

Certifié conforme à l'acte transmis au contrôle de légalité



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS

du Conseil de Communauté de l'agglomération dijonnaise

Séance du jeudi 16 février 2012

Président : M. REBSAMEN

Secrétaires de séances : M. ALMEIDA et Mlle MASLOUHI

Convocation envoyée le 9 février 2012

Publié le 17 février 2012

Nombre de membres du Conseil de Communauté : 82

Nombre de présents participant au vote : 65

Nombre de membres en exercice : 82

Nombre de procurations : 9

Membres présents :

M. François REBSAMEN	M. Didier MARTIN	M. Jean-Yves PIAN
M. Pierre PRIBETICH	M. Jean-Pierre SOUMIER	Mlle Stéphanie MODDE
M. Jean ESMONIN	M. André GERVAIS	M. Philippe CARBONNEL
M. Gilbert MENUT	M. Alain MILLOT	M. Alain LINGER
Mme Colette POPARD	M. Joël MEKHANTAR	M. Louis LAURENT
M. Rémi DETANG	M. Christophe BERTHIER	M. Roland PONSAA
M. Jean-Patrick MASSON	M. Philippe DELVALEE	Mme Christine MASSU
M. José ALMEIDA	M. Mohamed BEKHTAOUI	M. Michel FORQUET
M. François DESEILLE	M. Georges MAGLICA	M. Claude PICARD
M. Laurent GRANDGUILLAUME	Mme Françoise TENENBAUM	M. Gaston FOUCHERES
M. Patrick CHAPUIS	Mme Christine DURNERIN	M. Pierre PETITJEAN
M. Michel JULIEN	Mme Nelly METGE	M. Nicolas BOURNY
Mme Marie-Françoise PETEL	Mme Elizabeth REVEL	M. Philippe GUYARD
M. Gérard DUPIRE	Mlle Christine MARTIN	M. Pierre-Olivier LEFEBVRE
Mme Catherine HERVIEU	Mme Marie-Josèphe DURNET-ARCHEREY	M. Gilles MATHEY
M. François-André ALLAERT	M. Alain MARCHAND	Mme Françoise EHRE
M. Jean-Claude DOUHAIT	M. Mohammed IZIMER	M. Patrick BAUDEMMENT
M. Jean-Paul HESSE	M. Mohammed IZIMER	Mme Geneviève BILLAUT
Mlle Badiaâ MASLOUHI	Mme Hélène ROY	M. Murat BAYAM
M. Yves BERTELOOT	Mme Myriam BERNARD	M. Michel BACHELARD
M. Patrick MOREAU	Mme Jacqueline GARRET-RICHARD	M. Norbert CHEVIGNY
M. Dominique GRIMPRET	Mme Joëlle LEMOUZY	Mme Noëlle CABBILLARD.

Membres absents :

M. Jean-François DODET	M. Jean-François GONDELLIER pouvoir à M. Philippe GUYARD
M. Benoît BORDAT	Mme Anne DILLENSEGER pouvoir à M. Pierre PRIBETICH
Mlle Nathalie KOENDERS	Mme Elisabeth BIOT pouvoir à M. Gérard DUPIRE
M. Lucien BRENOT	M. Franck MELOTTE pouvoir à M. Alain LINGER
M. Michel ROTGER	M. François NOWOTNY pouvoir à Mme Christine MASSU
Mme Claude DARCIAUX	Mme Dominique BEGIN-CLAUDET pouvoir à M. Michel FORQUET
M. Rémi DELATTE	M. Jean-Philippe SCHMITT pouvoir à M. Nicolas BOURNY
M. Gilles TRAHARD	M. Jean-Claude GIRARD pouvoir à Mme Françoise EHRE
	M. Philippe BELLEVILLE pouvoir à M. Norbert CHEVIGNY.

OBJET : DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE**Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté : participation financière aux projets transversaux 2012**

Les régions de Franche-Comté et de Bourgogne unissent leurs efforts en faveur de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, en vue de renforcer l'attractivité et la compétitivité de leur territoire.

Convaincu de l'intérêt de structurer les coopérations entre ces deux régions, la communauté d'agglomération dijonnaise soutient le Pôle de Recherche et d'Enseignement Supérieur Bourgogne Franche-Comté. En appui de ce PRES, elle souhaite contribuer au développement des écoles d'ingénieurs et de managers, qui se sont associées dans le cadre du Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté, initialement Polytechnicum Bourgogne, créé en 2006.

L'association s'est, en effet, élargie à la région Franche-Comté le 2 juin 2010 et regroupe aujourd'hui les composantes de l'Université de Bourgogne (ESIREM, ISAT, IAE de Dijon), les composantes de l'Université de Franche-Comté (ISIFC et IAE UFC), ainsi que les Universités de Technologies, Ecoles et Instituts suivants: UTBM, ENSMM, Groupe ESC Dijon Bourgogne, ITII Bourgogne, AGROSUP Dijon, Arts et Métiers Paris Tech centre de Cluny.

