



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Mail - Chenôve

ORVITIS



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Chenôve
Bailleur : ORVITIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Le mail, le bailleur Orvitis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 26 avril 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Le Mail à Chenôve est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
REEL**

Année(s) : 2017

Année(s) : 2019

Organisme : ORVITIS

Ville : CHENOVE

Quartier prioritaire : Le mail

Nombre de logements dans le quartier :

Nombre de logements « QPV » : 975 et 1087 avec les équivalences logements des foyers

Montant de l'abattement annuel : 205 142€

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 940 et 1052 avec les équivalences logements des foyers

Axes	Actions	Prévisionnel 2019	Dépense réelle 2017	Observations 2017 Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance	30,000 €	29,149 €	
	Agents de médiation sociale	20,500 €	4,451 €	0,3 ETP Accompagnement supplémentaire en interne : 0,5 ETP
	Agents de développement social et urbain			
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité	13,300 €	13,269 €	Sur-effectif des chargés de parcours résidentiel suite à la réorganisation 2017, soit 0,35 ETP supplémentaire.
	Référents sécurité	6,000 €		10% de M. S Hot:
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)	6,000 €	3,000 €	Gestion des conflits ET nouveau médiateur
	Sessions de coordination inter-acteurs			
	Dispositifs de soutien			
Sur-entretien	Renforcement nettoyage : vandalisme/incivilité	2,300 €	2,188 €	Sur-entretien nettoyage en non récupérable 4 bâtiments (G Sand, Estauvier, 10 Renan, ILM)
	Enlèvement de tags et graffitis	1,000 €		
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	6,000 €	5,959 €	Sur-entretien des équipements "contrôle d'accès" non récupérable
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs, éclairage, serrurerie...)	3,000 €	0 €	Pas de sur-entretien des ascenseurs en non récupérable.
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants	3,000 €	3,000 €	
	Renforcement ramassage papiers et détritux			
	Enlèvement des épaves			
	Amélioration de la collecte des déchets			
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité	0 €	48,703 €	Participation au dispositif "Association Grand Dijon Médiation".
	Vidéosurveillance (fonctionnement)	3,400 €	3,326 €	
	Surveillance des chantiers			
	Analyse des besoins en vidéosurveillance	5,000 €		
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires	500 €	4,000 €	Fonctionnement de l'atelier locataire Pirouette cacahuette (atelier locataire)
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...	8,000 €		Campagne sensibilisation sur les éco-gestes pour 2019 et accompagnement Ista sur les plus gros consommateurs d'eau.
	Enquêtes de satisfaction territorialisées			
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »			
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	3,400 €	3,320 €	Participation à l'Insertion par le Sport avec l'OMS de Chenôve
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »			
	Actions d'accompagnement social spécifiques	5,000 €	10,915 €	Sur-effectif des travailleurs sociaux et sur-effectif pour l'accompagnement de la démolition du 12 Renan, soit 0,3 ETP Pour 2019: uniquement les TS.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)			
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)			
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services			
	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)			
	Maintenance des parties communes et abords	21,000 €	20,668 €	Dépenses non récupérables dédiées à la qualité de service
	Surcoûts de remise en état des logements	71,000 €	63,764 €	Sur-entretien
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)			
		208,400 €	215,712 €	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Bernard SCHMELTZ

Pour la Commune de CHENOVE,
le Maire,

Thierry FALCONNET

Pour Dijon métropole,
le Président,

François REBSAMEN

Pour ORVITIS
le Directeur Général,

Christophe BERION



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Mail – Chenôve

CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Chenôve
Bailleur : CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Le mail, le bailleur CDC Habitat-SCIC Habitat Bourgogne a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 22 mai 2017 et 29 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Le Mail à Chenôve est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

SCIC Habitat Bourgogne - Le Mail Chenôve

Plan d'actions prévisionnel 2019

Axes	Actions	Calendrier	Dépense	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB	Taux de valorisation TFPB	Observations												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;"></td> <td style="text-align: center;">Quartier Le Mail Chenôve</td> </tr> <tr> <td>Population</td> <td style="text-align: center;">4 806</td> </tr> <tr> <td>Nombre de logements</td> <td style="text-align: center;">2 224</td> </tr> <tr> <td>Nombre de bailleurs sociaux présents</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>Nombre de logements du bailleur</td> <td style="text-align: center;">87</td> </tr> <tr> <td>Abattement TFPB</td> <td style="text-align: center;">24 939 €</td> </tr> </table>			Quartier Le Mail Chenôve	Population	4 806	Nombre de logements	2 224	Nombre de bailleurs sociaux présents	4	Nombre de logements du bailleur	87	Abattement TFPB	24 939 €							
	Quartier Le Mail Chenôve																			
Population	4 806																			
Nombre de logements	2 224																			
Nombre de bailleurs sociaux présents	4																			
Nombre de logements du bailleur	87																			
Abattement TFPB	24 939 €																			
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Présence d'un bureau de proximité sur le quartier	2019-2020	Pour mémoire					mise en place d'une visite de courtoisie 2 mois après l'entrée dans les lieux et la présentation des différents équipements locaux, services, travailleurs sociaux												
	Présence supplémentaire	2019-2020	7 656 €	7 656 €		7 656 €	100%													
Sur-entretien	Coût supplémentaire d'entretien des contrôles d'accès	2019-2020	133 €	133 €		133 €	100%													
	Coût supplémentaire maintenance des parties communes et des abords	2019-2020	19 186 €	19 186 €		19 186 €	100%													
	Enlèvement de tags et graffitis	2019-2020	coût à évaluer					Renforcement d'entretien pour l'enlèvement des tags												
Tranquillité résidentielle	« Vidéo-protection »	2019	En attente conclusions étude en cours																	
	Participation au dispositif « Association Grand Dijon Médiation » pour 87 logts	2019-2020	16 493 €	16 493 €		16 493 €	100%													
Animation, lien social, vivre ensemble	Dispositif de fidélisation FARE (600 €/locataire ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans son logement)	2019-2020						Selon la demande												
	Participation à la pratique du sport par les locataires (20 € par locataires licenciés sportifs - aide versée à l'Office Municipal des Sports)	2019-2020	Pour mémoire					Au prorata des 87 logements												
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)	2019-2020	coût à évaluer					Animation pieds d'immeubles « accès à la culture » : animation bailleur pour favoriser l'échange entre locataires de livres, bd, supports musicaux, etc...												
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Surcoûts de remise en état des logements	2019-2020																		

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

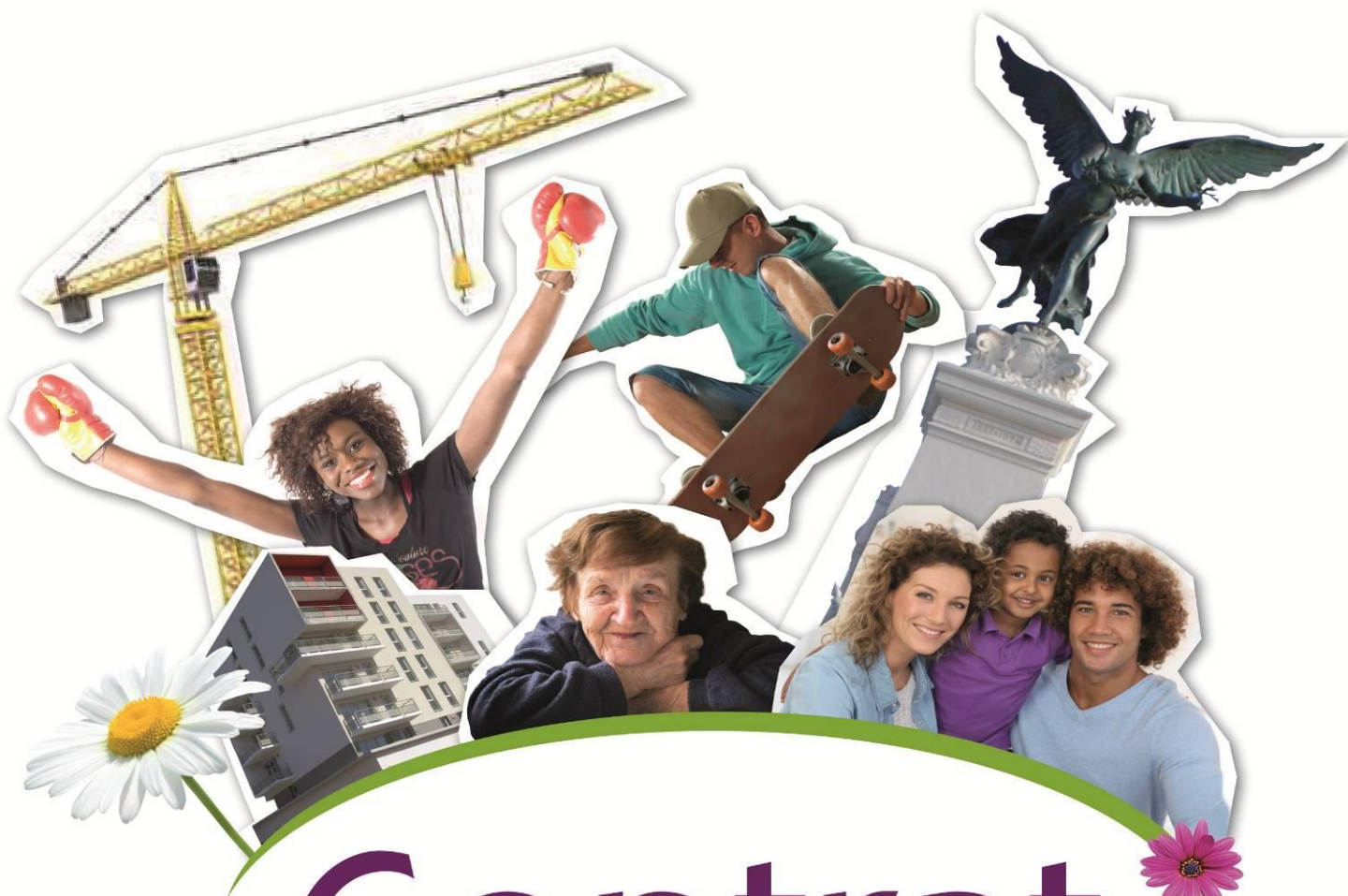
François REBSAMEN

Pour la Commune de CHENOVE,
le Maire,

Pour CDC HABITAT - SCIC HABITAT
BOURGOGNE
la Directrice Générale,

Thierry FALCONNET

Dominique CHAUVET



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Fontaine d'Ouche - Dijon

CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



cdc habitat



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Dijon
Bailleur : CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Fontaine d'Ouche, CDC Habitat-SCIC Habitat Bourgogne a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 2 mai 2017 et 29 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Fontaine d'Ouche à Dijon est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

