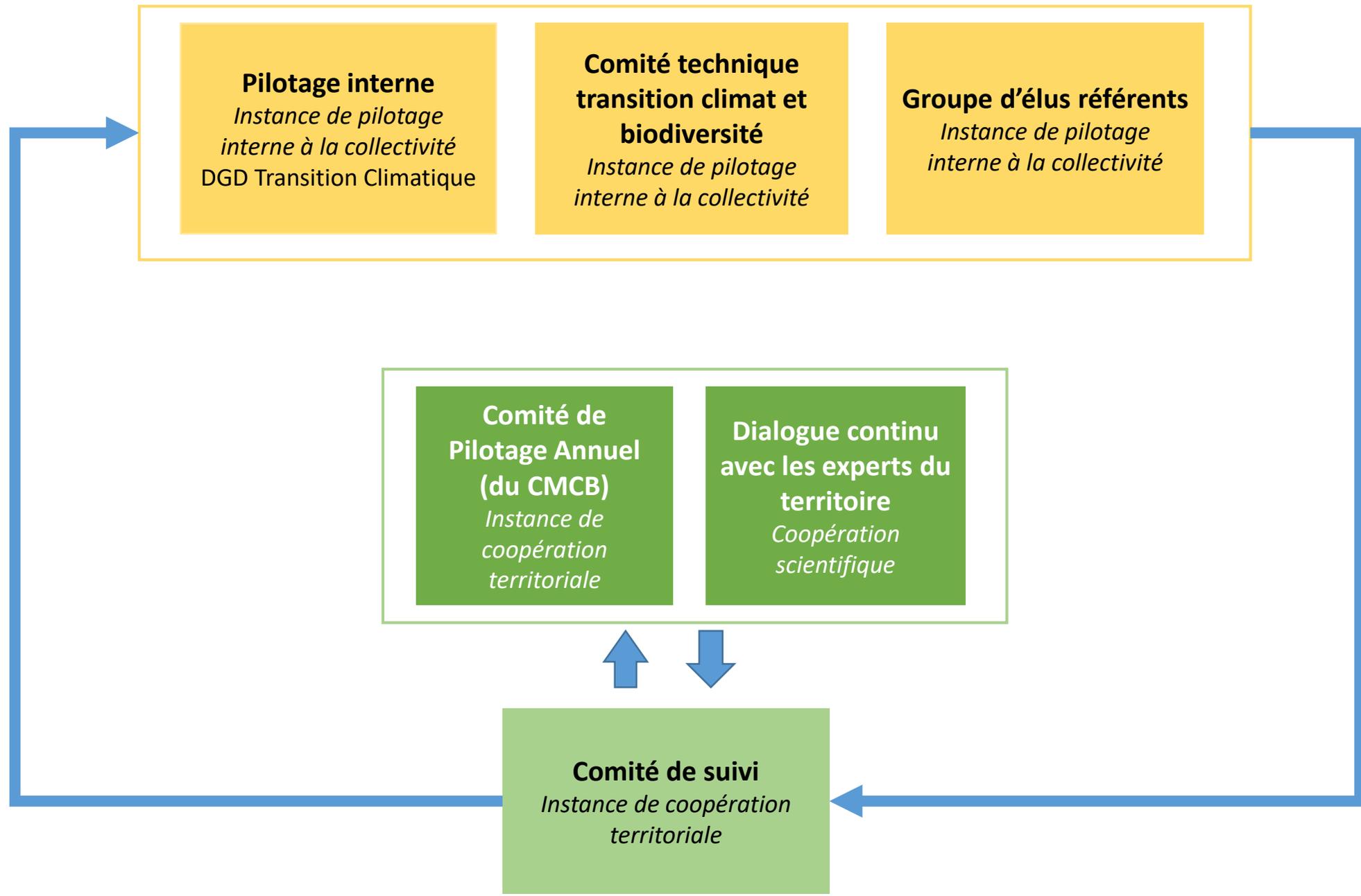
DGD Transition Climatique, 1 représentant de chaque partenaire du Contrat Métropolitain pour le Climat et la Biodiversité

Réunion 1 fois par an, 6 mois avant le Comité de suivi

### **Dialogue continu avec les experts du territoire**

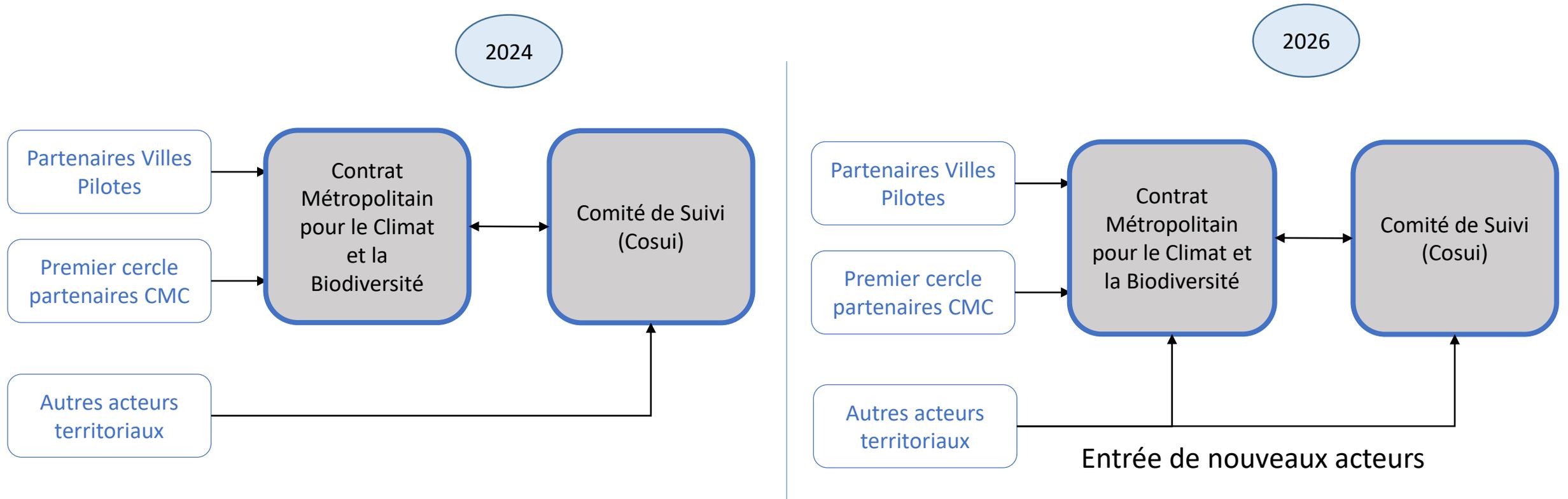
*Coopération scientifique*

Experts du territoire  
Apporte expertise scientifique aux orientations prises



Méthodologie et planification

# Gouvernance du Contrat Métropolitain Climat Biodiversité



# Diagnostic, Stratégie, Plan d'Action et Monitoring Evaluation Apprentissage

