



Certifié conforme à l'acte transmis au contrôle de légalité

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS du Conseil Métropolitain de Dijon Métropole

Séance du jeudi 16 décembre 2021

Président : Monsieur REBSAMEN

Secrétaire de séance : Madame MONTEIRO

Convocation envoyée le 10 décembre 2021

Nombre de membres du Conseil métropolitain : 86

Nombre de présents participant au vote : 76

Nombre de membres en exercice : 86

Nombre de procurations : 8

### Membres présents :

Monsieur François REBSAMEN	Madame Dominique MARTIN-GENDRE	Madame Bénédicte PERSON-PICARD
Monsieur Pierre PRIBETICH	Madame Karine HUON-SAVINA	Madame Catherine VICTOR
Madame Nathalie KOENDERS	Madame Kildine BATAILLE	Monsieur Gérard HERRMANN
Monsieur Rémi DETANG	Monsieur Christophe AVENA	Madame Dominique BEGIN-CLAUDET
Madame Sladana ZIVKOVIC	Madame Stéphanie VACHEROT	Monsieur Jean DUBUET
Monsieur Jean-François DODET	Monsieur Marien LOVICH	Monsieur Patrick CHAPUIS
Madame Françoise TENENBAUM	Monsieur Christophe BERTHIER	Madame Anne PERRIN-LOUVRIER
Monsieur Jean-Patrick MASSON	Monsieur Georges MEZUI	Monsieur Gaston FOUCHERES
Monsieur François DESEILLE	Monsieur Massar N'DIAYE	Monsieur Jacques CARRELET DE LOISY
Monsieur Dominique GRIMPRET	Monsieur Jean-François COURGEY	Monsieur Jean-Marc RETY
Madame Danièle JUBAN	Monsieur Emmanuel BICHOT	Monsieur Jean-marc GONÇALVES
Monsieur Jean-Claude GIRARD	Monsieur Stéphane CHEVALIER	Monsieur Jean-Michel VERPILLOT
Madame Claire TOMASELLI	Madame Céline RENAUD	Madame Catherine PAGEAUX
Monsieur Philippe LEMANCEAU	Monsieur Laurent BOURGUIGNAT	Monsieur Didier RELOT
Madame Marie-Hélène JUILLARD-RANDRIAN	Monsieur Bruno DAVID	Madame Monique BAYARD
Monsieur Jean-Philippe MOREL	Madame Laurence GERBET	Madame Catherine GOZZI
Monsieur Antoine HOAREAU	Madame Claire VUILLEMIN	Monsieur Philippe SCHMITT
Monsieur Nicolas BOURNY	Madame Stéphanie MODDE	Madame Isabelle PASTEUR
Madame Céline TONOT	Monsieur Olivier MULLER	Madame Céline RABUT
Madame Nadjoud BELHADEF	Monsieur Patrice CHATEAU	Monsieur Frédéric GOULIER
Monsieur Hamid EL HASSOUNI	Madame Ludmila MONTEIRO	Monsieur Philippe BELLEVILLE
Madame Brigitte POPARD	Monsieur Lionel SANCHEZ	Madame Noëlle CABBILLARD
Madame Christine MARTIN	Monsieur Nicolas SCHOUTITH	Monsieur Cyril GAUCHER
Monsieur Guillaume RUET	Monsieur Patrick AUDARD	Madame Stéphanie GRAYOT-DIRX
Monsieur Laurent GOBET	Monsieur Léo LACHAMBRE	Monsieur Stéphane WOYNAROSKI
	Monsieur Samuel LONCHAMPT	

### Membres absents :

Madame Hana WALIDI-ALAOU	Monsieur Thierry FALCONNET pouvoir à Madame Brigitte POPARD
Monsieur Patrick BAUDEMONT	Monsieur Benoît BORDAT pouvoir à Madame Christine MARTIN
	Madame Océane CHARRET-GODARD pouvoir à Monsieur Christophe AVENA
	Monsieur Denis HAMEAU pouvoir à Monsieur Hamid EL HASSOUNI
	Madame Nuray AKPINAR-ISTIQUAM pouvoir à Monsieur Christophe BERTHIER
	Madame Lydie PFANDER-MENY pouvoir à Monsieur Antoine HOAREAU
	Madame Caroline JACQUEMARD pouvoir à Monsieur Stéphane CHEVALIER
	Monsieur Adrien GUENE pouvoir à Madame Stéphanie GRAYOT-DIRX