SCIC Habitat Bourgogne - Fontaine d'Ouche Dijon

Plan d'actions prévisionnel 2019

	Quartier Fontaine d'Ouche Dijon							
Population	5 850							
Nombre de logements (total)	3 121							
Nombre de bailleurs sociaux présents	5							
Nombre de logements du bailleur	223							
Abattement TFPB	57 921 €							

Axes	Actions	Calendrier	Dépense	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB	Taux de valorisation TFPB	Observations
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Présence d'un bureau de proximité sur le quartier	2019-2020	Pour mémoire					
	Présence supplémentaire	2019-2020	57 088 €	57 088 €		57 088 €	100%	
Formation/soutien des personnels de proximité	Formation initiale des nouveaux gardiens (cycle SNI)	2015	Pour mémoire					<i>Cycle de formation suivi par les nouveaux gardiens affectés sur le site de Fontaine d'Ouche</i>
Sur-entretien	Maintenance des parties communes et des abords	2019-2020	21 784 €	21 784 €		21 784 €	100%	
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Prise en charge de la gestion des encombrants par les gardiens	2019-2020	Pour mémoire					
Tranquillité résidentielle	Etude « Vidéo-protection » : expérimentation FO	2019-2020	En attente conclusions étude					
	Coût de fonctionnement de la vidéo-protection	2019-2020	En attente conclusions étude					
	Participation au dispositif « Association Grand Dijon Médiation » pour 223 logts	2019-2020	42 275 €	42 275 €		42 275 €	100%	<i>Au prorata du nombre de logements</i>
Concertation / sensibilisation des locataires	Rencontre régulières avec locataires relais	2019-2020	Pour mémoire					
Animation, lien social, vivre ensemble	Renforcement de l'insertion par l'AFPA	2019-2020	Coût à évaluer					Organisation d'une rencontre spécifique pour les enfants de nos locataires arrivant à l'âge adulte dans l'année Mise en place d'atelier pour réduire la fracture numérique
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)	2019-2020	Coût à évaluer					Chantier éducatif, à mettre en place, soit dans le cadre de la parcelle dédiée pour l'ANRU, soit dans le cadre d'un logement avec apprentissage du papier peint, de la peinture, etc
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	2019-2020	Coût à évaluer					Insertion par le sport : création d'un partenariat avec le club de natation de la piscine fontaine d'ouche et nos locataires : journée découverte des différentes activités, participation financière à la première licence d'un jeune locataire (ou achat d'un pack équipement maillot de bain, lunette , bonnet de bain)
	Dispositif de fidélisation FARE (600 €/locataire ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans son logements)	2019-2020						Selon demande

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,
Pour la Commune de DIJON,
le Maire,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour CDC HABITAT - SCIC HABITAT
BOURGOGNE
la Directrice Générale,

Dominique CHAUVET



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Belvédère - Talant

CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Talant
Bailleur : CDC HABITAT - SCIC HABITAT BOURGOGNE**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier le Belvédère, le bailleur CDC Habitat-SCIC Habitat Bourgogne a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 22 mai 2017 et 29 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier le Belvédère à Talant est prorogée pour les années 2019 et 2020.
Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

SCIC Habitat Bourgogne - Le Belvédère Talant

Plan d'actions prévisionnel 2019

Axes	Actions	Calendrier	Dépense	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB	Taux de valorisation TFBB	Observations
Quartier Le Belvédère Talant								
Population	2 217							
Nombre de logements (HLM)	1 310							
Nombre de bailleurs sociaux présents	4							
Nombre de logements du bailleur	331							
Abattement TFPB prévisionnel	97 586 €							
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Présence d'un bureau de proximité sur le quartier	2019-2020	Pour mémoire					mise en place d'une visite de courtoisie 2 mois après l'entrée dans les lieux et la présentation des différents équipements locaux, services, travailleurs sociaux
	Présence complémentaire (+ 1 gardien)	2019-2020		6 244 €				
Formation/soutien des personnels de proximité								
Sur entretien	Maintenance des parties communes et des abords	2019-2020	126 363 €	126 363 €		126 363 €	100%	
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Prise en charge des encombrants	2019-2020						
	Coût d'évacuation des épaves	2019-2020						
	Amélioration de la collecte des déchets	2019						Prévention autour du tri des déchets : Animations avec la communes et les ambassadeurs du tri
Tranquillité résidentielle	Service de médiation TALANT	2019-2020	Pour mémoire					
	Vidéosurveillance	2019-2020						A l'étude
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation au diagnostic en marchant 2 fois/an	2019-2020	Pour mémoire					
Animation, lien social, vivre ensemble	Dispositif de fidélisation FARE (600 €/locataire ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans son logement)	2019-2020						
	Actions d'accompagnement social spécifiques : CESF...	2019-2020	Coût à évaluer					Renforcement de la cohésion : mise en place d'atelier spécifiques pour le suivi de chantier de la réhabilitation, lien particuliers entre représentants des locataires et maître d'œuvre
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)	2019	Coût à évaluer					Chantier éducatif autour de la réhabilitation : mise en place d'un chantier insertion en lien avec l'acodège
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Surcoûts de remise en état des logements	2019-2020	129 590 €	129 590 €		129 590 €	100%	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour la Commune de TALANT,
le Maire,

Pour CDC HABITAT- SCIC HABITAT
BOURGOGNE
la Directrice Générale,

Gilbert MENUT

Dominique CHAUVET



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Mail – Chenôte

GRAND DIJON HABITAT



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Chenôve
Bailleur : GRAND DIJON HABITAT**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Le mail, le bailleur Grand Dijon Habitat a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 26 avril 2017 et 6 juillet 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Le Mail à Chenôve est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : CHENOVE

Quartier prioritaire : Le Mail

Organisme : GRAND DUON HABITAT

Nombre de logements « QPV » : 416

Montant prévisionnel de l'abattement 2019 : 100 079 €

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 402

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance								
	Agents de médiation sociale								
	Agents de développement social et urbain		4 390 €	4 390 €		4 390 €	100,00%	4 390 €	1 chargée de développement social urbain participant à l'élaboration, à la mise en œuvre d'actions transversales sur site avec les locataires, les associations (ex : sensibilisation aux écogestes, chantiers éducatifs avec les jeunes des quartiers ...) et les collectivités locales (diagnostic en marchant, CLS ...). Ses interventions en appui des équipes de proximité se situent pour l'essentiel en QPV. IL a été retenu 85 % de leur rémunération sur les QPV, 12 % étant affectés au quartier du Mail à Chenôve
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité								
Formation/soutien des personnels de proximité	Référents sécurité								
	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)								
	Sessions de coordination inter-acteurs								
Sur-entretien	Dispositifs de soutien								
	Renforcement nettoyage :vandalisme/incivilité								Le sur-entretien des parties communes et des abords a très peu d'impact financier pour l'office puisque plus de 90 % de ces dépenses sont récupérables auprès des locataires. La propreté est néanmoins un axe majeur de l'amélioration de la qualité de service que GRAND DUON HABITAT souhaite apporter à ces locataires. Pour améliorer ce service, GRAND DUON HABITAT a revu ses marchés de nettoyage et renforcé son organisation en proximité avec la création d'un poste « Responsable cadre de vie » pour un meilleur contrôle des prestations. La fréquence des interventions des entreprises en QPV est ajustée avec un nettoyage quotidien des parties communes. Des actions de sensibilisation au respect des communs sont par ailleurs menées par l'office.
	Enlèvement de tags et graffitis		3 412 €	3 412 €		3 412 €	100,00%	3 412 €	Un peintre de la régie est affecté aux QPV pour la remise en état des parties communes (salaire réparti au prorata des logements de chaque QPV), 10 % de son temps sur ce quartier.
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention								
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)		9 600 €	9 600 €		9 600 €	100,00%	9 600 €	Equipe d'intervention de la régie en QPV (vitrier, serrurier, électricien, menuisier) répartie au prorata du temps passé sur chacun des quartiers
	Gestion des encombrants		10 502 €	10 502 €		10 502 €	100,00%	10 502 €	Prestation assurée par l'entreprise « Entretien Dijonnais » avec interventions spécifiques dans les QPV
	Renforcement ramassage papiers et détrit								
	Enlèvement des épaves								
Tranquillité résidentielle	Amélioration de la collecte des déchets								
	Dispositif tranquillité		21 302 €	21 302 €		21 302 €	100,00%	21 302 €	Coût du dispositif des agents de médiation (AGDM)
	Vidéosurveillance (fonctionnement)								
	Surveillance des chantiers								
Concertation / sensibilisation des locataires	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires								
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »
	Enquêtes de satisfaction territorialisées								

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : CHENOVE

Quartier prioritaire : Le Mail

Organisme : GRAND DIJON HABITAT

Nombre de logements « QPV » : 416

Montant prévisionnel de l'abattement 2019 : 100 079 €

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 402

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		500 €	500 €		500 €	100,00%	500 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité » + fournitures, matériel mis à disposition pour la « Fête des voisins ».
	Actions d'accompagnement social spécifiques : CESF...		3 676 €	3 676 €		3 676 €	100,00%	3 676 €	2 collaboratrices sur une mission d'intervention sociale chargées de diagnostiquer, conseiller, orienter les familles cumulant des difficultés financières, sociales et/ou comportementales ; elles peuvent être amenées à assurer un rôle de médiation avec le voisinage il a été affecté 70 % leur rémunération sur les QPV.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)								
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité ». Ces actions sont menées en partenariat notamment avec des associations (ACODEGE, UNICITE ...) et des collectivités locales. Le coût des chantiers éducatifs pour GRAND DIJON HABITAT reste limité. En effet, l'office mobilise ses équipes (proximité et DSU) pour accompagner ou venir en appui, met à disposition fournitures et matériel mais l'encadrement des jeunes est assuré par les associations partenaires du projet.
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services								
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)								
	Maintenance des parties communes et abords								
	Surcoûts de remise en état des logements		60 000 €	60 000 €		60 000 €	100,00%	60 000 €	La remise en état des logements situés en QPV est essentiel pour relouer à des ménages porteurs de mixité et ainsi préserver voire améliorer l'équilibre de peuplement de ces quartiers.
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)								

FONCTIONNEMENT

113 382 €

113 382 €

0 €

113 382 €

100%

113 383 €

INVESTISSEMENTS :

