

ANNEXES

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

LE PGI MOIS PAR MOIS

JANVIER	FÉVRIER	MARS	MARS SUITE
 <p>Forum Aidants : Report de l'évènement JNA 2020 - interventions filmées et professionnels interviewés sans public. Autun</p> <p>COFIL du projet Connexions 71 - Distanciel</p> <p>COFIL du projet Connexions 21 - Distanciel</p> <p>Comité stratégique recherche GEOHDE - Distanciel</p> <p>Audition par la Cour des comptes pour l'enquête / politique prévention perte d'autonomie</p> <p>COTECH gérontopôles - Distanciel</p>  <p>Formation en gériatrie pour les accompagnants La Poste - Distanciel</p> <p>Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (3 webinaires + 3 retours d'expériences)</p>	<p>COFIL du projet Etude aidants - Besançon</p> <p>Participation au bilan national VIVA Lab - Distanciel</p>  <p>Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (4 webinaires + 3 retours d'expériences)</p>	<p>Participation au webinaire « L'adaptation de l'habitat » - Distanciel</p> <p>Participation au Conseil national de la Silver économie - Distanciel</p>  <p>Participation au webinaire launch of first Global report on ageism: a global conversation on ageism OMS - Distanciel</p> <p>Dialogue de gestion Omegah - Distanciel</p>  <p>Formation présentation FRAGIRE DIVADOM - Distanciel</p> <p>Coordination locale Silver autonomie (CLSA) VIVA Lab - Distanciel</p> <p>Participation au groupe de travail élaboration du label régional "MedNum"- Distanciel</p> <p>Groupe de travail création Module bien-être et santé mentale Omegah- Distanciel</p> <p>IREPS BFC/PGI formation "PPCOVID" comment repérer la fragilité précoce chez les personnes âgées, à destination des professionnels des services à domicile - 2 séances en distanciel</p>	<p>Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (5 webinaires + 7 retours d'expériences)</p> <p>COTECH formation PREVRI- Distanciel</p> <p>COTECH des gérontopôles - Distanciel</p> <p>Groupe de travail plaidoyer 2022 du Collectif Je t'Aide - Distanciel</p>  <p>Participation au groupe de travail Promotion de la vaccination pour les professionnels des ESMS - ARS BFC- Distanciel</p> <p>Commission prévention de la CRSA BFC (présentation du PGI) - Distanciel</p> <p>Réunion du Bureau du PGI - Distanciel</p> <p>Comité d'orientation stratégique (COS) de la Fondation du domicile- Distanciel</p>

AVRIL

■ Groupe de travail bien être et santé mentale, Omegah - Distanciel

■ Intervention lors du colloque "Seniors et autonomie" de la Mutualité Française 71 - Distanciel



■ Réunion du groupe d'experts FRAGIRE - Distanciel

■ Groupe de travail référentiel APA, Omegah - Distanciel

■ Intervention en réunion du Réseau régional de l'innovation, AER BFC - Distanciel

■ Webinaire de présentation VIVA Lab - Distanciel

■ Première réunion du Comité régional silver économie - Distanciel

■ Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (2 webinaires + 3 retours d'expériences)

■ Participation au COPIL ICOPE NACRE - Distanciel

■ Formation fragilité ligne managériale Action sociale SNCF - Distanciel

■ Conseil d'administration du PGI - Distanciel

■ Assemblée générale Association Je t'Aide - Distanciel

■ Living Lab évaluateur INDI BFC - Distanciel

MAI

■ COTECH de l'étude prospective sur l'APA en Saône-et-Loire - Mâcon

■ COPIL de l'évaluation du DSH, dispositif de sortie d'hospitalisation - Distanciel

■ Participation au groupe de travail élaboration label "MedNum" - Distanciel

■ Etape BFC du Tour de France des Silver régions - Distanciel



■ Participation au Conseil national Silver économie - Distanciel

■ Participation au webinaire "des modes d'habitats alternatifs" IReSP-CNSA - Distanciel

■ 4 représentations Festival EHPAD'ons nous 2021 -déploiement- Cirey-les-Bellevaux, Besançon, Rougemont, Montagney



■ Groupe de travail formation FRAGIRE pour le gérontopôle Pays de la Loire - Distanciel

■ Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (4 webinaires + 2 retours d'expériences)

■ COTECH projet PREVRI - Distanciel

■ Participation webinaire OMS Ageing and prevention issues - Distanciel

■ Groupe de travail plaidoyer 2022 du Collectif Je t'Aide - Distanciel

■ Participation à la remise du rapport Luc Broussy au ministre - Distanciel

JUIN



■ 4 représentations Festival EHPAD'ons nous 2021 -déploiement- Tonnerre, Migennes, Saint-Julien du Sault, Pouilly-en-Auxois

■ Participation au congrès fragilité du sujet âgé - Distanciel

■ 1ère rencontre des gérontopôles de France workshop du congrès fragilité du sujet âgé - Distanciel

■ Formations FRAGIRE pour la Carsat Pays de la Loire - Nantes

■ COTECH de l'étude prospective APA 71 - Distanciel

■ Intervention et participation à la 1ère journée autonomie de la Mutualité Française Bourguignonne - Talant

■ Formation fragilité ligne managériale Action sociale SNCF - Distanciel

■ COTECH des gérontopôles - Distanciel

■ Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (2 webinaires + 4 retours d'expériences)

■ Comité d'orientation stratégique SC2S - Distanciel

■ Webinaire projet INDI inclusion numérique - Distanciel

■ Comité d'orientation stratégique Fondation du domicile - Distanciel

■ Comité régional Agirc Arcco BFC- Dijon

■ Congrès Age3, stand partagé gérontopôles et masterclass dénutrition personnes âgées - Lyon



JUILLET / AOÛT

■ Intervention lors de la plénière du Réseau régional de l'innovation (AER BFC) - Dijon

■ Participation au Conseil national silver économie - Distanciel

■ Participation au webinaire « Dessine-moi l'EHPAD de demain » - Distanciel



■ Séance bilan participative du projet Connexions -Le Creusot

■ 8 représentations Festival EHPAD'ons nous 2021 -déploiement- Le Creusot, Autun, Chagny, Nolay, St Amour, Tramayes, Dole, Malange

■ Formation test fragilité Action sociale SNCF - Distanciel

■ Groupe de travail Omegah, refonte du module équilibre - Distanciel

■ COPIL du projet PREVRI - Distanciel

■ Participation au séminaire expérimentation ICOPE NACRE - Montauban

■ Formation à la gérontologie des accompagnants Groupe La poste - Distanciel

■ Intervention DUAS SNCF « Des clefs pour mieux accompagner » - Distanciel

■ Groupe de travail socle qualité SC2S BFC - Distanciel

■ Audition par un territoire silver économie catalan - Distanciel

Août

3 représentations Festival EHPAD'ons nous 2021 -déploiement- Scey-Sur-Saône, Saulx, Dampierre-Sur-Salon

SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
<ul style="list-style-type: none"> ■ COTECH de l'étude prospective APA 71 - Mâcon ■ Comité opérationnel Omegah - Dijon ■ Participation au webinaire de présentation de la semaine de la dénutrition - Distanciel ■ Atelier 1 du projet Lab Innov'Ehpad, Besançon ■ Participation à la présentation Start up de territoire - Besançon ■ COFIL du projet d'évaluation Ages & Vie - Besançon ■ Réunion du Comité régional silver économie - Dijon ■ 11 représentations Festival EHPAD'ons nous 2021 - déploiement- Nièvre, Doubs, Saône-Et-Loire ■ Retour d'expérience Formation test fragilité Action sociale SNCF - Distanciel ■ Participation à l'assemblée générale de l'Asept - Besançon ■ Formations de la promotion ASS3 de l'IRTS FC - Besançon ■ Formation sur les risques à domicile auprès des travailleurs sociaux du Département 71 - 1 webinaire et 2 retours d'expériences à Mâcon ■ Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (1 webinaire) ■ Participation au comité stratégique du parcours santé personnes âgées ARS BFC - Distanciel ■ Participation au webinaire Decade of healthy ageing- Distanciel ■ COTECH des gérontopôles- Distanciel ■ Participation à la conférence finale projet ITHACA Interreg Europe - Distanciel ■ Participation au VIVA Lab day - Paris ■ Participation au groupe de travail portrait de seniors dijonnais - Dijon ■ Réunion du Bureau PGI - Distanciel 	<ul style="list-style-type: none"> ■ COFIL de l'évaluation du dispositif sorties d'hospitalisation - Distanciel ■ Cours auprès des étudiants Master 2 Territoires, société, vieillissement - Dijon ■ COTECH de l'étude prospective APA 71 - Distanciel ■ Atelier 2 du Lab Innov'Ehpad, Besançon ■ Formation aux alternatives non médicamenteuses, Omegah, Dijon  <ul style="list-style-type: none"> ■ Participation au congrès Longevity - Distanciel ■ Formation fragilité Action sociale SNCF - Distanciel ■ Formations PREVRI aux risques à domicile pour les évaluateurs sociaux - Distanciel (4 webinaires et 2 retours d'expérience) ■ Retours d'expériences sur la formation les risques à domicile auprès des travailleurs sociaux du Département 71 - Distanciel ■ Participation à la JNA Association Je t'Aide « Isolement social des aidants » - Distanciel  <ul style="list-style-type: none"> ■ 3 sessions de formation SC2S « personnes âgées et isolement » et « les acteurs et solutions du bien vieillir » - Dijon et Chalon-sur-Saône ■ COTECH des gérontopôles- Distanciel ■ Visites sur sites du Lab Innov' Ehpad - Maîche, Montferrand le Château, Bart, Grand Charmont, Quingey, Besançon Bellevaux, Audincourt, Besançon La retraite. ■ Groupe de travail régional Ehpad de demain, ARS BFC - Distanciel 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Intervention conjointe PGI/Plateforme de répit Dijon sur le thème des Aidants auprès des étudiants en pharmacie -Dijon ■ COFIL Omegah - Dijon ■ COFIL de l'étude prospective APA 71 - Mâcon ■ Groupe de travail Omegah, module bien-être et santé mentale - Dijon ■ COFIL restreint de l'étud'aidance - - Besançon ■ Formation aux alternatives non médicamenteuses, Omegah, Besançon  <ul style="list-style-type: none"> ■ Evènement lancement de l'étude Ages & Vie - Distanciel ■ Atelier 3 du Lab Innov'Ehpad, Besançon ■ 3 sessions de formation SC2S « personnes âgées et isolement » et « les acteurs et solutions du bien vieillir » - Dijon et Besançon ■ Formation fragilité Action sociale SNCF - Distanciel ■ Formation aux alternatives non médicamenteuses, Omegah, Besançon ■ COTECH des gérontopôles- Distanciel ■ Intervention et participation webinaire des gérontopôles semaine de la dénutrition - Distanciel  <ul style="list-style-type: none"> ■ Participation webinaire "imaginer les réponses des territoires face aux enjeux de la transition démographique" ■ Participation webinaire « lutter contre l'isolement dans les logements » - Distanciel ■ Groupe de travail régional Ehpad de demain, ARS BFC - Distanciel ■ Conseil d'administration du PGI - Dijon ■ Animation table ronde et de l'atelier simulateur de vieillissement lors du colloque Bien vieillir dans ma ville - Besançon 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Réunion du groupe d'experts de la recherche FRAGIRE - Distanciel ■ Intervention parcours santé aidants « Vous avez parlé « d'aidants » ? » - La Chapelle de Guinchay ■ COFIL de la recherche ICE - Distanciel ■ Intervention à la journée régionale des plateformes de répit - Distanciel ■ Intervention lors de la rencontre de l'habitat inclusif pour les MARPA- Distanciel ■ Participation au webinaire Alzheimer Ensemble - Distanciel ■ Participation au Lab innovation AER BFC - Distanciel ■ CLSA VIVA Lab - Distanciel ■ Formation fragilité Action sociale SNCF - Distanciel ■ Audit certification QUALIOPI - Dijon Besançon  <ul style="list-style-type: none"> ■ Living Lab INDI, inclusion numérique - Longvic ■ Retours d'expérience formation à la gérontologie des accompagnants, Groupe La Poste - Distanciel ■ Formation soins palliatifs - Montbéliard ■ COFIL action sociale SNCF - formation fragilité - Distanciel ■ Participation à la rencontre nationale réseau francophone villes amies des aînés - Paris ■ COFIL de l'étude sur la télé-ergothérapie préventive- Distanciel ■ Formation soins palliatifs - Montbéliard ■ Formations tests distancielles SC2S « personnes âgées et isolement » et « les acteurs et solutions du bien vieillir » Distanciel ■ COTECH des gérontopôles- Distanciel

LES SYNERGIES DU PGI



Les instances délibératives au 31/12/2021, élues le 15 octobre 2020 - mandature 2021/2023 :

LE BUREAU

- Présidente : Mme Françoise Tenenbaum (Dijon Métropole)
- Vice-président : M. Christian Magnin-Feysot (Grand Besançon Métropole)
- Trésorier : Pr Pierre Vandel (université de Franche-Comté)
- Trésorière adjointe : Mme Emmanuelle Pidoux-Simonin (CHU de Besançon)
- Secrétaire : Dr Imad Sfeir (RESEDA BFC)
- Membre du Bureau : M. Cyrille Politi (FHF BFC)
- Délégué général : M. Francis Lebel (CARSAT BFC)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- **Collège 1 - membres fondateurs :**
CARSAT BFC : M. Francis Lebel (titulaire) - Mme Nathalie Moore (suppléante)
CHU de Besançon : Mme Chantal Carroger (titulaire) - Mme Emmanuelle Pidoux-Simonin (suppléante)
CHU Dijon Bourgogne : Mme Nadiège Baille (titulaire) - M. Didier Richard (suppléant)
Gérontopôle Pierre Pfitzenmeyer : Pr. Patrick Manckoundia (titulaire)
Université de Bourgogne : M. Vincent Thomas (titulaire) - Pr. Alexis de Rougemont (suppléant)
Université de Franche-Comté : Mme Macha Woronoff (titulaire) - Pr Pierre Vandel (suppléant)
- **Invités permanents :**
ARS BFC : M. Pierre Pribile (titulaire) - M. Damien Patriat (suppléant)
BPIFrance BFC : M. Pierre Alain Truan (titulaire) - M. Emmanuel Cordelle (suppléant)
URPS médecins libéraux BFC : M. Eric Blondet (titulaire)
- **Collège 2 - entreprises et acteurs économiques :**
AER BFC : Mme Martine Pleux-Abrahamse (titulaire) - Mme Béatrice Joly (suppléante)
Groupe La Poste BFC : M. Jacques Perrier (titulaire) - Mme Florence Puig (suppléante)
Groupe Schneider Electric : M. Frédéric Mamès (titulaire) - M. Fabrice Broutin (suppléant)
- **Collège 3 - acteurs de la prise en charge :**
FHF BFC : M. Laurent Mouterde (titulaire) - M. Cyrille Politi (suppléant)
France Alzheimer 21 : Mme Christine Jottras (titulaire) - Dr Michel Dasriaux (suppléant)
Mutualité française bourguignonne : Mme Lucie Gras (titulaire) - Mme Annick Amiard (suppléante)
URIOPSS BFC : M. Bernard Quaretta (titulaire) - M. Christian Victor (suppléant)
- **Collège 4 - acteurs institutionnels et organismes de formation & recherche :**
IRTS de Franche-Comté : Mme Isabelle Sauvage-Clerc (titulaire) - Mme Patricia Chauvez-Siourd (suppléante)
MSA Bourgogne : Mme Armelle Rutkowski (titulaire) - M. Alain Lagneau (suppléant)
ORS BFC : Mme Cynthia Morgny (titulaire)
RESEDA BFC : Dr Imad Sfeir (titulaire)
- **Collège 5 - collectivités et leurs groupements :**
Département du Doubs : Mme Christine Bouquin (titulaire) - M. Denis Leroux (suppléant)
Dijon Métropole : M. François Rebsamen (titulaire) - Mme Françoise Tenenbaum (suppléante)
Grand Besançon Métropole : Mme Anne Vignot (titulaire) - M. Christian Magnin-Feysot (suppléant)
Région Bourgogne-Franche-Comté : Mme Marie-Guite Dufay (titulaire) - Mme Françoise Tenenbaum (suppléante)
Ville de Besançon : Mme Anne Vignot (titulaire) - M. Gilles Spicher (suppléant)
Ville de Dijon : M. François Rebsamen (titulaire) - Mme Lydie Pfander-Meny (suppléante)
- **Collège 6 - personnes qualifiées :** Mme Françoise Chagrin et M. Robert Yvray

