

CONVENTION ANNUELLE 2022

Entre les soussignés

- **Dijon Métropole,**

40 avenue du Drapeau - BP 17510 - 21075 DIJON CEDEX,

Représentée par son Président, François Rebsamen, agissant en vertu de la délégation de pouvoirs qui lui a été accordée par délibération du Bureau de la métropole en date du 23 juin 2022,

Ci-après désignée par « **Dijon Métropole** »,

- **L'École Spéciale des Travaux Publics, du Bâtiment et de l'Industrie – ESTP PARIS,**

Association régie par la Loi de 1901 – SIREN 325 002 111,

Dont le siège social est situé au 28 avenue du Président Wilson 94234 CACHAN,
Représentée par son Directeur Général, Monsieur Joël CUNY, lequel a délégué sa signature à Madame Laurence MANGENOT, Directrice du campus ESTP de Dijon, pour représenter le **campus des métiers et des qualifications - Energie et Construction - vers des villes intelligentes et bas carbone- Green City**

Ci-après désigné par l'« **ESTP** »,

Dijon Métropole, et l'ESTP étant ci-après individuellement ou collectivement désignés par la ou les « **Partie(s)** ».

Préambule

Le Campus des métiers et des qualifications (CMQ) est un label délivré par quatre (4) ministères - les ministères de l'Economie et des Finances, du Travail, de l'Education Nationale et de la Jeunesse et de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - et porté par les rectorats de région académique et les conseils régionaux.

En région Bourgogne-Franche-Comté, le CMQ « **Énergie et Construction : vers des Villes Intelligentes et Bas Carbone (Green City)** » s'inscrit dans la volonté du territoire de répondre à des préoccupations de transition énergétique et de prise en compte de nouveaux usages, dans les secteurs du bâtiment et travaux publics (bâtiments performants), de production et de gestion des énergies renouvelables.

Le CMQ Green City met à profit le renouvellement de la labellisation en 2022 pour asseoir ses nouvelles ambitions en lien avec l'obtention de la catégorie Excellence.

Pour cela, le CMQ Green City se pare d'une nouvelle identité et d'une nouvelle équipe opérationnelle. En effet, il sera porté, pour la partie administrative et financière, par un établissement de l'enseignement du supérieur : l'ESTP. La directrice de l'ESTP - Campus de

Dijon reprend la direction du CMQ Green City au côté du président délégué à l'emploi et à l'innovation chez EDF.

En parallèle, par décision du Bureau métropolitain du 28 juin 2022, les Parties ont conclu un partenariat de trois (3) ans à compter de la signature de ladite convention.

Ledit partenariat prévoit qu'un programme d'action annuel, présenté en appui de la demande de subvention éventuelle, sera élaboré conjointement par les Parties autour des deux pôles suivants :

- L'accompagnement dans l'évolution des compétences en lien avec la transition énergétique notamment la digitalisation au service des entreprises de la construction, des services urbains, des apprenants
- L'attractivité des filières de la transition énergétique notamment vis-à-vis des scolaires, et des étudiants

CECI EXPOSÉ, IL A ÉTÉ CONVENU CE QUI SUIT :

ARTICLE 1^{er} : Objet

La présente convention définit les modalités de participation de Dijon Métropole au budget de l'ESTP pour porter les actions du CMQ Green City au titre de l'année 2022 dans le cadre de la convention de partenariat 2022-2025 annexée à la présente convention.

ARTICLE 2 : Engagements de l'ESTP portant le CMQ Green City

L'ESTP s'engage à mettre en œuvre, en collaboration avec les équipes de Dijon Métropole, le plan d'action du CMQ Green city joint à la présente convention.

Celui-ci est décomposé en deux axes avec des actions propres travaillées dans chaque axe :

- Axe 1 : Accompagner l'évolution des compétences de la transition énergétique
 - Action 1.1 - Réalisation d'un diagnostic sur les besoins en emplois, en compétences et en formation de la transition énergétique dans le cadre de la réponse conjointe à l'appel à manifestation d'intérêt "compétences et métiers d'avenir" ;
 - Action 1.2 - Co-organisation des événements d'open innovation (Hackathon, idéathon, challenge d'innovation, ...) notamment en lien avec le projet H2020 et les innovations technologiques du projet RESPONSE.
- Axe 2 : L'attractivité des métiers de la transition énergétique
 - Action 2.1 - Co-animation du festival des transitions qui se tiendra du 7 décembre au 8 décembre 2022 et qui a pour objectif de sensibiliser aux enjeux et aux métiers de la transition écologique et numérique ;
 - Action 2.2 - Sensibilisation des scolaires aux métiers de la transition énergétique. A travers le parcours Avenir, le CMQ Green City propose un accompagnement sur

mesure à des scolaires en travaillant avec une entreprise sur la thématique de la transition énergétique ;