	Coûts immobilisés de remise en état des logements								

INVESTISSEMENT

TOTAL

113 382 €

113 382 €

0 €

113 382 €

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

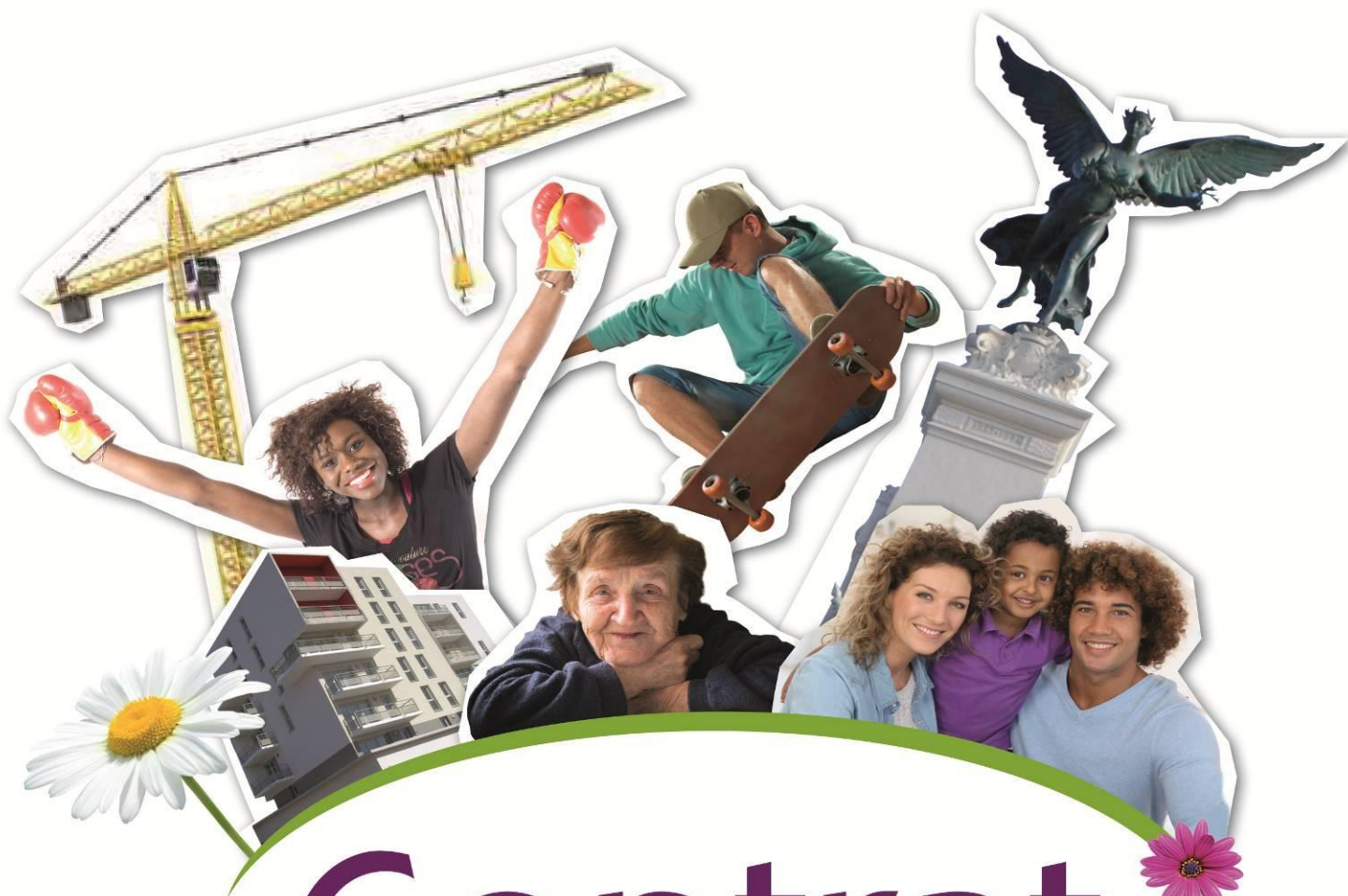
François REBSAMEN

Pour la Commune de CHENOVE,
le Maire,

Pour GRAND DIJON HABITAT
le Directeur Général,

Thierry FALCONNET

Jean-François MACAIGNE



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartiers Grésilles, Fontaine d'Ouche - Dijon

GRAND DIJON HABITAT



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Dijon
Bailleur : GRAND DIJON HABITAT**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour les quartiers Grésilles et Fontaine d'Ouche, Grand Dijon Habitat a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 2 mai 2017 et 21 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour les quartiers Grésilles et Fontaine d'Ouche à Dijon est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : DIJON

Organisme : GRAND DIJON HABITAT

Nombre de logements dans le quartier : 1801

Nombre de logements « QPV » : 1604

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 1335

Quartier prioritaire : Grésilles

Montant prévisionnel de l'abattement 2019 : 362 215 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance								
	Agents de médiation sociale								
	Agents de développement social et urbain		14 759 €	14 759 €		14 759 €	100,00%	14 759 €	Elle est chargée de développement social urbain participant à l'élaboration, à la mise en œuvre d'actions transversales sur site avec les locataires, les associations (ex : sensibilisation aux éco-gestes, chantiers éducatifs avec les jeunes des quartiers ...) et les collectivités locales (diagnostic en marchant, CLS ...). Ses interventions en appui des équipes de proximité se situent pour l'essentiel en QPV. IL a été retenu 85 % de leur rémunération sur les QPV, 26 % étant affectés sur le quartier des Grésilles
	Coordonnateur him de la gestion de proximité								
Référents sécurité									
Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)									
Formation/soutien des personnels de proximité	Sessions de coordination inter-acteurs								
	Dispositifs de soutien								
Sur-entretien	Renforcement nettoyage :vandalisme/incivilité								d'impact financier pour l'office puisque plus de 90 % de ces dépenses sont récupérables auprès des locataires. La propreté est néanmoins un axe majeur de l'amélioration de la qualité de service que GRAND DIJON HABITAT souhaite apporter à ces locataires. Pour améliorer ce service, GRAND DIJON HABITAT a revu ses marchés de nettoyage et renforcé son organisation en proximité avec la création d'un poste « Responsable cadre de vie » pour un meilleur contrôle des prestations. La fréquence des interventions des entreprises en QPV est ajustée avec un nettoyage quotidien des parties communes. Des actions de sensibilisation au respect des communs sont par
	Enlèvement de tags et graffitis		13 648 €	13 648 €		13 648 €	100,00%	13 648 €	Un peintre de la régie est affecté aux QPV pour la remise en état des parties communes (salaire réparti au prorata des logements de chaque QPV).
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention								
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs, éclairage, serrurerie...)		38 400 €	38 400 €		38 400 €	100,00%	38 400 €	Equipe d'intervention de la régie en QPV (vitrier, serrurier, électricien, menuisier) répartie au prorata du temps passé sur chacun des quartiers
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants		34 877 €	34 877 €		34 877 €	100,00%	34 877 €	Prestation assurée par l'entreprise « Entretien Dijonnais » avec interventions spécifiques dans les QPV
	Renforcement ramassage papiers et détrit								
	Enlèvement des épaves								
	Amélioration de la collecte des déchets								
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité		90 329 €	90 329 €		90 329 €	100,00%	90 329 €	Coût du dispositif des agents de médiation (AGDM)
	Vidéosurveillance (fonctionnement)								
	Surveillance des chantiers								
	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires								
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : DUJON

Organisme : GRAND DUJON HABITAT

Nombre de logements dans le quartier : 1801

Nombre de logements « QPV » : 1604

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 1335

Quartier prioritaire : Grésilles

Montant prévisionnel de l'abattement 2019 : 362 215 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
	Enquêtes de satisfaction territorialisées								
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		500 €	500 €		500 €	100,00%	500 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité » + fournitures, matériel mis à disposition pour la « Fête des voisins »
	Actions d'accompagnement social spécifiques		18 382 €	18 382 €		18 382 €	100,00%	18 382 €	2 collaboratrices sur une mission d'intervention sociale chargées de diagnostiquer, conseiller, orienter les familles cumulant des difficultés financières, sociales et/ou comportementales ; elles peuvent être amenées à assurer un rôle de médiation avec le voisinage Il a été affecté 70 % leur rémunération sur les QPV.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)								
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)		1 000 €	1 000 €		1 000 €	100,00%	1 000 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité ». Ces actions sont menées en partenariat notamment avec des associations (ACODEGE, UNICITE ...) et des collectivités locales. Le coût des chantiers éducatifs pour GRAND DUJON HABITAT reste limité. En effet, l'office mobilise ses équipes (proximité et DSU) pour accompagner ou venir en appui, met à disposition fournitures et matériel mais l'encadrement des jeunes est assuré par les associations du quartier.
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services		5 400 €	5 400 €		5 400 €	100,00%	5 400 €	« La Courseive Boutaric » - 1er trimestre avant transfert place Galilée
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)								
	Maintenance des parties communes et abords								
	Surcoûts de remise en état des logements		180 000 €	180 000 €		180 000 €	100,00%	180 000 €	La remise en état des logements situés en QPV est essentiel pour relouer à des ménages porteurs de mixité et ainsi préserver voire améliorer l'équilibre de peuplement de ces quartiers.
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)								
FONCTIONNEMENT			397 295 €	397 295 €	0 €	397 295 €	100%	397 295 €	

INVESTISSEMENTS :

	Coûts immobilisés de remise en état des logements								
	Immeuble Berthelot : réfection des salles de bain		160 000 €	160 000 €					
	Castelnau 3 - 5 - 7 rue Castelnau : remplacement des gardes corps		250 000 €	250 000 €					