L'assemblée générale : membres du PGI au 31 décembre 2021

Collège 1 - membres fondateurs :

- CARSAT Bourgogne-Franche-Comté (Caisse d'Assurance Retraite et de Santé Au Travail)
- CHU de Besançon (Centre Hospitalier Universitaire)
- CHU Dijon Bourgogne
- Gérontopôle Pierre Pfitzenmeyer
- uB (Université de Bourgogne)
- UFC (Université de Franche-Comté)

Invités permanents :

- ARS Bourgogne-Franche-Comté (Agence Régionale de Santé)
- BPIFrance Bourgogne-Franche-Comté (Banque Publique d'Investissement)
- URPS médecins libéraux Bourgogne-Franche-Comté (Union Régionale des Professionnels de Santé)

Collège 2 - entreprises et acteurs économiques :

- AER Bourgogne-Franche-Comté (Agence Economique Régionale)
- ENGIE Bourgogne-Franche-Comté
- La Poste Groupe Bourgogne-Franche-Comté
- Merci Julie
- MEREMPSA
- Onze Plus
- PMT (Pôle des Microtechniques)
- Papyhappy
- Schneider Electric Groupe France
- TokTokDoc

Collège 3 - acteurs de la prise en charge :

- AFD Bourgogne-Franche-Comté (Association Française des Diabétiques)
- Ages&Vie
- AHBFC (Association Hospitalière de Bourgogne-Franche-Comté)
- ASEPT (Association Santé Education et Prévention sur les Territoires Franche-Comté Bourgogne)
- Centre de soins infirmiers de Dijon
- Centre hospitalier intercommunal du Pays de Revermont
- DOMITYS - L'Art du temps Besançon
- FEHAP Bourgogne-Franche-Comté (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne)
- FHF Bourgogne-Franche-Comté (Fédération Hospitalière de France)
- France Alzheimer Côte d'Or
- France Alzheimer Doubs, Jura, Haute-Saône
- France Alzheimer Territoire de Belfort
- Groupe UGECAM Bourgogne-Franche-Comté
- MSA Services Bourgogne-Franche-Comté
- Mutualité française bourguignonne SSAM (Services de Soins et d'Accompagnement Mutualistes)
- Mutualité française comtoise SSAM
- Mutualité Saône-Et-Loire SSAM
- Reseda (Réseau Alzheimer Bourgogne-Franche-Comté)
- UNA Bourgogne-Franche-Comté (Union Nationale de l'Aide, des soins et des services aux domiciles)
- URIOPSS Bourgogne-Franche-Comté (Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux)

Collège 4 - acteurs institutionnels et organismes de formation & recherche :

- AG2R LA MONDIALE Bourgogne-Franche-Comté
- Agirc Arcco
- AILES (Association Interentreprises Locale d'Entraide Sociale) Autunois-Morvan
- Banque des Territoires
- CFDT - UTR du Doubs (Confédération Française Démocratique du Travail - Union Territoriale des Retraités)
- Grand Dijon Habitat
- IREPS Bourgogne-Franche-Comté (Instance Régionale d'Education et de Promotion de la Santé)
- IRTS Franche-Comté (Institut Régional du Travail Social)
- Malakoff Humanis
- MSA Bourgogne (Mutualité Sociale Agricole)
- MSA Franche-Comté
- Mutualité française Bourgogne-Franche-Comté
- Néolia
- ORS Bourgogne-Franche-Comté (Observatoire Régional de la Santé)
- OPAC Saône-et-Loire (Office Public d'Aménagement et de Construction)
- REQUA Bourgogne-Franche-Comté (Réseau qualité des établissements de santé)
- SOLIHA Jura Saône-Et-Loire
- UTBM (Université de Technologie Belfort-Montbéliard)

Collège 5 - collectivités et leurs groupements :

- Département du Doubs
- Dijon Métropole
- Grand Besançon Métropole
- Région Bourgogne-Franche-Comté
- Ville de Besançon
- Ville de Dijon

Collège 6 - personnes qualifiées :

- Françoise Chagrin, CFDT - UTR du Doubs
- Robert Yvray, France Assos Santé

Les instances consultatives 2017/2021 :

Le comité stratégique

Le comité stratégique a vocation à alimenter en préconisations le Bureau et le conseil d'administration sur la stratégie du PGI.

Il regroupe les financeurs du fonctionnement du PGI et les représentants d'usagers. Cette composition permet de rapprocher les besoins et attentes des seniors avec les orientations des politiques publiques.

Le comité stratégique est animé par le délégué général du PGI, avec l'appui de la directrice. En 2021, il était composé de :

- Financeurs du fonctionnement du PGI (subventions 2021) : ARS BFC, CCAS de la Ville de Besançon, Département du Doubs, Dijon Métropole, Grand Besançon Métropole, Ville de Dijon ;
- Représentants des usagers : AFD BFC, CFDT-UTR du Doubs, France Alzheimer Côte d'Or, France Alzheimer Franche-Comté, France Alzheimer Territoire de Belfort ;
- Personnes qualifiées : Mme Françoise Chagrin et M. Robert Yvray.

Le conseil scientifique

Le conseil scientifique assiste le conseil d'administration dans la définition de la politique scientifique du PGI. Il accompagne l'équipe salariée, les membres du PGI et ses partenaires dans la production de connaissances dans le champ de la gériatrie.

Pluridisciplinaire, il facilite l'accès aux ressources expertes de la recherche, ainsi que la diffusion des protocoles et résultats des travaux de recherche auxquels le PGI est associé. Il produit des avis et recommandations visant à garantir la qualité, la cohérence et l'éthique de la stratégie de développement et d'innovation du PGI.

Le conseil scientifique est animé par sa présidente, avec l'appui de la directrice du PGI. En fonction des thématiques de ses réflexions, il fait appel à des chercheurs et experts associés.

La composition du conseil scientifique au 31 décembre 2021 :

ANCET Pierre

Maître de Conférences en Philosophie des Sciences, Laboratoire Centre Georges Chevrier, Université de Bourgogne - Vice-président, délégué aux politiques culturelles de l'Université de Bourgogne - Président de l'Université pour Tous (UTB).

Pr AUBRY Régis

Chef du pôle Autonomie-Handicap, Chef du service de gériatrie au CHU de Besançon - Axe « Éthique et progrès médical » Inserm CIC 1431 / Neurosciences intégratives et cliniques, EA 481, Université Bourgogne-Franche-Comté - Directeur de l'espace de réflexion éthique Bourgogne-Franche-Comté et membre du comité consultatif national d'éthique.

BONNET Magalie

Maître de Conférences en Psychologie, Laboratoire de Psychologie EA3188, Université de Franche-Comté.

DUBOZ Marie-Line

Maître de Conférences en Sciences économiques, Université de Franche-Comté.

GUIGON Sylvie

Maître de Conférences en Sociologie, Chercheure au Laboratoire de Sociologie et d'Anthropologie (EA 3189), Université de Bourgogne-Franche-Comté.

HUGOL-GENTIAL Clémentine

Maître de Conférences en Sciences de l'Information et de la Communication, Laboratoire CIMEOS (EA 4177), Université de Bourgogne.

Pr MANCKOUNDIA Patrick

Chef du pôle Personnes âgées, Chef du Service de Médecine Interne Gériatrie, CHU de Dijon - Unité Inserm U1093, Université de Bourgogne-Franche-Comté.

Dr MENU Didier

Médecin conseil régional MSA - Santé Publique

MONNIER Sophie

Maître de Conférences HDR en droit public à l'Université de Bourgogne. Rattachée au laboratoire CREDESPO

Pr MOUREY France, présidente du conseil scientifique

Professeur des Universités, Laboratoire Inserm 1093 Cognition, action, plasticité sensori-motrice, Université de Bourgogne-Franche-Comté - Responsable scientifique de l'espace Marey - Vice-présidente du Gérontopôle Pierre Pfizenmeyer - Membre fondateur de l'Espace de Réflexion Ethique Bourgogne-Franche-Comté.