Parmi les 9 000 élèves ingénieurs et managers, plus de 3 600 étudient à Dijon et contribuent chaque année au rayonnement de l'agglomération dijonnaise.

Le Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté s'attache à faire émerger, impulser et fédérer des projets de développement entre ses membres à destination des étudiants, et à favoriser les transferts de savoirs et d'expériences en vue de renforcer l'attractivité et la compétitivité des établissements et des territoires.

Le programme prévisionnel « projets transversaux 2012 » du Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté comprend trois volets d'actions, pour un coût total de 91 000 €. Il prévoit (voir détail en annexe) :

- l'émergence de parcours certifiants spécifiques ;
- l'appui à l'évolution professionnelle des femmes ingénieurs et managers ;
- la réalisation d'un challenge entrepreneurial commun.

ACTION	COUT	IMPACT
Parcours certifiants spécifiques	46 000 €	<i>100 élèves en 4 sessions</i>
Appui à l'évolution professionnelle des femmes ingénieurs-managers	15 000 €	<i>50 étudiantes</i>
Challenge entrepreneurial	30 000 €	<i>180 élèves</i>
	91 000 €	330 élèves

Au vu du budget prévisionnel annexé et dans le cadre de la convention UniversCités, il est proposé d'accorder au Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté une participation financière de 10 000 €, pour l'accompagnement financier des projets transversaux 2012.

Vu l'avis de la Commission et du Bureau,

LE CONSEIL,
APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,
DÉCIDE :

- **d'accorder** une subvention de 10 000 € au Polytechnicum Bourgogne Franche-Comté, pour contribuer à la réalisation des projets transversaux 2012, dans le cadre de la convention UniversCités ;
- **d'autoriser** Monsieur le Président à signer tout acte nécessaire au déroulement de cette opération ;
- **de dire** que les crédits seront prélevés sur le budget en cours.

POLYTECHNICUM BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Projets transversaux 2012 --- budget ---

DEPENSES		RECETTES	
Parcours certifiants spécifiques ingénieurs-managers	46 000,00 €	Conseil régional de Bourgogne	30 000,00 €
Challenge entrepreneurial	30 000,00 €	Conseil régional de Franche-Comté	30 000,00 €
Evolution professionnelle des femmes ingénieurs-managers	15 000,00 €	Polytechnicum et Ecoles	16 000,00 €
		Grand Dijon	10 000,00 €
		Etat	5 000,00 €
TOTAL	91 000,00 €	TOTAL	91 000,00 €

POLYTECHNICUM BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Projets transversaux 2012

--- présentation ---

L'ÉMERGENCE DE PARCOURS CERTIFIANTS SPÉCIFIQUES

Objectif : permettre à 100 élèves de suivre une formation certifiante de 10 jours complétant leur diplôme initial sur les compétences favorisant une bonne intégration en entreprise.

Il s'agit de former les profils d'ingénieurs aux principes du management, et les managers à l'environnement technologique. Quatre sessions annuelles seront organisées et proposées par les services de formation continue. Les participants seraient des jeunes diplômés ou des élèves de dernière année, mais aussi des salariés de Bourgogne et de Franche-Comté, pour favoriser le développement de réseau et l'insertion professionnelle. Une cérémonie de remise de certificats pourra réunir l'ensemble des élèves ayant suivi le parcours.

Coût du projet : 46 K€

L'APPUI À L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES FEMMES INGÉNIEURS ET MANAGERS

Objectif : résoudre le plafonnement des carrières des femmes à 30-35 ans.

Il s'agit d'inciter les jeunes filles des écoles d'ingénieurs et de management à suivre un séminaire spécifique de 3 jours devant leur donner les clés juridiques, managériales et de gestion de carrière, pour réduire l'effet de plafonnement observé à 30-35 ans. Construit en collaboration avec les délégations régionales aux droits des femmes et à l'égalité, et avec d'autres partenaires spécifiques, ce séminaire sera proposé à toutes les filles du groupement, et sera limité à 50 participantes, avec une sélection sur motivation. Une présentation de 2 heures sera réalisée dans chaque établissement pour sensibiliser les jeunes à l'égalité des chances et pour promouvoir ce programme.

Coût du projet : 15 K€

LA RÉALISATION D'UN CHALLENGE ENTREPRENEURIAL COMMUN

Objectif : détecter les talents d'entrepreneurs et sensibiliser les jeunes à l'intérêt de la pluridisciplinarité et au travail en équipe.

Il s'agit de réunir 180 étudiants dans un même lieu le temps d'un week-end, et de constituer 30 équipes pluridisciplinaires devant réaliser un défi à la fois technique et économique.

Une étude participative des comportements au sein des équipes sera menée pour développer les compétences non académiques (leadership, écoute, organisation, etc...) des jeunes.

La première session aurait lieu en Octobre 2012 à l'Abbaye de Cluny, et permettrait d'appuyer la promotion d'autres initiatives de plus grandes ampleurs, telles que « Les Entrepreneuriales ».

Coût du projet : 30 K€