INVESTISSEMENT

410 000 € 410 000 €

TOTAL

807 295 € 807 295 € 0 € 397 295 € 397 295 €

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : DIJON

Quartier prioritaire : Fontaine d'Ouche

Organisme : GRAND DUJON HABITAT

Nombre de logements « QPV » : 1004

Montant prévisionnel de l'abattement 2016 : 321 750 €

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 1004

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance								
	Agents de médiation sociale								
	Agents de développement social et urbain		10 964 €	10 964 €		10 964 €	100,00%	10 964 €	1 chargée de développement social urbain participant à l'élaboration, à la mise en œuvre d'actions transversales sur site avec les locataires, les associations (ex : sensibilisation aux écogestes, chantiers éducatifs avec les jeunes des quartiers ...) et les collectivités locales (diagnostic en marchant, CLS ...). Ses interventions en appui des équipes de proximité se situent pour l'essentiel en QPV. IL a été retenu 85 % de leur rémunération sur les QPV 21 % étant affectés au quartier QPV de Fontaine d'Ouche
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité								
	Référents sécurité								
Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)									
Sessions de coordination inter-acteurs									
Formation/soutien des personnels de proximité	Dispositifs de soutien								
	Renforcement nettoyage :vandalisme/incivilité								Le sur-entretien des parties communes et des abords a très peu d'impact financier pour l'office puisque plus de 90 % de ces dépenses sont récupérables auprès des locataires. La propreté est néanmoins un axe majeur de l'amélioration de la qualité de service que GRAND DUJON HABITAT souhaite apporter à ces locataires. Pour améliorer ce service, GRAND DUJON HABITAT a revu ses marchés de nettoyage et renforcé son organisation en proximité avec la création d'un poste « Responsable cadre de vie » pour un meilleur contrôle des prestations. La fréquence des interventions des entreprises en QPV est ajustée avec un nettoyage quotidien des parties communes. Des actions de sensibilisation au respect des communs sont par ailleurs menées par l'office.
	Enlèvement de tags et graffitis		10 236 €	10 236 €		10 236 €	100,00%	10 236 €	Un peintre de la régie est affecté aux QPV pour la remise en état des parties communes (salaire réparti au prorata des logements de chaque QPV) 30 % de son temps sur ce quartier.
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention								
Sur-entretien	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)		28 800 €	28 800 €		28 800 €	100,00%	28 800 €	Equipe d'intervention de la régie en QPV (vitrier, serrurier, électricien, menuisier) répartie au prorata du temps passé sur chacun des quartiers : Fontaine d'Ouche 30 %
	Gestion des encombrants		26 230 €	26 230 €		26 230 €	100,00%	26 230 €	Prestation assurée par l'entreprise « Entretien Dijonnais » avec interventions spécifiques dans les QPV
	Renforcement ramassage papiers et détritrus								
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Enlèvement des épaves								
	Amélioration de la collecte des déchets								
	Dispositif tranquillité Dispositif tranquillité		51 913 €	51 913 €		51 913 €	100,00%	51 913 €	Coût du dispositif des agents de médiation (AGDM)
	Vidéosurveillance (fonctionnement)								
Tranquillité résidentielle	Surveillance des chantiers								
	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions des chargées de développement social urbain et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »
Concertation / sensibilisation des locataires	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : DIJON

Quartier prioritaire : Fontaine d'Ouche

Organisme : GRAND DIJON HABITAT

Nombre de logements « QPV » : 1004

Montant prévisionnel de l'abattement 2016 : 321 750 €

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 1004

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
	Enquêtes de satisfaction territorialisées								
	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		500 €	500 €		500 €	100,00%	500 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité » + fournitures, matériel mis à disposition pour la « Fête des voisins »
	Actions d'accompagnement social spécifiques : CESF ...		10 904 €	10 904 €		10 904 €	100,00%	10 904 €	2 collaboratrices sur une mission d'intervention sociale chargées de diagnostiquer, conseiller, orienter les familles cumulant des difficultés financières, sociales et/ou comportementales ; elles peuvent être amenées à assurer un rôle de médiation avec le voisinage il a été affecté 70 % leur rémunération sur les QPV.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)								
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)		1 000 €	1 000 €		1 000 €	100,00%	1 000 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité ». Ces actions sont menées en partenariat notamment avec des associations (ACODEGE, UNICITE ...) et des collectivités locales. Le coût des chantiers éducatifs pour GRAND DIJON HABITAT reste limité. En effet, l'office mobilise ses équipes (proximité et DSU) pour accompagner ou venir en appui, met à disposition fournitures et matériel mais l'encadrement des jeunes est assuré par les associations partenaires du projet.
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services								
	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)								Interventions lourdes de DIJON HABITAT de 2016 à 2020 sur l'ensemble des îlots du quartier qui s'inscrivent dans le cadre des éco-réhabilitations (mise en conformité et sécurité, confort attractivité, volet énergétique, attractivité en accompagnement de la politique urbaine)
	Maintenance des parties communes et abords								La remise en état des logements situés en QPV est essentiel pour relouer à des ménages porteurs de mixité et ainsi préserver voire améliorer l'équilibre de peuplement de ces quartiers. Un objectif 2019 de poursuivre la reconquête des logements vacants longue durée avec pour conséquence un volume de logements remis en état avant relocation qui reste important.
	Surcoûts de remise en état des logements		200 000 €	200 000 €		200 000 €	100,00%	200 000 €	
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)								
FONCTIONNEMENT			340 547 €	340 547 €	0 €	340 547 €	100%	340 547 €	
INVESTISSEMENTS :									
	Coûts immobilisés de remise en état des logements								
INVESTISSEMENT									
TOTAL			340 547 €	340 547 €	0 €	340 547 €		340 547 €	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,
Pour la Commune de DIJON,
le Maire,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour GRAND DIJON HABITAT
Le Directeur Général,

Jean-François MACAIGNE



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Bief du Moulin - Longvic

GRAND DIJON HABITAT



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Longvic
Bailleur : GRAND DIJON HABITAT**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Bief du Moulin, le bailleur Grand Dijon Habitat a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 27 avril 2017 et 26 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Bief du Moulin à Longvic est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Abattement TFPB

Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019 Ville : LONGVIC

Quartier prioritaire : Bief du Moulin

Organisme : GRAND DIJON HABITAT
 Nombre de logements « QPV » : 518
 Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 506

Montant prévisionnel de l'abattement 2019 : 95 803 €

Axes	Actions	Calendrier	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance								
	Agents de médiation sociale								
	Agents de développement social et urbain		5 657 €	5 657 €		5 657 €	100,00%	5 657 €	1 chargée de développement social urbain participant à l'élaboration, à la mise en œuvre d'actions transversales sur site avec les locataires, les associations (ex : sensibilisation aux éco-gestes, chantiers éducatifs avec les jeunes des quartiers ...) et les collectivités locales (diagnostic en marchant, CLS ...). Ses intervention en appui des équipes de proximité se situent pour l'essentiel en QPV. IL a été retenu 85 % de leur rémunération sur les QPV, 12 % étant affectés au quartier QPV de Longvic.
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité								
	Référents sécurité								
Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)									
Sessions de coordination inter-acteurs									
Formation/soutien des personnels de proximité	Dispositifs de soutien								
	Renforcement nettoyage :vandalisme/incivilité								Le sur-entretien des parties communes et des abords a très peu d'impact financier pour l'office puisque plus de 90 % de ces dépenses sont récupérables auprès des locataires. La propreté est néanmoins un axe majeur de l'amélioration de la qualité de service que GRAND DIJON HABITAT souhaite apporter à ces locataires. Pour améliorer ce service, GRAND DIJON HABITAT a revu ses marchés de nettoyage et renforcé son organisation en proximité avec la création d'un poste « Responsable cadre de vie » pour un meilleur contrôle des prestations. La fréquence des interventions des entreprises en QPV est ajustée avec un nettoyage quotidien des parties communes. Des actions de sensibilisation au respect des communs sont par ailleurs menées par l'office.
	Enlèvement de tags et graffitis		3 412 €	3 412 €		3 412 €	100,00%	3 412 €	
Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention									
Sur-entretien	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)		9 600 €	9 600 €		9 600 €	100,00%	9 600 €	Equipe d'intervention de la régie en QPV (vitrier, serrurier, électricien, menuisier) répartie au prorata du temps passé sur chacun des quartiers
	Gestion des encombrants		12 357 €	12 357 €		12 357 €	100,00%	12 357 €	Prestation assurée par l'entreprise « Entretien Dijonnais » avec interventions spécifiques dans les QPV
Gestion des déchets et encombrants /	Renforcement ramassage papiers								

épaves	et détrit								
	Enlèvement des épaves								
	Amélioration de la collecte des déchets								
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité		26 473 €	26 473 €		26 473 €	100,00%	26 473 €	Coût du dispositif des agents de médiation (AGDM)
	Vidéosurveillance (fonctionnement)								
	Surveillance des chantiers								
	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires								
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »
	Enquêtes de satisfaction territorialisées								
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		500 €	500 €		500 €	100,00%	500 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité » + fournitures, matériel mis à disposition pour la « Fête des voisins »
	Actions d'accompagnement social spécifiques		5 452 €	5 452 €		5 452 €	100,00%	5 452 €	2 collaboratrices sur une mission d'intervention sociale chargées de diagnostiquer, conseiller, orienter les familles cumulant des difficultés financières, sociales et/ou comportementales ; elles peuvent être amenées à assurer un rôle de médiation avec le voisinage Il a été affecté 70 % leur rémunération sur les QPV.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)								
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité ». Ces actions sont menées en partenariat notamment avec des associations (ACODEGE, UNICITE ...) et des collectivités locales. Le coût des chantiers éducatifs pour GRAND DIJON HABITAT reste limité. En effet, l'office mobilise ses équipes (proximité et DSU) pour accompagner ou venir en appui, met à disposition fournitures et matériel mais l'encadrement des jeunes est assuré par les associations partenaires du projet.
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services								
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)								3 rue du Bief : sécurisation de l'accès des toitures, éclairage, réfection lourde des PC, habillage des nez de balcon : engagé en 2016, achevé en 2017. Affecté en investissement : 2016 --> 50 695 € (2017 --> 55 306 €)
	Maintenance des parties communes et abords								
	Surcoûts de remise en état des logements		50 000 €	50 000 €		50 000 €	100,00%	50 000 €	La remise en état des logements situés en QPV est essentiel pour relouer à des ménages porteurs de mixité et ainsi préserver voire améliorer l'équilibre de peuplement de ces quartiers.
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)								
FONCTIONNEMENT			113 451 €	113 451 €	0 €	113 451 €	100%		

INVESTISSEMENTS :

	Coûts immobilisés de remise en état des logements								
	Ravalement de façades 9 bis rue du Bief du moulin		82 000 €	82 000 €					
	Réfection des terrasses et retrait des solaires 9 bis rue du Bief du moulin		120 000 €	120 000 €					

INVESTISSEMENT			202 000 €	202 000 €					
-----------------------	--	--	------------------	------------------	--	--	--	--	--

TOTAL			315 451 €	315 451 €	0 €	113 451 €			
--------------	--	--	------------------	------------------	------------	------------------	--	--	--

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour la Commune de LONGVIC,
le Maire,

Pour GRAND DIJON HABITAT
le Directeur Général,

José ALMEIDA

Jean François MACAIGNE



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Belvédère - Talant

GRAND DIJON HABITAT



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Talant
Bailleur : GRAND DIJON HABITAT**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier le Belvédère, le bailleur Grand Dijon Habitat a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 27 avril 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier le Belvédère à Talant est prorogée pour les années 2019 et 2020. Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019