Pr NERICH Virginie

Pharmacien - Maître de Conférences des Universités à l'UFR Santé de Besançon - Praticien Hospitalier au Centre Hospitalier Universitaire de Besançon.

Pr SAGOT Jean-Claude

Professeur des Universités en Ergonomie, Université de Technologie de Belfort-Montbéliard - Responsable du pôle ERCOS à l'Université Bourgogne-Franche-Comté.

Pr VANDEL Pierre

Professeur des universités, Chef du service de psychiatrie de l'adulte au CHU de Besançon - CIC - 1431 Inserm, EA 481, Neurosciences intégratives et cliniques, Université Bourgogne-Franche-Comté - Président de la Société Francophone de Psychogériatrie de la Personne âgée (SF3PA).

Les groupes d'experts

Chaque année, des projets inscrits au programme de travail mobilisent des groupes d'experts parmi les membres adhérents du PGI, et s'élargissent à d'autres partenaires.

En 2021, 25 instances dédiées au déploiement des projets se sont réunies régulièrement (très majoritairement en modalités distancielles) :

AXE 1 : RECHERCHE, INNOVATION, DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

- **Comité de pilotage ICE¹** : CARSAT BFC, Centre de lutte contre le cancer Georges-François Leclerc, CHU Besançon, CHU Dijon, France Assos Santé, France Alzheimer Côte d'Or, Plateforme Nationale Qualité de Vie et Cancer, Université Bourgogne-Franche-Comté, URIOPSS, PGI. (1 COPIL de clôture)
- **Groupe d'experts FRAGIRE** : CARSAT BFC, CHU Besançon, CHU Dijon, Gie IMPA, MSA Bourgogne, MSA Franche-Comté, Université Bourgogne-Franche-Comté, PGI. (1 réunion)
- **Comité de pilotage GEOHDE** : ARUCAH, CHU Besançon - éthique et progrès médical INSERM CIC 1431, France Assos Santé, Néolia, Université de Bourgogne-Franche-Comté (LaSA, Laboratoire de psychologie et Laboratoire TheMa), Université Technologique de Belfort-Montbéliard (Laboratoire ELLIAD-ERCOS), UNAPEI, USH Bourgogne, PGI. (pas de réunion en 2021)
- **Coordination locale de Silver Autonomie (CLSA) Viva lab BFC** : AER BFC, Agirc-Arcco BFC, Banque des Territoires BFC, Bpifrance BFC, CARSAT BFC, France Active Bourgogne, France Active Franche-Comté, MSA Bourgogne, MSA Franche-Comté, PGI. (2 réunions)
- **Comité régional silver économie Bourgogne-Franche-Comté** : AER BFC, Agirc-Arcco BFC, ARS BFC, Banque des Territoires BFC, Bpifrance BFC, Caisse d'épargne BFC, Carsat BFC, CCI BFC, CMA BFC, CHU Besançon, CRESS BFC, Dijon Métropole, FHF BFC, France Active Franche-Comté, Grand Besançon Métropole, Groupe La Poste, MSA Franche-Comté, PMT, Région Bourgogne-Franche-Comté, RESEDA BFC, RFVAA, Schneider Electric, URIOPSS BFC, Vitagora, PGI. (2 réunions)
- **Comité de pilotage de l'évaluation du Dispositif de sortie d'hospitalisation (DSH)** : CARSAT BFC, Gie IMPA, MSA Bourgogne, MSA Franche-Comté. (2 COPILS)
- **Comité de pilotage de l'étude préalable au déploiement d'actions collectives à destination des aidants** : Carsat BFC, MSA B, MSA FC, MSA Services BFC, Gie IMPA. (1 COPIL)
- **Comité de pilotage de l'évaluation d'AGES & VIE** : Ages & Vie, PGI. (1 réunion)
- **Comités technique et de pilotage de l'étude prospective APA à domicile en Saône-Et-Loire** : Département de Saône-Et-Loire, PGI. (4 Comités techniques + 1 Comité de pilotage)
- **Comité de pilotage de l'évaluation des dispositifs de télé-ergothérapie en BFC** : Carsat BFC, Fondation du domicile, Merci Julie, PGI. (1 réunion)
- **Lab Innov'EHPAD** : Juliette (4 réunions)
- **Lab évaluateur INDI** : APF BFC et PGI (2 réunions)

¹ Sigles et acronymes des projets : cf. rapport des actions conduites en 2021

AXE 2 : TRANSFERT DE COMPETENCES, ECHANGE DE BONNES PRATIQUES, FORMATION

- **Comité de pilotage OMEGAH** : CARSAT BFC, MSA Bourgogne, Mutualité française BFC, MSA Services BFC, RESEDA, ARS BFC, Mutualité Française Bourguignonne SSAM, Mutualité Française Comtoise, FEHAP BFC, FHF BFC, PGI . (2 COPIL)
- **Comité opérationnel OMEGAH** : ASEPT BFC, CARSAT BFC, Mutualité française BFC, MSA Services BFC, RESEDA, PGI. (1 réunion)
- **Comité d'organisation JNA** : AILES, CIAS Grand Autunois Morvan, Département de Saône-et-Loire (service autonomie et Maison Locale de l'Autonomie d'Autun), ADMR 71, France Alzheimer 71, France Parkinson 71, Mutualité Française Saône-et-Loire, MSA Service Bourgogne-Franche-Comté, Plateforme Territoriale d'Appui Nord 71, Réseau des Aidants Nord 71, SRIAS Bourgogne-Franche-Comté, PGI. (4 comités)
- **Comité de pilotage AS SNCF- déploiement des formations 2021/2022** : SNCF Optim'services action sociale, PGI. (1 COPIL)
- **Comité technique AS SNCF- déploiement des formations 2021/2022** : SNCF Optim'services action sociale, PGI. (7 COTECH)
- **Comité de pilotage du dispositif de formation PREVRI « prévenir les risques au domicile »** : CARSAT BFC, CNAV, PGI (1 COPIL)
- **Comité technique du dispositif de formation PREVRI « prévenir les risques au domicile »** : CARSAT BFC, PGI. (4 COTECH)
- **Comité de pilotage du dispositif de formation TSCD71 « Prévenir les risques liés au domicile à destination des travailleurs sociaux »** : CD71, CARSAT BFC, PGI. (1 COPIL)
- **Comité technique du dispositif de formation TSCD71** : CARSAT BFC, PGI. (1 COTECH)
- **Living lab évaluateur INDI BFC - Dispositif d'entraide à l'usage numérique** : adhérents, bénévoles et salariés d'APF France handicap : direction régionale BFC, délégations de Côte d'Or, Haute-Saône, Saône-et-Loire et Territoire de Belfort.
- **Comité de pilotage du projet CONNEXIONS, Territoire Saône-Et-Loire** : Carsat BFC, Le Groupe La Poste, Malakoff Humanis, OPAC 71, PGI. (2 COPIL)

L'EQUIPE DU PGI AU 31 DECEMBRE 2021



Siège social : 2 rue Denis
Papin
25000 BESANCON
Tel. 03 81 41 90 36



Adresse de correspondance
Apogée C -
7 Boulevard Rembrandt
21000 DIJON
Tel. 03 80 37 16 23

-  Cabinet Mazars, comptabilité et paie (externalisées)



Carole Piquet, assistante de direction



Catherine Rauscher-Paris, directrice



Sarah Desclos, chargée de mission



Juliette Duraffourg, chef de projet



Sophie Girardet, chef de projet



Mélanie Marchand, chargée de mission



Isabelle Moesch, chef de projet, MCA en sociologie UFC



Clémence Quibel, chef de projet, Doctorante en sociologie uB



Juliette Simonot, chargée de mission

VIE DE L'ÉQUIPE DU PGI EN 2021



Janvier 2021, l'équipe bisontine a déménagé de la rue Louise Michel à la rue Denis Papin



L'équipe a relevé le défi et du 16 au 22 septembre 2021 s'est rendue au travail « autrement ».