---

**OBJET : ADMINISTRATION GENERALE ET FINANCES**

**Personnel – Créations de deux postes et recrutement par contrat de deux chargés de projet RESPONSE, l'un à la Direction Ecologie urbaine – Mobilité douce et l'autre à la Direction Relations Internationales.**

Mesdames, Messieurs,

La métropole de Dijon est cheffe de file du projet H2020, «Villes et communautés intelligentes» (SCC), RESPONSE, qui vise à développer et tester des solutions innovantes et intégrées, en faveur du déploiement de «quartiers à énergie positive» en Europe.

Dijon est une des deux «villes-phares» avec Turku (Finlande) qui vont transformer un quartier (à Fontaine d'Ouche pour Dijon) en quartier à énergie positive.

Le projet repose sur des rénovations de logements et d'équipements publics, un réseau de chaleur dont la chaleur est produite essentiellement par les énergies renouvelables, le déploiement de panneaux solaires innovant, et du déploiement de solutions innovantes (bâtiments intelligents).

Dans le cadre de ce projet, Dijon est leader du Work package (wp) 10 "Extending outreach for Smart and Connected Communities and Cities" et en charge plus directement des tâches 10.1 et 10.2 concernant la stratégie de dissémination.

Le consortium constitué pour RESPONSE regroupe 53 partenaires français et européens.

Deux postes de chargés de mission RESPONSE, l'un à la Direction Ecologie urbaine – Mobilité douce et l'autre à la Direction Relations Internationales sont à créer et à pourvoir.

Il s'agit de créer un poste relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux (catégorie A) à la Direction Relations Internationales et un poste relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (catégorie A) à la Direction Ecologie urbaine – Mobilité douce, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

En l'absence de candidatures statutaires adaptées et s'agissant d'emplois de catégorie A, le recrutement de deux agents contractuels peut être envisagé pour répondre aux besoins des services, conformément à l'article 3-3 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.

Direction Relations Internationales

Sous l'autorité du Directeur des Relations Internationales, la personne recrutée aura pour mission d'assister le Directeur dans la gestion du programme de travail n°10 (Work Package n°10) qui vise à l'animation, la diffusion et la coordination des informations issues des quartiers en transformation à Dijon et Turku auprès des diverses institutions publiques et privées européennes de ce secteur. Elle sera accompagnée en cela par un cabinet-conseil pour les tâches externalisables et travaillera en liaison étroite avec l'équipe transversale chargée de RESPONSE au sein de Dijon Métropole.

Plus spécifiquement, la personne recrutée aura les missions suivantes:

- Suivi du travail collaboratif autour des tâches T-10.1 et T-10.2 du projet RESPONSE afin d'identifier les initiatives à prendre en direction des cibles de communication françaises et européennes du secteur;
- Appui au directeur des Relations Internationales pour la coordination avec les différents responsables de WP afin d'identifier les résultats des innovations et pratiques susceptibles d'être partagées avec les autres SCC, en relation avec la responsable de l'ensemble du projet RESPONSE pour Dijon métropole;
- Identification des SCC travaillant dans des domaines de recherche similaires ou susceptibles d'être intéressés par nos résultats et interactions avec les SCC concernées afin de discuter du niveau de coopération à envisager;

- Contribution à l'alimentation régulière d'une base de données des recherches et de l'innovation dans ce secteur;
  - Mise en place et alimentation d'un calendrier des activités des autres SCC travaillant sur des thématiques similaires;
  - Aide à la coordination avec les autres WP afin de produire du matériel de dissémination (factsheets, vidéos, power-points) concernant les principaux résultats de recherche;
  - Coordination avec les responsables du WP 11 en charge de la communication, en relation avec la responsable de l'ensemble du projet RESPONSE pour Dijon métropole;
  - Alimentation des réseaux sociaux avec les actions menées au sein du WP et contribution à la Newsletter semestrielle;
  - Organisation de réunions (en présentiel ou à distance) pour échanger sur les résultats des recherches (réunions internes) et les présenter (réunions externes);
  - Organisation des interactions de RESPONSE avec les autres SCC (événements conjoints, visites d'études, participation à des séminaires ...);
  - Organisation de l'évaluation de la dissémination.
- cadre d'emplois de référence : attachés territoriaux
  - conditions de recrutement : diplôme de niveau 6 (anciennement II) ou expérience équivalente.