Ville : TALANT

Quartier prioritaire : Le Belvédère

Organisme : GRAND DIJON HABITAT

Nombre de logements dans le quartier : 473

Montant réel de l'abattement 2016 : 158 472 €

Axes	Maintenance des parties communes et abords	Calendrie	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance								
	Agents de médiation sociale								
	Agents de développement social et urbain		5 165 €	5 165 €		5 165 €	100,00%	5 165 €	1 chargée de développement social urbain participant à l'élaboration, à la mise en œuvre d'actions transversales sur site avec les locataires, les associations (ex : sensibilisation aux éco-gestes, chantiers éducatifs avec les jeunes des quartiers ...) et les collectivités locales (diagnostic en marchant, CLS ...). Ses interventions en appui des équipes de proximité se situent pour l'essentiel en QPV. IL a été retenu 85 % de leur rémunération sur les QPV, 14 % étant affectés au quartier QPV de Talant
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité								
Formation/soutien des personnels de proximité	Référents sécurité								
	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)								
	Sessions de coordination inter-acteurs								
Sur-entretien	Dispositifs de soutien								
	Renforcement nettoyage :vandalisme/incivilité								Le sur-entretien des parties communes a peu d'impact financier pour l'office puisque plus de 90 % de ces dépenses sont récupérables auprès des locataires. La propreté est néanmoins un axe central de l'amélioration de la qualité de service que GRAND DIJON HABITAT souhaite apporter à ces locataires. Pour améliorer ce service, GRAND DIJON HABITAT a revu son organisation en proximité avec la création d'un poste « Responsable cadre de vie » pour un meilleur contrôle des prestations, que celles-ci soient externalisées ou internalisées. Il convient de souligner que ce quartier bénéficie d'une gestion internalisée de la prestation « propreté » pour la plupart des immeubles assurée par des gestionnaires de résidence à hauteur de 40 % de leur temps de travail. Des actions de sensibilisation au respect des communs sont par ailleurs menées par l'office.
	Enlèvement de tags et graffitis		3 412 €	3 412 €		3 412 €	100,00%	3 412 €	Un peintre de la régie est affecté aux QPV pour la remise en état des parties communes (salaire réparti au prorata des logements de chaque QPV), 10 % de son temps sur ce quartier.
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention								
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)		9 600 €	9 600 €		9 600 €	100,00%	9 600 €	Equipe d'intervention de la régie en QPV (vitrier, serrurier, électricien, menuisier) répartie au prorata du temps passé sur chacun des quartiers
	Gestion des encombrants		12 357 €	12 357 €		12 357 €	100,00%	12 357 €	Prestation assurée par l'entreprise « Entretien Dijonnais » avec interventions spécifiques dans les QPV
	Renforcement ramassage papiers et détrit								
	Enlèvement des épaves								
Tranquillité résidentielle	Amélioration de la collecte des déchets								
	Dispositif tranquillité								Agents de médiation : dispositif spécifique mis en place par la Ville
	Vidéosurveillance (fonctionnement)								
	Surveillance des chantiers								
Concertation / sensibilisation des locataires	Analyse des besoins en vidéosurveillance								
	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires								
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité »
	Enquêtes de satisfaction territorialisées								

Abattement TFPB
Tableau de présentation du prévisionnel des actions 2019

Année(s) : 2019 Ville : TALANT

Quartier prioritaire : Le Belvédère

Organisme : GRAND DIJON HABITAT Nombre de logements dans le quartier : 473

Montant réel de l'abattement 2016 : 158 472 €

Axes	Maintenance des parties communes et abords	Calendrie	Dépenses prévisionnelles	Financement bailleur	Autres financements	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB	Taux de valorisation TFPB	Dépenses prévisionnelles valorisées TFPB 2019	Observations 2019
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »		500 €	500 €		500 €	100,00%	500 €	Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité » + fournitures, matériel mis à disposition pour la « Fête des voisins »
	Actions d'accompagnement social spécifiques : CESF...		5 432 €	5 432 €		5 432 €	100,00%	5 432 €	2 collaboratrices sur une mission d'intervention sociale chargées de diagnostiquer, conseiller, orienter les familles cumulant des difficultés financières, sociales et/ou comportementales ; elles peuvent être amenées à assurer un rôle de médiation avec le voisinage Il a été affecté 70 % leur rémunération sur les QPV.
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)								
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)								Actions s'inscrivant dans le cadre des missions DSU et par conséquent déjà pris en compte dans l'axe « renforcement du personnel de proximité ». Ces actions sont menées en partenariat notamment avec des associations (ACODEGE, UNICITE ...) et des collectivités locales. Le coût des chantiers éducatifs pour GRAND DIJON HABITAT reste limité. En effet, l'office mobilise ses équipes (proximité et DSU) pour accompagner ou venir en appui, met à disposition fournitures et matériel mais l'encadrement des jeunes est assuré par les associations extérieures du quartier.
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services								
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)								
	Maintenance des parties communes et abords		60 000 €	60 000 €		60 000 €	100,00%	60 000 €	Poursuite de la réfection des halls d'immeubles : luminaires avec détecteurs de présence, remplacement et encastrement des boîtes aux lettres, mise en peinture, renforcement de l'isolation acoustique avec faux plafond, carrelage...
	Surcoûts de remise en état des logements		65 000 €	65 000 €		65 000 €	100,00%	65 000 €	La remise en état des logements situés en QPV est essentiel pour relouer à des ménages porteurs de mixité et ainsi préserver voire améliorer l'équilibre de peuplement de ces quartiers.
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)								
FONCTIONNEMENT			161 466 €	161 466 €	0 €	161 466 €	100%	161 466 €	

INVESTISSEMENTS :

PPE 2016 Investissement	Coûts immobilisés de remise en état des logements								
	Réfection de l'étanchéité des toitures des immeubles Braque 16 av. du général Canzio, Renoir 14 av. du général Canzio et Matisse 3 av. du mail		70 000 €	70 000 €					
INVESTISSEMENT			70 000 €	70 000 €					
TOTAL			231 466 €	231 466 €	0 €	161 466 €		161 466 €	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour la Commune de TALANT,
le Maire,

Pour GRAND DIJON HABITAT
le Directeur Général,

Jean François MACAIGNE

Gilbert MENUT



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Mail – Chenôte

HABELLIS



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Chenôve
Bailleur : HABELLIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Le mail, le bailleur Habellis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 26 avril 2017 et 29 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier Le Mail à Chenôve est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

EPCI	Communes	QPV	Axe	Action	Action détaillée	Type d'action	Période	Dépense Prévisionnelle
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.2 Agents de médiation sociale	30% du temps dédié à ce secteur. Il intervient sur les conflits de voisinage, les attroupements des jeunes dans les entrées..., la tranquillité	Actions spécifiques aux quartiers	2019	15000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.7 Autres actions spécifiques aux quartiers	20% du temps d'une accompagnatrice sociale dédié à ce secteur. Elle vient en appui des familles les plus fragiles.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	10000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	2. Formation/Soutien des personnels de proximité	2.2 Sessions de coordination inter-acteurs	Mise en place système anti pigeons	Actions spécifiques aux quartiers	2019	5000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	3. Sur-entretien	3.3 Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	10 % du temps d'un agent de maintenance dédié à ce secteur qui intervient sur les situations les plus urgentes pour éviter la surenchère dans les dégradations.	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	4000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	4. Gestion des déchets et encombrants / épaves	4.3 Enlèvement des épaves	Démarche qui s'inscrit dans la durée.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	500
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	4. Gestion des déchets et encombrants / épaves	4.1 Gestion des encombrants	Démarche qui s'inscrit dans la durée.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	2000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	5. Tranquillité résidentielle	5.1 Dispositif tranquillité	Participation au dispositif "Grand Dijon Médiation"	Actions spécifiques aux quartiers	2019	7000
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	6. Concertation/Sensibilisation des locataires	6.3 Enquêtes de satisfaction	Enquêtes réalisées tous les ans	Actions spécifiques aux quartiers	2019	300
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	7. Animation, lien social, vivre ensemble	7.2 Actions d'accompagnement social spécifiques	Participation coupons sports OMS de Chenôve.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	600
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	7. Animation, lien social, vivre ensemble	7.1 Soutien aux actions favorisant le "vivre ensemble"	Opération "donne moi la main" en le JDA basket	Actions spécifiques aux quartiers	2019	1500
Dijon Métropole	Chenôve	Le Mail	8. Petits travaux d'amélioration de la qualité de service	8.2 Surcoûts de remise en état des logements	Estimation pour 15 logements/an	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	25000
Total								70900
Nb de logements								169
Montant prév abattement								39400

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

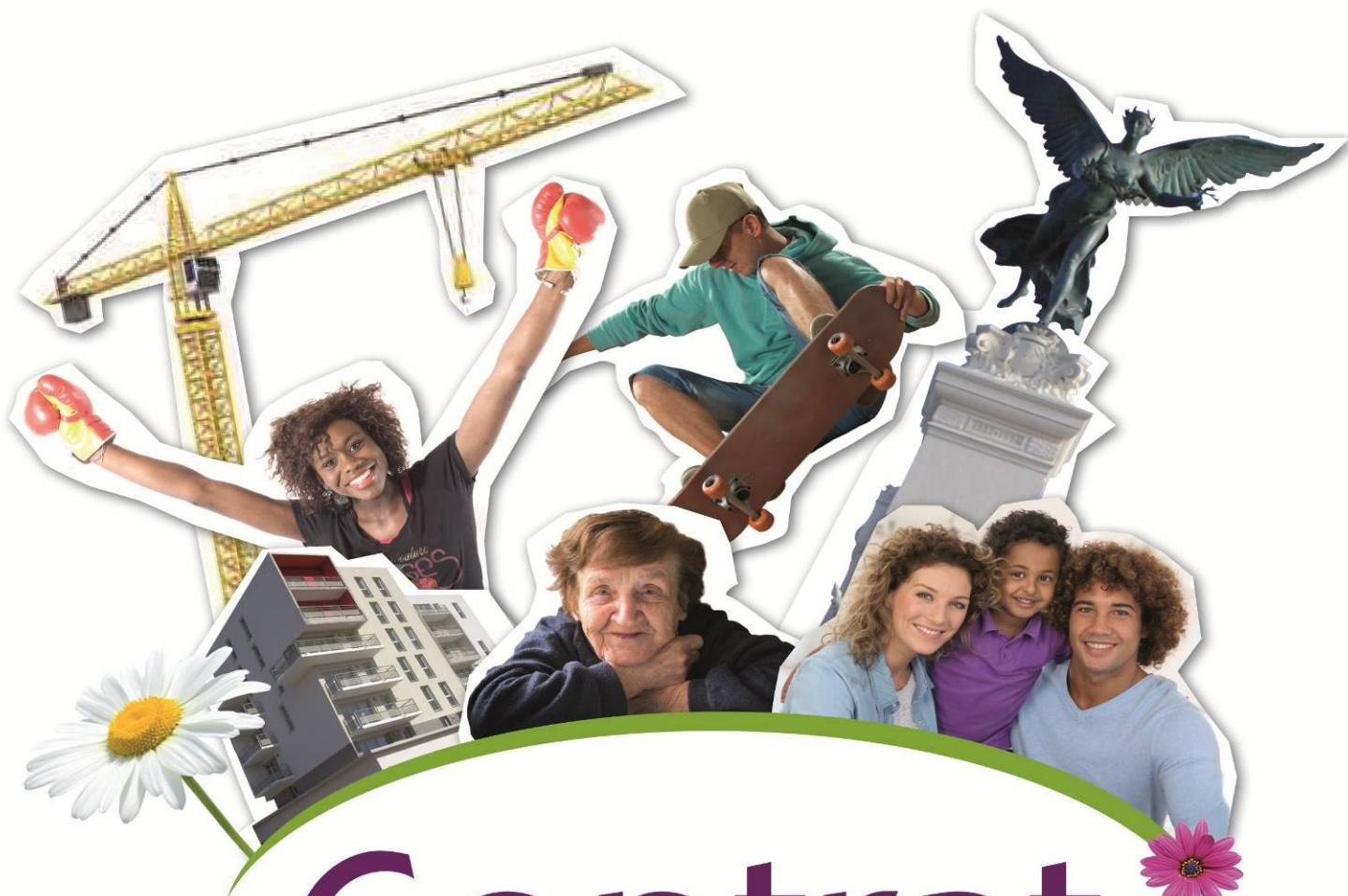
François REBSAMEN

Pour la Commune de CHENOVE,
le Maire,

Pour HABELLIS
la Directrice Générale,

Thierry FALCONNET

Béatrice GAULARD



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Fontaine d'Ouche - Dijon

HABELLIS



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Dijon
Bailleur : HABELLIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Fontaine d'Ouche, Habellis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 4 mai 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier de Fontaine d'Ouche à Dijon est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