2 prix remportés : lauréat dans le Grand Besançon et Coup de cœur régional



1 et 2 juillet 2021
Séminaire Qualité de Vie au Travail   Dijon



Lancement de la démarche QVT : 1 COPIL constitué, 1 Groupe de travail télétravail, 1 Groupe de travail veille et ressources.

Mise en place d'une charte télétravail
Novembre 2021



Justine Mangot : stagiaire M2 « Santé publique et environnement » de janvier à mai 2021 - sujet de stage « création du module bien-être / dépression / santé mentale »



Rachel Payan : stagiaire M2 Sciences Sociales STV de février à juin 2021 - sujet de stage « l'inclusion numérique avec les personnes âgées »



LIVRABLES DES ACTIONS DU PGI EN 2021 (ACTEURS ET FINANCEURS A RETROUVER DANS LE RAPPORT D'ACTIVITE 2021)

WEB - VIDEO

La plateforme web **OMEGAH** a vu le jour en 2020, [la première vidéo est disponible sur YouTube](#) et en 2021, des contenus supplémentaires ont été ajoutés. Ils sont disponibles pour les professionnels des EHPAD BFC gratuitement sur inscription. (omegah@pole-gerontologie.fr)

- Deux vidéos des **10 ans du PGI** ont été postées sur YouTube début 2021, elles sont libres d'accès :
[Les 10 ans du PGI : notre raison d'être !](#)
[2010-2020 : 10 ans d'actions du PGI !](#)
- [Le webinaire de l'étape BFC](#) du « **Tour de France des Silver régions** » est disponible sur la page YouTube du PGI en libre accès.

EXPOSITIONS

- [L'exposition EHPAD'ez vous](#) est disponible depuis 2021 en emprunt gratuit sur demande (contact@pole-gerontologie.fr)
- L'exposition « Aider-Aimer » est disponible depuis 2019 en emprunt gratuit sur demande (contact@pole-gerontologie.fr)

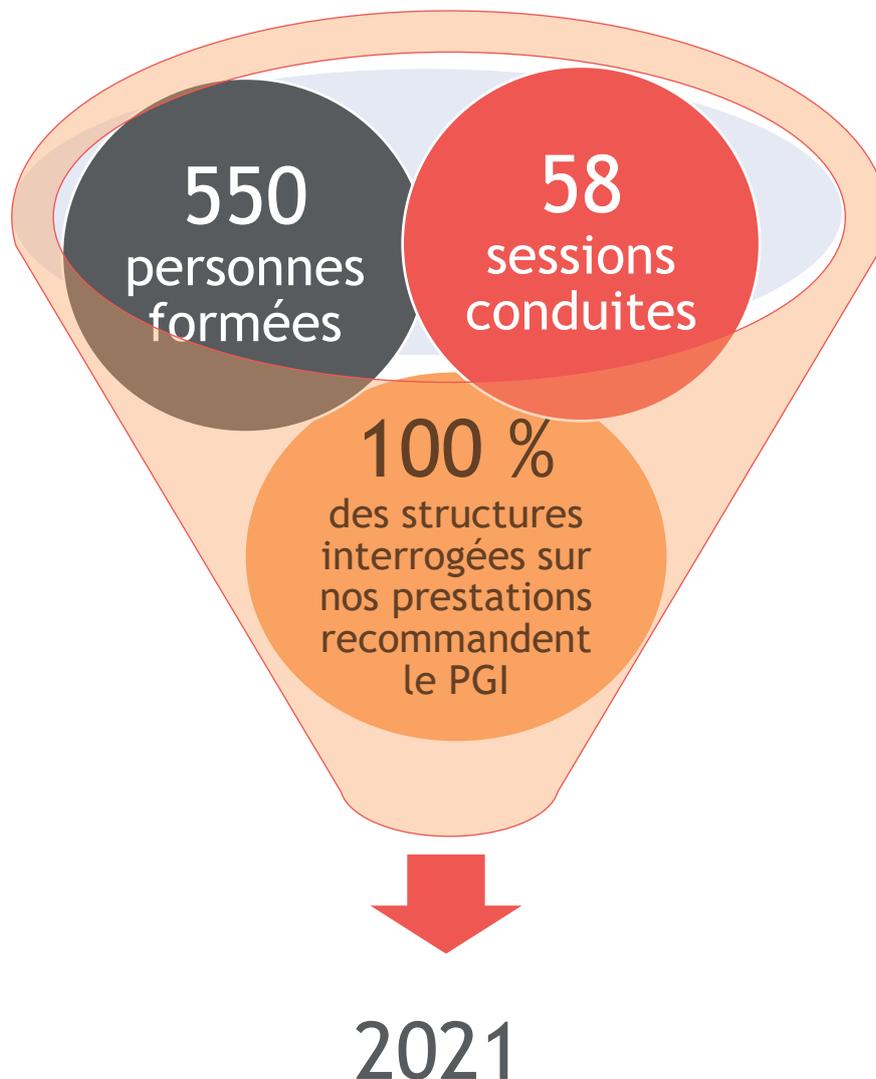
RAPPORTS ET GUIDES

- Dans le cadre de l'étude et du colloque sur les **alternatives non médicamenteuses (ANM)**, [un guide du porteur de projet](#) actualisé chaque année est disponible en ligne sur notre site internet, en open source.
- Le rapport d'évaluation du dispositif de sortie d'hospitalisation (**DSH**) (trois rapports pour un total de 134 pages et une synthèse de 16 pages) a été finalisé en 2021, remis et présenté à l'inter-régime retraite de BFC.
- Le rapport relatif à l'état documentaire des démarches innovantes en EHPAD (49 pages) avait été remis au Département du Doubs fin 2020. Issu de ce rapport, le guide d'accompagnement des [démarches exemplaires d'innovation en EHPAD](#) du Lab INNOV'EHPAD est diffusé librement auprès des EHPAD par le Département du Doubs.
- Le rapport de **l'étude prospective sur l'évolution de l'APA à domicile en Saône-et-Loire** (131 pages) ainsi que deux synthèses (de 25 et 27 pages) ont été réalisés, remis et présentés au Département de Saône-et-Loire.
- Le rapport de **l'étude préalable au déploiement d'actions collectives à destination des aidants** (38 pages) a été réalisé, remis et présenté à l'inter-régime retraite de BFC.

POSTER SCIENTIFIQUE

- Dans le cadre du projet **ICOPE NACRE** auquel le **PGI** apporte une contribution, un poster a été cocréé pour le Congrès Fragilité du Sujet Agé 2022 (PGI en tant que co-auteur, I2ML auteur principal), il est communicable librement.

CHIFFRES CLES DE L'ACTIVITE FORMATION DU PGI



REVUE DE PRESSE 2021

PRESSE ECRITE:

Mai 2021



"EST REPUBLICAIN"- Cirey- 8 mai 2021 - "La musique reprend ses droits à l'Ehpad de Cirey". Projet : Festival EHPAD'ons nous - Cirey

Juillet 2021



"Le Journal de Saône-Et-Loire"- Le Creusot - 7 juillet 2021- "la compagnie Advaita de passage à l'Ehpad demi-lune". Projet : Festival EHPAD'ons nous - Le Creusot



"Le Journal de Saône-Et-Loire"- Tramayes - 15 juillet 2021 - « Tramayes - Du hula hoop pour les résidents de l'Ehpad avec Ehpad'ons nous ». Projet : Festival EHPAD'ons nous - Tramayes



"Le progrès"- Dole - 16 juillet 2021- "Le festival Ehpad'ons nous fait escale à l'Ehpad Les Aberjoux". Projet : Festival EHPAD'ons nous - Dole

Septembre 2021



"Journal du centre" Nevers - 6 septembre 2021 - "Le festival Ehpad'ons nous fait étape dans la Nièvre du 6 au 9 septembre". Projet : EHPAD'ons nous - Dijon



"Le Journal de Saône-Et-Loire"- Mont Saint Vincent - 22 septembre 2021 - " Ehpad'ons nous, un festival spécial pour les seniors à l'Ehpad ". Projet : EHPAD'ons nous - Mont Saint Vincent

PRESSE PROFESSIONNELLE :

Juin 2021



« Gerontonews » 16 juin 2021- « Les gérontopôles de fédèrent pour prévenir la dépendance »

Septembre 2021



”POSTEO” Bourgogne-Franche-Comté - septembre 2021 - “Une filière silver économie pour la Bourgogne-Franche-Comté”. Projet : Comité régional silver économie



« Blog Schneider Electric France » - septembre 2021- « Partenariat avec le PGI : une responsabilité sociétale et environnementale ». Projet : Etape du tour de France Silver économie

Décembre 2021



« Les cahiers du Lab OCIRP Autonomie » décembre 2021 - « Gérontopôles » Interview de Mme Tenenbaum et de Mme Rauscher-Paris

REPORTAGES TV :

Septembre 2021



”France 3” - Bourgogne-Franche-Comté - reportage diffusé en septembre 2021 dans le cadre du Festival Ehpadons nous. <https://www.youtube.com/watch?v=ZqYQmnW0E20>

REVUE DE PRESSE 2021 : SELECTION D'ARTICLES

www.estrepublicain.fr

Haute-Saône : La musique reprend ses droits à l'Ehpad à Cirey

Un vrai concert professionnel en Ehpad. Les cœurs sont lourds mais c'est la vie qui reprend. La chanteuse Joyce a beaucoup donné, à Cirey, avec sa musique inspirée.