- Action 2.3 - Conception et développement d'un escape game urbain, permettant aux utilisateurs, de découvrir de manière ludique des bâtiments, dispositifs ou points d'intérêt emblématiques de la transition énergétique de la ville, l'histoire, la construction, les métiers et les activités, les enjeux et les caractéristiques visibles ou invisibles ; Cette action entre dans le cadre du projet européen RESPONSE.

En contrepartie de la contribution versée par Dijon Métropole, l'ESTP devra produire un compte-rendu annuel d'activités, ce document devant être présenté à Dijon Métropole dans les trois mois suivant sa réalisation.

ARTICLE 3 : Pilotage et suivi de la convention

En parallèle des instances de pilotage de la convention pluriannuelle, et afin de s'assurer un pilotage efficace des actions des instances de pilotages spécifiques sont prévus :

- Un groupe de travail « emploi/compétence » du projet H2020 - Response animé par Dijon Métropole se tiendra à fréquence de trois fois par an.
- Un comité technique territorial animé par l'ESTP portant le CMQ Green city à la fréquence de trois par an.
- Le comité de pilotage hackathon Response co-animé par Dijon Métropole et l'ESTP portant le CMQ Green city se réunira au moins six fois par an pour s'informer mutuellement de l'état d'avancement des actions en cours et la planification des tâches à mener en priorité pour la bonne organisation de l'événement.

Dijon Métropole et l'ESTP s'engagent à s'informer mutuellement de l'avancée des actions.

ARTICLE 4 : Communication

Dijon Métropole et l'ESTP s'engagent à apposer le logo des différents partenaires sur tous les documents matériels et immatériels liés aux actions objets de cette convention, notamment sur les supports de communication à visée de promotion.

En outre, le logo RESPONSE et le logo de la Commission Européenne devront figurer sur tous les documents matériels et immatériels liés à ce projet, en particulier pour les actions 1.2 et 2.3.

ARTICLE 5 : Participation financière

Dijon Métropole s'engage à verser à l'ESTP pour porter le plan d'action du CMQ Green City une participation fixée à 40 000 € au titre de l'année 2022 réparties comme suit :

- 5 000€ pour l'action 1.2 (Hackathon)
- 5 000€ pour l'action 2.1 (Festival des transitions)
- 30 000€ pour l'action 2.3 (Escape game urbain)

ARTICLE 6 : Modalités de versement

Le versement sera effectué en deux fois :

- Un montant de 30 000 € dès notification de la présente convention ;
- Le solde de 10 000 € sur présentation d'un bilan d'activité faisant état de la mise en place du programme d'action annuel et des livrables dus au titre du projet RESPONSE.

ARTICLE 7 : Durée et contrôle

La présente convention prendra effet à la date de la signature de la convention pour une durée d'une année. Toute évolution de la participation financière de Dijon Métropole devra faire l'objet d'un avenant. A l'issue de l'année 2022, et au vu du bilan fourni, une nouvelle convention pourra être établie.

L'ESTP s'engage à faciliter, à tout moment, le contrôle par Dijon Métropole de la réalisation de l'objectif, notamment par l'accès à toute pièce justificative des dépenses et tout autre document dont la production serait jugée utile.

Au terme de la convention, l'ESTP remettra dans un délai de trois mois, un bilan couvrant l'ensemble de la période d'exécution de la convention.

ARTICLE 8 : Litiges - Contentieux

Les parties conviennent qu'en cas de désaccord, tous les litiges survenant à l'occasion de l'interprétation ou de l'exécution de la présente convention feront l'objet d'une recherche d'accord amiable. A défaut de conciliation, le litige sera porté devant les tribunaux compétents.

La présente convention comporte 4 pages.

Fait en deux exemplaires originaux.

A _____, le

François REBSAMEN

Président de Dijon Métropole

Laurence MANGENOT

Directrice de l'ESTP- Campus du Dijon

Directrice du CMQ Green City