EPCI	Communes	QPV	Axe	Action	Action détaillée	Type d'action	Période	Dépense Prévisionnelle
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.1 Renforcement gardiennage et surveillance	Surcoût lié à une présence sur site d'un responsable de site	Actions spécifiques aux quartiers	2019	20000
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.2 Agents de médiation sociale	15% du temps dédié à la médiation sur le secteur. Il intervient sur les conflits de voisinage, les attroupements des jeunes dans les entrées, la tranquillité.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	7600
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.7 Autres actions spécifiques aux quartiers	Présence d'une accompagnatrice sociale. 30% de son temps est dédié au suivi des ménages les plus fragiles.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	15000
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	3. Sur-entretien	3.2 Enlèvement de tags et graffitis	Dépenses liées aux remises en état suite à vandalisme et incivilités. Action qui s'inscrit dans la durée.	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	3000
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	3. Sur-entretien	3.3 Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	10% du temps d'un agent de maintenance sur ce secteur. Il intervient sur les situations les plus urgentes pour éviter la surenchère dans les dégradations.	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	4000
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	3. Sur-entretien	3.4 Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs...)	Dépense pour remise en état des caméras de vidéo surveillance.	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	8000
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	4. Gestion des déchets et encombrants / épaves	4.1 Gestion des encombrants	Dépenses pour faire face à l'enlèvement du dépôt sauvage des encombrants. Action qui s'inscrit dans la durée.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	500
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	5. Tranquillité résidentielle	5.1 Dispositif tranquillité	Dépenses liées à notre participation au dispositif "Association Grand Dijon Médiation".	Actions spécifiques aux quartiers	2019	5100
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	5. Tranquillité résidentielle	5.2 Vidéosurveillance (fonctionnement)	Coût annuel de l'entretien des installations.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	2700
Dijon Métropole	Dijon	Fontaine D'Ouche	7. Animation, lien social, vivre ensemble	7.1 Soutien aux actions favorisant le "vivre ensemble"	Financement de diverses opérations, comme par exemple l'opération "donne moi la main".	Actions spécifiques aux quartiers	2019	1300
Total								67200
Nb de logements								122
Montant prév abattement								34900

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,
Pour la Commune de DIJON,
le Maire,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour GRAND DIJON HABITAT
la Directrice Générale,

Béatrice GAULARD



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Belvédère - Talant

HABELLIS



PRÉFET DE LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Talant
Bailleur : HABELLIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier le Belvédère, le bailleur Habbellis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 27 avril 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier le Belvédère à Talant est prorogée pour les années 2019 et 2020.
Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

EPCI	Communes	QPV	Axe	Action	Action détaillée	Type d'action	Période	Dépense Prévisionnelle
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.1 Renforcement gardiennage et surveillance	Surcoût lié à une présence sur site d'un responsable de site	Actions spécifiques aux quartiers	2019	21000
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.2 Agents de médiation sociale	25% du temps consacré à ce secteur. il intervient sur les conflits de voisinage, les attroupements de jeunes dans les entrées..., la tranquillité.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	12900
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	1. Renforcement de la présence du personnel de proximité	1.7 Autres actions spécifiques aux quartiers	15% du temps d'un accompagnatrice sociale sur ce secteur. Elle vient en appui des familles les plus fragiles.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	7500
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	3. Sur-entretien	3.3 Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	10 % du temps d'un agent de maintenance dédié à ce secteur qui intervient sur les situations les plus urgentes pour éviter la surenchère dans les dégradations.	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	4400
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	4. Gestion des déchets et encombrants / épaves	4.1 Gestion des encombrants	Démarche qui s'inscrit dans la durée.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	1400
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	4. Gestion des déchets et encombrants / épaves	4.3 Enlèvement des épaves	Démarche qui s'inscrit dans la durée.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	400
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	6. Concertation/Sensibilisation des locataires	6.3 Enquêtes de satisfaction	Enquêtes réalisées tous les ans	Actions spécifiques aux quartiers	2019	300
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	7. Animation, lien social, vivre ensemble	7.1 Soutien aux actions favorisant le "vivre ensemble"	Opération "donne moi la main" avec le JDA basket.	Actions spécifiques aux quartiers	2019	1500
Dijon Métropole	Talant	Le Belvédère	8. Petits travaux d'amélioration de la qualité de service	8.2 Surcoûts de remise en état des logements	Estimation pour 20 logement par an	Renforcement des moyens de gestion de droit commun	2019	30000
Total								79400
Nb de logements								234
Montant prév abattement								65698

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Bernard SCHMELTZ

Pour la Commune de TALANT,
le Maire,

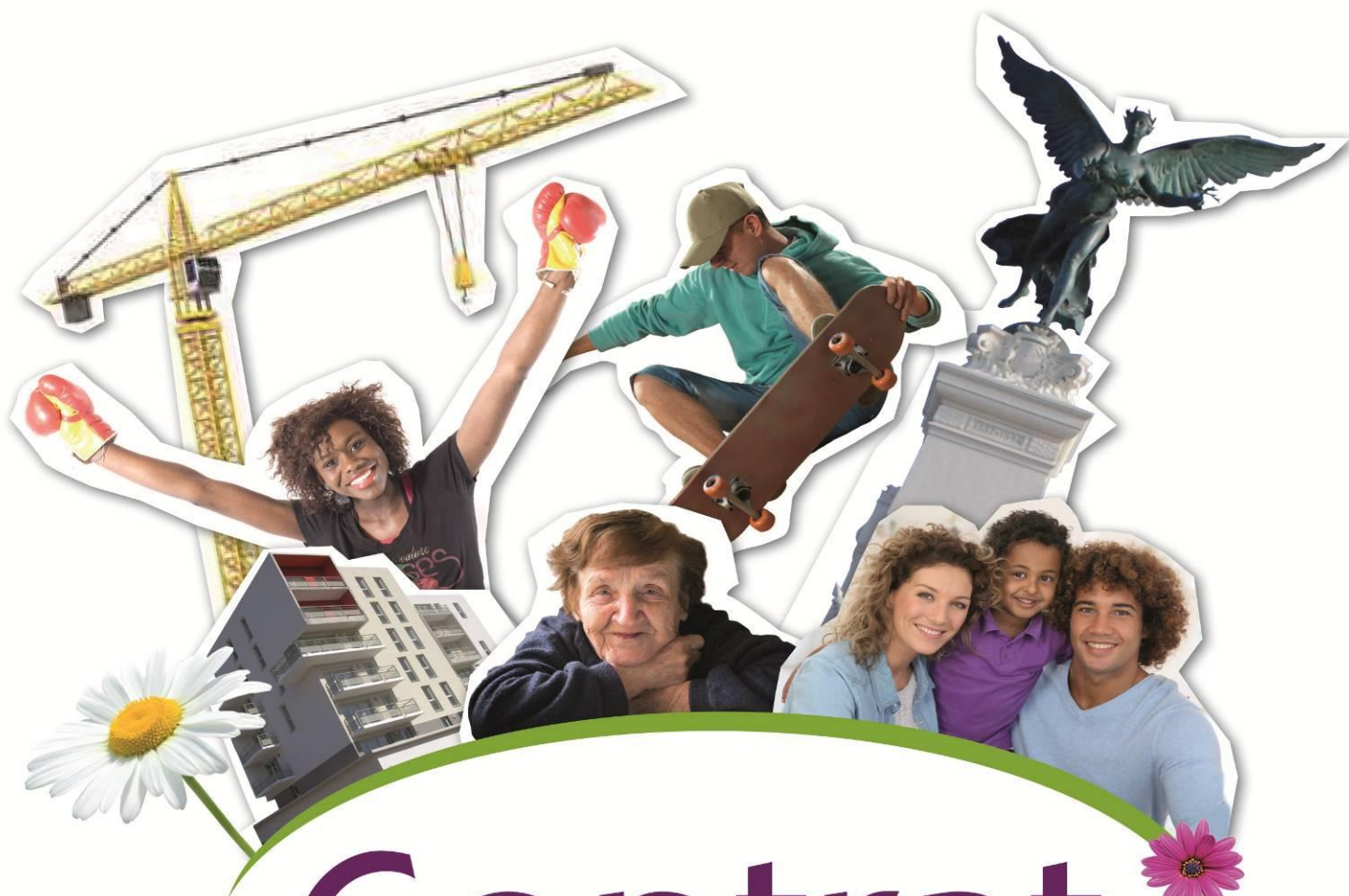
Gilbert MENUT

Pour Dijon métropole,
le Président,

François REBSAMEN

Pour HABELLIS
la Directrice Générale,

Béatrice GAULARD



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartiers Grésilles, Fontaine d'Ouche - Dijon

ICF



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Dijon
Bailleur : ICF Sud Est Méditerranée**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour les quartiers Grésilles et Fontaine d'Ouche, ICF Sud Est Méditerranée a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 4 mai 2017 et 3 juillet 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour les quartiers des Grésilles et de Fontaine d'Ouche à Dijon est prorogée pour les années 2019 et 2020.

Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL**

Organisme : ICF HABITAT SUD-EST MEDITERRANEE Année 2019
Résidence : DIJON Fontaine d'Ouche
Nb de logements : 160



AXE	Libellé	N°	Description/Appréciation/Abandon ou interruption de l'action	Calendrier (2016-2019)	Dépense prévisionnelle (a)	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB (b)	Taux de valorisation TFPB (b/a100%)
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Agents de médiation sociale	2	L'association Grand Dijon Médiation a pour rôle d'assurer toute l'année la présence de médiateurs sociaux dans les résidences de logements sociaux. Le dispositif vise à améliorer la cohésion sociale et la vie quotidienne des habitants notamment en agissant en prévention et en règlement des situations problématiques ou conflictuelles. Elle permet également de promouvoir l'accès aux droits et favoriser l'expression de la citoyenneté, des besoins et des attentes des locataires. Une convention a été signée pour la période du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2018 et doit être renouvelée.	Sur année 2019	9,390.00 €	9,390.00 €		9,390.00 €	100%
		4	Le site de Fontaine d'Ouche nécessite des moyens supplémentaires dans le suivi social des familles. La conseillère sociale effectue des permanences régulières sur le site (nb de permanences) et reçoit les locataires dans le cadre de la prévention et le traitement des impayés (taux d'impayés), l'accompagnement et l'orientation des locataires vers les structures sociales, le diagnostic préalable à l'accès et l'accompagnement à l'entrée dans les lieux (nb de diagnostics), la gestion des demandes de mutations sociales (et plus globalement toute demande de mutation permettant également de conserver des ménages porteurs de mixité sociale). Elle intervient dans le fonctionnement du réseau partenarial, l'articulation avec les personnels sur site et le personnel administratif en agence. La complémentarité des métiers et l'approche sociale auprès du client locataire permet d'anticiper ou de réguler de nombreuses situations (difficultés financières / troubles de voisinages) et favoriser ainsi le maintien dans les lieux des ménages les plus en difficultés. La Conseillère Sociale intervient également sur le repérage des besoins spécifiques du public "sénior" ou "à mobilité réduite", notamment par le biais de visites à domicile, et de suivi des demandes avec les caisses de retraite, les entreprises...	Sur année 2019	5,000.00 €	5,000.00 €		5,000.00 €	100%
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité	4	Afin d'améliorer la qualité de gestion, nous devons assurer une présence sur site supérieure à la moyenne. Le poste de gestionnaire d'immeuble (personnel administratif, non récupérables dans les charges), permet une prise en compte plus rapide et plus efficace des difficultés survenant sur le site. Le bureau d'accueil est situé au 1 allée de Chambéry. Le gestionnaire gère désormais un patrimoine de 427 logements au lieu de 450 en moyenne pour les gestionnaires affectés sur d'autres résidences. Le parc géré par le gestionnaire en dehors de Fontaine d'Ouche, situé en grande majorité sur le secteur des Bourroches, est également beaucoup plus "confortable" et moins chronophage. Nous pouvons ainsi être plus réactifs aux difficultés rencontrées par les locataires, et ainsi améliorer le traitement des impayés, des troubles de voisinage et des réclamations. Pour information uniquement, la présence d'un second employé d'immeuble (personnel d'immeuble récupérable dans les charges locatives) depuis janvier 2017 sur la résidence en lieu et place d'une entreprise de nettoyage, permet de répondre au nécessaire sur-entretien dans le domaine de la propreté mais aussi renforce la présence sur site. L'équipe ICF présente sur site se compose donc de 3 personnes : 1 gestionnaire d'immeuble pour les tâches administratives et deux employés d'immeubles pour les tâches d'entretien ménager.	Sur année 2019	1,590.00 €	1,590.00 €		1,590.00 €	100%
		4	Projet d'entreprise "Propreté des Parties Communes" L'effort entrepris par la société dans le cadre du projet propreté se poursuit sur le site de Fontaine d'Ouche. Un contrôle régulier est réalisé sur la base d'un "référentiel propreté" pour mettre en oeuvre les actions correctrices et maintenir ainsi le niveau de propreté. Des actions sont engagées (formation du personnel d'entretien travaillant sur site, choix des produits d'entretien, adaptation des fréquences de lavage au regard des difficultés rencontrées...), mais aussi au niveau des locataires, qui doivent être partie prenante du projet (diffusion "lettre propreté", affichage dans les halls de bandes dessinées...). Nous avons constaté une réelle satisfaction des locataires du site par rapport aux efforts engagés.	Sur année 2019	1,000.00 €	1,000.00 €		1,000.00 €	100%
Sur-entretien	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	11	Afin d'améliorer l'attractivité du site, d'importants travaux de sur-entretien sont nécessaires au quotidien. En moyenne sur la société, les dépenses d'entretien et de maintenance courante s'élevaient à 281 €/logement par an en 2017. Sur le site de Fontaine d'Ouche, ces dépenses se sont élevées à 72.345 € représentant 452 €/logement. Nous prévoyons au moins un maintien du niveau de la maintenance à hauteur de 72.345 € minimum pour 2019.	Sur année 2019	28,899.00 €	28,899.00 €		28,899.00 €	100%
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Surcoûts de remise en état des logements	30	Du fait d'un défaut d'attractivité du quartier de plus en plus marqué le site de Fontaine d'Ouche nécessite la mise en oeuvre de moyens supplémentaires pour la commercialisation des logements. En moyenne sur la société, les dépenses de travaux à la relocation (embellissements) s'élevaient à 853 €/logement par an en 2017. Sur le site de Fontaine d'Ouche, ces dépenses se sont élevées à un montant de 995 €/logement. Nous prévoyons au moins un maintien du niveau de la maintenance à hauteur de 15.929 € minimum pour 2018.	Sur année 2019	2,272.00 €	2,272.00 €		2,272.00 €	100%

TOTAUX : 48,151.00 € 48,151.00 € - € 48,151.00 € 100%

**Tableau de présentation des programmes d'actions liés à l'abattement de TFPB
PREVISIONNEL**

Organisme : ICF HABITAT SUD-EST MEDITERRANEE Année 2019
Résidence : DIJON Les Grésilles
Nb de logements : 200 (dont 60 en QPV)



AXE	Libellé	N°	Description/Appréciation/Abandon ou interruption de l'action	Calendrier (2016 - 2019)	Dépense prévisionnelle (a)	Dépense prévisionnelle pour 60 logements (a)	Financement bailleur	Autre financement	Dépense valorisée TFPB (b) pour 60 logements	Taux de valorisation TFPB (bx100/a)
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Agents de médiation sociale	2	L'association Grand Dijon Médiation a pour rôle d'assurer toute l'année la présence de médiateurs sociaux dans les résidences de logements sociaux. Le dispositif vise à améliorer la cohésion sociale et la vie quotidienne des habitants notamment en agissant en prévention et en règlement des situations problématiques ou conflictuelles. Elle permet également de promouvoir l'accès aux droits et favoriser l'expression de la citoyenneté, des besoins et des attentes des locataires. Une convention a été signée pour la période du 1er janvier 2016 au 31 décembre 2018 et doit être renouvelée.	Sur année 2019	11,737.00 €	3,521.10 €	3,521.10 €		3,521.10 €	100%
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité	4	Le site des Grésilles nécessite des moyens supplémentaires dans le suivi social des familles. La conseillère sociale effectue des permanences régulières sur le site (nb de permanences) et reçoit les locataires dans le cadre de la prévention et le traitement des impayés (taux d'impayés), l'accompagnement et l'orientation des locataires vers les structures sociales, le diagnostic préalable à l'accès et l'accompagnement à l'entrée dans les lieux (nb de diagnostics), la gestion des demandes de mutations sociales (et plus globalement toute demande de mutation permettant également de conserver des ménages porteurs de mixité sociale). Elle intervient dans le fonctionnement du réseau partenarial, l'articulation avec les personnels sur site et le personnel administratif en agence. La complémentarité des métiers et l'approche sociale auprès du client locataire permet d'anticiper ou de réguler de nombreuses situations (difficultés financières / troubles de voisinages) et favoriser ainsi le maintien dans les lieux des ménages les plus en difficultés. La Conseillère Sociale intervient également sur le repérage des besoins spécifiques du public "sénior" ou "à mobilité réduite", notamment par le biais de visites à domicile, et de suivi des demandes avec les caisses de retraite, les entreprises...	Sur année 2019	5,000.00 €	1,500.00 €	1,500.00 €		1,500.00 €	100%
		4	Projet d'entreprise "Propreté des Parties Communes" L'effort entrepris par la société dans le cadre du projet propreté se poursuit sur le site de Fontaine d'Ouche. Un contrôle régulier est réalisé sur la base d'un "référentiel propreté" pour mettre en oeuvre les actions correctrices et maintenir ainsi le niveau de propreté. Des actions sont engagées (formation du personnel d'entretien travaillant sur site, choix des produits d'entretien, adaptation des fréquences de lavage au regard des difficultés rencontrées...), mais aussi au niveau des locataires, qui doivent être partie prenante du projet (diffusion "lettre propreté", affichage dans les halls de bandes dessinées...). Nous avons constaté une réelle satisfaction des locataires du site par rapport aux efforts engagés.	Sur année 2019	1,000.00 €	300.00 €	300.00 €		300.00 €	100%
	Renforcement du gardiennage et surveillance	4	Afin d'améliorer la qualité de gestion de la résidence, nous avons dû renforcer la présence de proximité auprès des locataires en augmentant le nombre d'heures de présence de gardien sur ce site. En complémentarité de l'équipe de gestion sociale et administrative, le poste de gestionnaire d'immeuble, permet une prise en compte plus rapide et plus efficace des difficultés survenant sur le site. Le bureau d'accueil est situé au 19 Bd des Martyrs de la Résistance. Le gestionnaire est affecté exclusivement sur le site des Grésilles. Il ne gère pas d'autres sites. Son temps de travail est partagé avec des fonctions de commercialisation/EDL de sorties des logements sur un parc de 573 logements au total (dont 200 sur les Grésilles et 169 sur Fontaine d'Ouche). Les gestionnaires affectés sur d'autres résidences gère en moyenne 450 logements (soit 225 logements à 50 %), représentant pour le site des Grésilles un surcoût à minima de 1.958 €/an. Nous pouvons ainsi être plus réactifs aux difficultés rencontrées par les locataires, et ainsi améliorer le traitement des impayés, des troubles de voisinage et des réclamations. Pour information, un employé d'immeuble (personnel d'immeuble récupérable dans les charges locatives) est arrivé sur la résidence des Grésilles en novembre 2016 en lieu et place d'une entreprise de nettoyage, de manière à répondre au nécessaire sur-entretien dans le domaine de la propreté mais aussi renforcée la présence sur site. L'équipe ICF présente sur site se compose donc de 2 personnes : 1 gestionnaire d'immeuble pour les tâches administratives et un employé d'immeuble pour les tâches d'entretien ménager.	Sur année 2019	1,958.00 €	587.40 €	587.40 €		587.40 €	100%
Sur-entretien	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	11	Afin d'améliorer l'attractivité du site, d'importants travaux de sur-entretien sont nécessaires au quotidien. En moyenne sur la société, les dépenses d'entretien et de maintenance courante se sont élevées à 281 €/logement par an en 2017. Sur le site des Grésilles, ces dépenses ont été de 65.918 € représentant 329 €/logement. Nous prévoyons au moins un maintien du niveau de la maintenance représentant un surcoût de 9.600 € minimum pour 2019.	Sur année 2019	9,600.00 €	2,880.00 €	2,880.00 €		2,880.00 €	100%
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)	29	D'importants travaux réalisés en 2010 doivent être repris sur les halls d'entrées, accès aux sous-sols et montées d'escaliers : réfection des murs, sols, menuiseries bois, éclairage, réparation des portes de halls d'entrées et reprise des accès caves extérieurs sur un certain nombre d'allées (squats) Cette rénovation est rendue nécessaire par les conditions d'occupation des immeubles. Elle permet au bailleur de maintenir l'attractivité du quartier et de conserver également les ménages porteurs de mixité sociale. La prochaine campagne de remise en peinture des montées interviendra sur 2019.	Sur année 2019	10,000.00 €	3,000.00 €	3,000.00 €		3,000.00 €	100%