Par **Didier FOHR** - 08 mai 2021 à 05:00 | mis à jour le 08 mai 2021 à 07:59 - Temps de lecture : 2 min



L'artiste Joyce Tape en concert à l'Ehpad de Cirey. Photo ER /Didier FOHR

Les mains tapotent en rythme sur l'accoudoir des fauteuils roulants. Un monsieur plus valide se dandine, un grand sourire aux lèvres, Joyce chante, sa voix s'élève. Le son très précis et pas trop fort, habite toute la grande salle de l'établissement. Une dame très âgée semble dormir mais il n'est pas impossible qu'elle se concentre sur la musique qui est en train de s'installer pour un temps.

Joyce est venue avec sa musique, celle d'Abidjan, son univers de blues, de chants habités. Sa route est déjà longue entre la Côte d'Ivoire et la France. Elle raconte qu'elle devait sortir un nouvel album l'an passé mais qu'elle a attrapé le virus et que tout a été retardé. Et pourtant, il est prêt cet album. Elle l'a donné avec toute son envie de jouer, son envie de donner.

Envie de vie

Et voici des retrouvailles formidables entre une artiste et le public. Symboliquement, c'est très fort que ce public soit celui d'un Ehpad. Il y a une envie puissante de vie, de musique, d'abandon. Avec son grand sourire, Joyce Tape ne dit pas autre chose.

L'opération « Ehpad'ons-nous » a été imaginée par l'Agence régionale de santé, le pôle de gérontologie et d'innovation en s'appuyant sur le réseau Côté Cour. Et c'est la deuxième édition de cette manifestation. La première s'est déroulée au printemps dernier, au plus fort de la crise. Elle est rendue possible par l'investissement d'un partenaire, AG2R La Mondiale. En plus du spectacle, il est aussi proposé un atelier avec des résidents mais aussi un temps de sensibilisation professionnel pour les animateurs de chaque établissement.

www.lejssl.com



Les danseurs de la compagnie Advaita L ont présenté un superbe spectacle. Photo JSL / Jean-Pierre COULEZ

En 2018, Sarath Amarasingam retourne dans son pays natal, au Sri Lanka, après 28 ans d'absence. Il y a improvisé et filmé des danses dans des ambiances et des contextes très variés. Accompagné du violoncelliste Olivier Gailly, Out of Sri Lanka invente un protocole permettant de retrouver ces états de corps et de danses expérimentés et vécus dans ce pays. Du 06 mai au 31 octobre, plusieurs compagnies professionnelles de musique, de danse ou de cirque, se produiront dans 30 EHPAD dans toute la région Bourgogne Franche-Comté pour cette deuxième édition régionale.

Les partenaires de cette opération sont le Pôle de gérontologie et d'innovation BFC qui accompagne la société au vieillissement démographique, Côté Cour qui amène le spectacle vivant auprès de tous les publics, l'ARS qui soutient les actions concourant à la prévention de l'isolement social et le groupe AG2R La Mondiale.

J.S.

www.leprogres.fr

Le festival Ehpads nous fait escale à l'Ehpad Les Aberjoux

Par Le Progrès - 16 juil. 2021 à 18:28 - Temps de lecture : 1 min



L'atelier qui a suivi le spectacle a été animé par l'artiste lui-même, ici avec un résident qui a joué le jeu. Photo Progrès / Joelle PERRIN

Le journal du centre

Le festival Ehpad'ons nous fait étape dans la Nièvre du 6 au 9 septembre

Publié le 06/09/2021 à 08h00



Le Festival Ehpad'ons nous propose un spectacle et un atelier ou une discussion avec les résidents. © Y.Petit

Depuis le 6 mai et jusqu'au 22 septembre, des compagnies professionnelles de musique, danse et cirque se produisent dans trente Ehpad de Bourgogne-Franche-Comté. La deuxième édition régionale d'Ehpad'ons nous fait étape dans trois Ehpad de la Nièvre du lundi 6 au jeudi 9 septembre.

Le Pôle de gérontologie et d'innovation de Bourgogne-Franche-Comté a l'ambition d'améliorer la qualité de vie des personnes dans les Ehpad. Il est l'origine de la création du festival Ehpad'ons nous qui bénéficie du soutien financier de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et d'AG2R La Mondiale.

30 dates pour cette deuxième édition

« La première édition a beaucoup plu l'an passé. Il y avait une dizaine de dates. Cette année, on a échangé avec l'ARS et il y a trente dates » explique Sophie Girardet, cheffe de projet au Pôle de gérontologie et d'innovation régional.

La direction artistique du festival est assurée par Côté cour. Scène conventionnée de diffusion de spectacles en direction du jeune public et du public familial, Côté cour s'inscrit dans la démarche d'éducation populaire de la Ligue de l'enseignement et amène le spectacle vivant au plus près de tous les publics.

Le thème de cette deuxième édition est l'espoir. Chaque représentation d'une durée de trente à quarante minutes est suivie ou précédée d'un atelier créatif animé par la compagnie avec les résidents ou d'un moment de discussion.

Des spectacles à Nevers, Clamecy et Varzy

Tous les Ehpad de la Région qui participent à ce festival peuvent assister aux représentations diffusées en live et contribuer à la médiathèque virtuelle. « On s'est adapté aux conditions, souligne Sophie Girardet. Artistes et techniciens ont un pass sanitaire. On respecte les distances et dans la mesure du possible, le spectacle se déroule en extérieur. » Cette semaine, la compagnie de cirque La Médiation sera dans la Nièvre : lundi 6 septembre à l'Ehpad Daniel-Benoist à Nevers, mardi 7 septembre à l'Ehpad du Centre hospitalier de Clamecy et jeudi 9 septembre à l'Ehpad Les Petites Promenades à Varzy.

<https://www.gerontonews.com/>

Les gérontopôles se fédèrent pour prévenir la dépendance

ARTICLE 16/06/2021 MÉDECINE, SOINS & ACCOMPAGNEMENTS, ACTEURS DU SECTEUR



Les neuf gérontopôles de France ont annoncé vouloir mener conjointement trois projets afin de prévenir la perte d'autonomie et favoriser le vieillissement en santé.

"C'est la première fois que tous les gérontopôles de France se réunissent", s'est félicité auprès d'APMnews/Gerontonews, le Pr Bruno Vellas, responsable de la structure toulousaine, en marge du congrès francophone sur la fragilité et la prévention de la dépendance du sujet âgé, qui s'est tenu en ligne le 10 et 11 juin.

Le gérontopôle du CHU de Toulouse a été le premier créé en 2007 et labellisé par le ministère de la santé grâce au soutien du Pr Françoise Forette, dans le but de développer la recherche clinique sur la maladie d'Alzheimer, a-t-il indiqué. Depuis l'établissement s'est aussi lancé dans la recherche translationnelle en gérosiences, avec le projet Inspire.

En près de 15 ans, huit autres gérontopôles ont été créés, notamment celui de Dijon, rapidement après Toulouse.