La rémunération de la personne engagée comprendra, outre le traitement indiciaire, le régime indemnitaire afférent à son grade (RIFSEEP) et le cas échéant, un supplément familial de traitement.

Il est donc proposé de pourvoir ce poste par le biais d'un contrat de trois ans, renouvelable.

#### Direction Ecologie urbaine – Mobilité douce

Sous l'autorité de la Directrice Ecologie urbaine – Mobilité douce, la personne recrutée aura pour mission de :

- Accompagner la cheffe de projet RESPONSE dans le pilotage du projet avec les services internes de la collectivité et les partenaires locaux du consortium avec pour objectif de faire émerger les 2 quartiers à énergie positive pour une inauguration en 2022.
- Piloter le WP6 consacré au déploiement des solutions sur le quartier de la Fontaine d'Ouche, au monitoring du projet et à la construction de la duplication afin d'atteindre les objectifs de neutralité carbone à 2050.
- Apporter la compétence énergétique aux différents services et partenaires du consortium local qui en ont besoin et qui déploient les solutions du projet.
- Mettre en œuvre, avec les services et les partenaires du territoire, le projet d'autoconsommation collective qui concerne 500 logements et l'ensemble des bâtiments municipaux situés sur le quartier de Fontaine d'Ouche.
- Participer à la réalisation des différentes tâches du projet en lien avec le déploiement des quartiers à énergie positive : planification des tâches, identification des points de blocages, participation à l'élaboration des indicateurs clés pour mettre en place le monitoring, participer à la construction de la duplication des solutions sur le territoire de Dijon mais aussi en lien avec les villes suiveuses.
- Participer aux réunions du consortium (réunion à distance ou en présentiel environ deux fois par an), à la rédaction des documents à destination de la commission européenne.
- Participer à la construction de la plateforme énergie climat (outil de compréhension des enjeux et d'aide à la décision construit à partir de données temps réels notamment) et à la mobilisation des acteurs du territoire : entreprises, start-up et étudiants (hackaton/idéathon, fresques du climat...) et habitants.
- Travailler avec les personnes en charge des volets communication et relations avec les réseaux européens en les tenant informés de l'évolution du projet, en participant à la production d'outils de communication et en réalisant des présentations du projet dans les différents réseaux si besoin.

- cadre d'emplois de référence : ingénieurs territoriaux
- conditions de recrutement : diplôme de niveau 7 (anciennement I) ou expérience équivalente.

La rémunération de la personne engagée comprendra, outre le traitement indiciaire, le régime indemnitaire afférent à son grade (RIFSEEP) et le cas échéant, un supplément familial de traitement.

Il est donc proposé de pourvoir ce poste par le biais d'un contrat de trois ans, renouvelable.

**LE CONSEIL,**  
**APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,**  
**DÉCIDE :**

- **de créer** un poste relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux et un poste relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022,
- **d'autoriser** Monsieur le Président à engager, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, deux chargés de projet RESPONSE, l'un à la Direction Ecologie urbaine – Mobilité douce et l'autre à la Direction Relations Internationales par des contrats de 3 ans, renouvelables;
- **de fixer** les rémunérations conformément aux bases décrites dans le rapport ;
- **d'autoriser** Monsieur le Président à signer tout acte à intervenir pour l'application de ces décisions;
- **de dire** que les dépenses à engager seront prélevées sur les crédits des budgets successifs.

SCRUTIN	POUR : 84	ABSTENTION : 0
	CONTRE : 0	NE SE PRONONCE PAS : 0
	DONT 8 PROCURATION(S)	