TOTAUX : 39,295.00 € 11,788.50 € 11,788.50 € - € 11,788.50 € 100%

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,
Pour la Commune de DIJON,
le Maire,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour ICF SUD EST MEDITERRANEE
le Président du Directoire,

Patrick AMICO



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Fontaine d'Ouche - Dijon

ORVITIS



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Dijon
Bailleur : ORVITIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier Fontaine d'Ouche, Orvitis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 2 mai 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier de Fontaine d'Ouche à Dijon est prorogée pour les années 2019 et 2020. Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Année(s) : 2017

Année(s) : 2019

Organisme : ORVITIS

Ville : DIJON

Nombre de logements dans le quartier :

Nombre de logements « QPV » : 623

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB : 623

Quartier prioritaire : Fontaine d'Ouche

Montant de l'abattement annuel : 164 974€

Prévisionnel 2019: 174 802€

Axes	Actions	Prévisionnel 2019	Dépense réelle 2017	Observations 2017 Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance	800 €	806 €	Quasiment pas de sur-effectif.
	Agents de médiation sociale	13 564 €	13 564 €	Présence du médiateur Orvitis soit 0,5ETP Accompagnement interne renforcée (0,5 ETP)
	Agents de développement social et urbain	16 000 €		Accompagnement social (PIMM'S ou autre)
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité	9 000 €	8 829 €	Sur-effectif des chargés de parcours résidentiel suite à la réorganisation 2017, soit 0,25 ETP supplémentaire.
	Référents sécurité	6 000 €		10% de M. S Hot
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)	6 000 €	3 000 €	Gestion des conflits ET nouveau médiateur
	Sessions de coordination inter-acteurs			
	Dispositifs de soutien			
Sur-entretien	Renforcement nettoyage : <i>vandalisme/incivilité</i>	4 000 €	3 941 €	Sur-entretien non récupérable
	Renforcement de la désinsectisation	20 000 €	19 961 €	Loyers et charges non récupérables de logements mis volontairement en vacance pour cause d'infection de punaises de lits et coûts de traitement liés au marché de désinsectisation de ces parasites .
	Enlèvement de tags et graffitis	500 €		
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	4 000 €	3 883 €	Sur -entretien des équipements "contrôle d'accès" non récupérable
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs, éclairage, serrurerie...)	800 €	769 €	Sur-entretien des ascenseurs en non récupérable.
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants	3 000 €	3 000 €	
	Renforcement ramassage papiers et détritrus	2 000 €		Ilot Alsace et Ilot Ile de France
	Enlèvement des épaves			
	Amélioration de la collecte des déchets			
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité	0 €	31 738 €	Participation au dispositif "Association Grand Dijon Médiation".
	Dispositif tranquillité			
	Vidéosurveillance (fonctionnement)	13 000 €	12 931 €	
	Surveillance des chantiers			
	Analyse des besoins en vidéosurveillance	5 000 €		Ilot Ile de France: vidéo surveillance et gestion des accès
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires			
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...	8 000 €		Campagne sensibilisation sur les éco-gestes pour 2019 et accompagnement Ista sur les plus gros consommateurs d'eau.
	Enquêtes de satisfaction territorialisées			
Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	0 €	2 800 €	Adhésion au dispositif voisins solidaires

	Actions d'accompagnement social spécifiques	2 300 €	2 331 €	Sur-effectif des travailleurs sociaux
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)			
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)			
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services	3 600 €		Logt connecté Futur 21
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)			
	Maintenance des parties communes et abords	20 000 €	19 120 €	Dépenses non récupérables dédiées à la qualité de service
	Surcoûts de remise en état des logements	47 000 €	46 395 €	Sur-entretien
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)			
		184 564 €	173 068 €	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,
Pour la Commune de DIJON,
le Maire,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour ORVITIS
le Directeur Général,

Christophe BERION



Contrat de ville 2015 • 2020

Convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe
Foncière sur les Propriétés Bâties

Avenant n°1

Quartier Le Belvédère - Talant

ORVITIS



**Convention d'utilisation de l'abattement de TFPB dans les quartiers prioritaires de la
Politique de la Ville à Talant
Bailleur : ORVITIS**

Préambule

Les conventions d'utilisation de l'abattement de TFPB pour les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville ont été signées le 30 décembre 2016 pour chaque bailleur à l'échelle de chacun des cinq quartiers de Dijon métropole. Elles sont des annexes du contrat de ville 2015-2020 de Dijon métropole.

Pour le quartier le Belvédère, le bailleur Orvitis a présenté aux signataires le bilan de la mise en œuvre des actions prévues à l'article 2 les 27 avril 2017 et 25 juin 2018. Les actions portent principalement sur les thèmes suivants :

- Renforcement des personnels de proximité
- Sur-entretien
- Tranquillité résidentielle
- Remise en état des logements

L'objet du présent avenant est de proroger les conventions actuelles pour les années 2019 et 2020, afin de correspondre à la durée du contrat de ville, dont elles sont une annexe.

Article 1^{er}

La convention d'utilisation de l'abattement de la Taxe Foncière sur les Propriétés Bâties pour le quartier le Belvédère à Talant est prorogée pour les années 2019 et 2020.
Le plan d'action prévisionnel pour l'année 2019 est joint au présent avenant.

Article 2

Les autres articles demeurent inchangés.

Année(s) : 2017

Année(s) : 2019

Organisme : ORVITIS

Ville : TALANT

Quartier prioritaire : Le Belvédère

Nombre de logements dans le quartier :

Nombre de logements « QPV » avec équivalents foyers : 325

Nombre de logements « QPV » soumis TFPB avec équivalents foyers : 268

Montant de l'abattement annuel :70 922€

Montant de l'abattement prévisionnel 2019: 73 364€

Axes	Actions	Prévisionnel 2019	Réel 2017	Observations 2017 Observations 2019
Renforcement de la présence du personnel de proximité (par rapport à présence dans patrimoine hors QPV)	Renforcement du gardiennage et surveillance	9 297 €	9 297 €	Sur-effectif des équipes de proximité, notamment responsables de secteur suite réorganisation 2017 soit 0,25 ETP supplémentaire.
	Agents de médiation sociale	5 033 €	5 033 €	Présence du médiateur Orvitis, soit 0,2 ETP
	Agents de développement social et urbain			
	Coordonnateur hlm de la gestion de proximité	4 379 €	4 379 €	Sur-effectif des chargés de parcours résidentiel suite réorganisation 2017 soit 0,1 ETP
	Référents sécurité	6 000 €		10% de M. S Hot
Formation/soutien des personnels de proximité	Formations spécifiques (relation client, gestion des conflits, compréhension du fonctionnement social...)	4 000 €	3 000 €	Formation gestion des conflits. Formation S. Hot
	Sessions de coordination inter-acteurs			
	Dispositifs de soutien			
Sur-entretien	Renforcement nettoyage : <i>vandalisme/incivilité</i>	2 000 €	500 €	Sur-entretien non récupérable: les 4 adresses (10 et 11 mial et 1 et 9 Picasso)
	Désinsectisation	1 000 €		Punaises de lits
	Enlèvement de tags et graffitis	500 €		
	Renforcement maintenance équipements et amélioration des délais d'intervention	2 000 €	1 670 €	Sur -entretien des équipements "contrôle d'accès" non récupérable
	Réparations des équipements vandalisés (ascenseurs, éclairage, serrurerie...)	1 000 €	0 €	Pas de sur-entretien des ascenseurs en non récupérable.
Gestion des déchets et encombrants / épaves	Gestion des encombrants	2 000 €	2 000 €	
	Renforcement ramassage papiers et détritux	1 000 €		
	Enlèvement des épaves	0 €	0 €	Pas de coût en 2017.
	Amélioration de la collecte des déchets			
Tranquillité résidentielle	Dispositif tranquillité			
	Dispositif tranquillité			
	Vidéosurveillance (fonctionnement)			
	Surveillance des chantiers			
	Analyse des besoins en vidéosurveillance			
Concertation / sensibilisation des locataires	Participation/implication/formation des locataires et associations de locataires	3 000 €		Campagne sensibilisation sur les éco-gestes pour 2019. Lutte contre les encombrants.
	Dispositifs spécifiques à la sensibilisation à la maîtrise des charges, collecte sélective, nouveaux usages, gestes éco-citoyens...			
	Enquêtes de satisfaction territorialisées			

Animation, lien social, vivre ensemble	Soutien aux actions favorisant le « vivre ensemble »	1 200 €	1 200 €	Adhésion au dispositif voisins solidaires
	Actions d'accompagnement social spécifiques	1 156 €	1 156 €	Sur-effectif des travailleurs sociaux
	Services spécifiques aux locataires (Ex : portage de courses en cas de pannes d'ascenseurs)			
	Actions d'insertion (chantiers jeunes, chantiers d'insertion)			
	Mise à disposition de locaux associatifs ou de services			
Petits travaux d'amélioration de la qualité de service (hors quartiers NPNRU)	Petits travaux d'amélioration du cadre de vie (éclairage, sécurisation abords, résidentialisation, signalétique...)			
	Maintenance des parties communes et abords	10 095 €	10 095 €	Dépenses non récupérables dédiées à la qualité de service.
	Surcoûts de remise en état des logements	20 000 €	16 150 €	Sur-entretien
	Travaux de sécurisation (gestion des caves, digicodes, Vigik...)			
		73 660 €	54 480 €	

Fait à Dijon, le

Pour l'Etat, le Préfet,
délégué territorial de l'ANRU

Pour Dijon métropole,
le Président,

Bernard SCHMELTZ

François REBSAMEN

Pour la Commune de TALANT,
le Maire,

Pour ORVITIS
le Directeur Général,

Gilbert MENUT

Christophe BERION