Lors de cette réunion participaient aussi les gérontopôles Auvergne-Rhône-Alpes, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine, Sud (à Marseille), Ile-de-France, Bretagne, Seine Estuaire Normandie et le Pôle de gérontologie et d'innovation Bourgogne-Franche-Comté (PGI). "Trois décisions ont été prises", a rapporté le Pr Vellas.

Les gérontopôles vont créer un conseil scientifique commun pour que chacun puisse bénéficier des initiatives des autres et un *think tank* pour réfléchir aux grands problèmes en gérontologie et aux projets à mettre en oeuvre pour les résoudre.

Enfin, ils vont chacun décliner sur leur territoire le programme ICOPE de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), ce qui va permettre de générer de très nombreuses données de santé utiles pour la recherche dans l'amélioration des soins et la prévention de la dépendance, a poursuivi le gériatre. En Occitanie, déjà plus de 9.000 personnes sont inscrites au programme.

Toutefois, l'initiative des neuf établissements est différente de l'expérimentation nationale ICOPE prévue dans le cadre du dispositif article 51, a précisé le Pr Vellas à APMnews/Gerontonews. "Chacun va réfléchir avec ses partenaires locaux comment mobiliser leurs forces sans attendre les résultats de l'expérimentation", qui doit durer trois ans.

Une application mobile a été mise à disposition gratuitement à la fois du grand public et des professionnels de santé. "Certains gérontopôles commencent à l'utiliser mais déjà plus de 14.700 personnes sont inscrites dans l'étape 1 du programme ICOPE."

ld/nc/sm/sl

Luu Ly Do Quang
Journaliste



#accompagner

Une filière silver économie pour la Bourgogne-Franche-Comté

Au printemps, la région a officialisé la création de son comité régional silver économie. Une déclinaison du comité national piloté par France Silver Éco pour créer en région une dynamique collaborative autour des enjeux du vieillissement de la population.

La Poste a rejoint tout naturellement cette filière animée en Bourgogne-Franche-Comté par le Pôle de gérontologie et d'innovation (PGI), avec qui elle travaillait déjà en matière de repérage des fragilités ou d'inclusion numérique. L'objectif est bien de créer une dynamique collaborative et concertée afin que les enjeux et opportunités liés au vieillissement démographique contribuent le plus fortement possible au développement économique régional et à la dynamique d'emploi locale. Sa structuration mise sur la richesse de ses membres issus aussi bien du secteur de la santé (agence régionale de santé, caisse d'assurance retraite et de santé au travail...) que du secteur économique (La Poste, Schneider Electric, chambre régionale de l'économie sociale et solidaire). « Plus on sera nombreux, plus on enrichira les projets », renchérit Florence Puig, déléguée au développement régional pour La Poste en Bourgogne-Franche-Comté. Le comité régional silver économie s'est donné pour objectif une plus grande efficacité pour sourcer, soutenir et valoriser les innovations favorables aux seniors. « Nous réussirons à condition

que des acteurs diversifiés et complémentaires acceptent de jouer le jeu de la mutualisation des expertises et des compétences, pour contribuer au développement économique et à l'emploi en Bourgogne-Franche-Comté, explique Catherine Rauscher-Paris, la directrice du PGI de Bourgogne-Franche-Comté. On parle ici d'innovations de produits, de services, organisationnelles, etc., qui apporteront des réponses nouvelles à des besoins ou des problématiques, en lien avec la qualité de vie dans l'avancée en âge. » Pour La Poste, Florence Puig va initier une série de rendez-vous avec les membres du comité régional silver économie « pour nouer des liens, pour faire connaissance et identifier des champs de recoupement d'actions pour travailler ensemble sur l'accompagnement de la transition démographique et du bien-vieillir à domicile ». Et c'est ainsi que naîtront peut-être de nouvelles pistes de réflexion autour du rôle des facteurs, comme ces facteurs détecteurs des premières fragilités auprès de seniors pour le compte d'un pôle de santé...



« On ne peut pas imaginer ce comité régional sans la participation d'acteurs économiques qui se sont emparés tôt des enjeux et opportunités du vieillissement, des personnes et de la société. Ils ont valeur d'exemples, quand leur expérience s'est réellement nourrie dans la rencontre avec la complexité de ce sujet.

Le Groupe La Poste est l'un d'entre eux. Son approche sur l'axe santé/santé et son ancrage territorial et partenarial sur l'axe prévention attentionnée vont favoriser une double vision. Elle sera complémentaire des connaissances des autres parties prenantes, et inspirante pour lancer de nouveaux projets ambitieux en région auxquels Le Groupe La Poste pourra contribuer, dans la dynamique de la silver économie. » Catherine Rauscher-Paris, directrice du PGI BFC



PLUS D'ACTUS SUR
POLE-GERONTOLOGIE.FR



Partenariat avec le PGI : une responsabilité sociétale et environnementale



Fabrice Broutin

23/09/2021

Schneider Electric a participé à l'étape de Bourgogne-Franche-Comté du Silver Eco Tour, organisé par le Pôle de Gérontologie et d'Innovation (PGI). L'opportunité d'échanger sur le point de vue de sa Directrice, Catherine Rauscher-Paris, sur les liens de partenariat partagés par le PGI avec notre groupe depuis 5 ans.

Fabrice Broutin - Pouvez-vous décrire le PGI en quelques mots ?

Catherine Rauscher-Paris - Le Pôle de Gérontologie et d'Innovation a été créé en 2010 par les deux CHU de Dijon et Besançon, les deux universités de Bourgogne et de Franche-Comté, l'assurance-retraite Carsat BFC, l'Institut régional du vieillissement et le gérontopôle P. Pfitzenmeyer.

Comptant 60 membres actifs, il se consacre, comme son nom l'indique, à l'innovation en gérontologie, pour agir en faveur de l'amélioration de la qualité de vie des personnes âgées et de l'accompagnement de la société face au vieillissement. Dans cette perspective, nous adoptons une approche transversale du grand âge et travaillons à créer des synergies entre les acteurs de la gérontologie, via par exemple des programmes de recherche, des études et l'animation du territoire. C'est pourquoi nous sommes constitués en six collèges pluridisciplinaires complémentaires, qui se retrouvent au Bureau et au Conseil d'administration : les membres fondateurs, des personnes qualifiées, les collectivités & groupements, des acteurs institutionnels et organismes de formation & recherche, des acteurs de la prise en charge et des entreprises & acteurs économiques comme l'agence de développement économique de Bourgogne Franche-Comté et La Poste, ENGIE ou Schneider Electric. Ensemble, nous travaillons en mode projet et nous faisons en sorte que chacune de nos actions mobilise des membres de nos six collèges dans leurs expertises. Les personnes âgées ont une énorme valeur sociétale et il convient d'agir avec elles et en leur faveur.

FB – Ce qui ressort de notre partenariat, c'est une belle créativité autour de la longévité, qui vise à coordonner les acteurs innovants de la région et à les faire s'exprimer. Mais qu'est-ce qui vous a rapproché de Schneider Electric ?

CR-P - Rapidement après ma prise de fonction en tant que Directrice du PGI en octobre 2016, j'ai rencontré au Forum Silver Eco à Dijon Frédéric Mames, Responsable solutions numériques pour un habitat bienveillant pour seniors chez Schneider Electric, et Laurent Gorde, alors à la Direction des grands projets Bâtiments de la Région Est. Ils m'ont présenté une solution qui a éveillé ma curiosité : un capteur à installer en EHPAD pour prévenir les chutes et la déshérence des personnes âgées. J'ai été favorablement surprise de constater à quel point ce groupe industriel mondial abordait avec humilité les problématiques liées au grand âge. Leur idée ? Construire un partenariat avec notre structure régionale pour collecter des retours d'usage et ainsi mieux répondre aux besoins. J'ai été sensible à l'exemplarité de la démarche et Schneider Electric a adhéré au PGI, est devenu membre de son Conseil d'administration et a contribué à la création du Comité régional de la silver économie.



FB - Je me souviens aussi de notre premier contact, dans le cadre d'une étude commune. Autour de la table, un écosystème complet de médecins, directeurs d'EHPAD, collectivités, industriels... pour déployer une intelligence collective efficace, bienveillante et sincère. Tout était à construire et nous avons avancé ensemble. Mais aujourd'hui, comment voyez-vous l'avenir ?

CR-P – Sur notre travail en commun, j'imagine un partenariat qui s'inscrit dans la durée et la confiance, où la technologie vient en soutien de l'humain. Plus globalement, sur la vision de la société sur le grand âge, la crise sanitaire liée à la pandémie de Covid-19 a mis en lumière les principaux points négatifs dans la prise en charge des personnes âgées et a amorcé une réflexion sur un renforcement des échanges intergénérationnels et de nouvelles approches plus solidaires. Forcément, cela va nous conduire à innover sur la mise en place de services mutualisés et d'habitats partagés, donc de la numérisation des logements seniors. Le vieillissement doit être considéré comme une opportunité de développement pour toutes les tranches d'âge de la société. C'est d'autant plus important que nous sommes dans le contexte du projet de loi à venir "générations solidaires", avec un virage domiciliaire, qui se traduit par l'amélioration de la qualité des prises en charge, l'aménagement des logements adaptés au vieillissement et la conception de l'EHPAD du futur. Nous travaillons ensemble sur ces thématiques et coordonnons une chaîne d'innovations sur différents projets en ce sens, qu'ils soient architecturaux ou technologiques. Il conviendra également de veiller à apporter plus de proximité à l'échelle du territoire et lutter contre les difficultés et, parfois, la défiance des personnes âgées vis-à-vis du numérique. Il s'agit de les inclure dans la société connectée, telle qu'elle est aujourd'hui, pour que nos aînés conservent la capacité de choisir leur vie.

FB – Pour que les gens puissent rester chez eux, si telle est leur décision, il faudra en effet qu'ils se sentent libres et qu'ils trouvent tout ce qui leur est nécessaire dans leur quartier, leur village, en termes de lien social et de services. Avec d'autres partenaires, le PGI et Schneider Electric ont en commun une action pour bâtir un modèle d'EHPAD à domicile, qui bénéficie des solutions de financement en santé portées par l'article 51 de la loi de financement de la sécurité sociale, et de retarder leur entrée en structure médicalisée. Notre partenariat constitue un terreau fertile pour ramener les personnes dépendantes dans notre société. C'est pour nous une responsabilité sociétale et environnementale, un engagement vis-à-vis de toutes les générations.

Cet article a été rédigé par Fabrice Broutin, Directeur Santé pour Schneider Electric France

Gérontopôles

Entretien du 23 septembre 2021

Entretien

*Françoise Tenenbaum,
Présidente du Pôle de
gériatrie et d'innovation
Bourgogne-Franche-Comté
(PGI) et Catherine Rauscher-
Paris, Directrice*

« Face à la révolution démographique, la priorité de tous les acteurs du bien vieillir est notre capacité d'accélération. »

Quels sont les principaux axes de l'action du Gérontopôle ? Quelles sont ses spécificités par rapport aux gérontopôles implantés dans d'autres régions ?

Il y a avant tout une cohérence, et une coordination, entre les gérontopôles régionaux en France.

Le rôle du PGI (Pôle de gériatrie et d'innovation Bourgogne-Franche-Comté) est de faire converger les volontés et les compétences pour contribuer à la qualité de vie des personnes âgées.

Notre expérience garantit la force du réseau, la capacité d'innovation et la robustesse des travaux.

Le PGI a été créé en 2010, mais en Bourgogne-Franche-Comté, l'acculturation des acteurs de la région, leur coordination et leur action commune ont commencé dès 2002, avec l'Institut régional du

vieillesse en Franche-Comté, et se sont poursuivies en 2007, avec le Gérontopôle Pierre Pfitzenmeyer du CHU de Dijon. On peut considérer que le premier a anticipé la définition de 2015, tandis que le second s'est inscrit dans celle de 2007¹.

Cette synthèse, et le choix d'un territoire d'action alors interrégional, ont été portés par 7 membres fondateurs : les deux CHU de Besançon et de Dijon, les deux Universités de Bourgogne et de Franche-Comté, l'Institut régional du vieillissement, le Gérontopôle Pierre Pfitzenmeyer et la Carsat Bourgogne-Franche-Comté, sur lettres de mission des deux ARH de Bourgogne et de Franche-Comté.

« Un positionnement d'unique acteur régional sur le vieillissement, facilitateur et accélérateur de l'écosystème. »

1. Deux cadres de référence de la part du Ministère des Solidarités et de la Santé ont marqué la naissance des gérontopôles :

- En 2007, l'invitation à créer des gérontopôles sur le modèle des cancéropôles pour structurer la recherche et les soins et innover à partir sous l'impulsion des sciences médicales.
- Puis en 2015, la définition inscrite en annexe de la loi ASV : « La prévention de la perte d'autonomie et l'accompagnement de l'allongement de la vie sont un des grands défis à relever dans notre société. La mission des gérontopôles est de rapprocher et de dynamiser autour du vieillissement les acteurs de la recherche, du soin (à l'hôpital, en ville, en établissement médico-social), de la formation et de l'entreprise. Ils faciliteront le transfert de la recherche, du développement technologique (« silver économie ») vers le soin, le médico-social et les services apportés aux âgés. » (Annexe à l'article 2 volet 1 point 1.3 de la loi relative à l'adaptation de la société au vieillissement).

Notre mission est inscrite dans notre nom :

- **La gérontologie** : nous étudions le vieillissement, de la société et des personnes, dans toutes ses dimensions et en pluridisciplinarité ;
- **L'innovation** : nous concevons, expérimentons, évaluons et portons le développement, de manière participative et responsable, de réponses à des besoins et de solutions à des problèmes, notamment pour accompagner les politiques institutionnelles et soutenir les acteurs sanitaires, médico-sociaux, sociaux et économiques.

A-t-on des spécificités par rapport aux autres gérontopôles régionaux ? Notre réflexion et nos priorités d'action convergent, heureusement. **Nos domaines d'action sont proches : recherches, études & évaluations, silver économie, formation, prévention et action territoriale.**

Mais, sans doute, notre expérience, notre ancrage régional, l'identité de nos fondateurs, influencent les thématiques dont on s'empare plus fortement en Bourgogne-Franche-Comté, et les types d'actions structurantes et pluriannuelles que l'on porte.

Nous avons en Bourgogne-Franche-Comté un positionnement d'unique acteur régional sur les questions du vieillissement, pluridisciplinaire et pluri-thématiques, qui est incontournable, facilitateur et accélérateur pour tout notre écosystème.

Repérage et évaluation de la fragilité, évolutions de l'habitat, transformations de l'EHPAD, prévention primaire, secondaire et tertiaire de la perte d'autonomie, soutien aux aidants, développement coordonné de la silver économie, sont parmi nos thématiques fortes.

Le PGI se distingue par exemple par nos travaux **FRAGIRE** et toutes leurs retombées concrètes à l'échelle nationale, en matière de repérage et évaluation de la fragilité en appui de l'inter-régime retraite et de l'action sociale. Ou par notre programme **OMEGA** de prévention pour tous les EHPAD de notre

région, unique en France, qui associe beaucoup de partenaires et propose 9 thématiques de prévention aux professionnels et résidents grâce au financement par l'ARS. Ou encore par notre **démarche living lab** qui est mise en œuvre non seulement avec les acteurs du PGI avec et pour les personnes âgées, mais aussi avec des partenaires du champ du handicap en Bourgogne-Franche-Comté.

Quels sont vos partenaires (publics, privés, associatifs, financeurs) ? Comment organisez-vous la coordination avec eux ?

A sa naissance, autour des membres fondateurs, le PGI a tout de suite réuni 48 partenaires, diversifiés et pluridisciplinaires. Parmi ceux-ci, les villes et intercommunalités de Dijon et Besançon ont été très actives. Ces partenaires ont travaillé ensemble à définir les axes stratégiques et les premières actions fédératrices du PGI, à l'échelle des deux régions de Bourgogne et de Franche-Comté, maintenant fusionnées.

" Fédérer les acteurs, développer l'expertise. "

En 2021, notre pôle réunit **plus de 60 membres**, personnes morales et personnes qualifiées, et coordonne **plus de 100 partenaires** dans le cadre de ses activités. Il s'agit d'**acteurs publics et privés complémentaires**, qui ont en commun leur volonté d'innover ensemble pour la qualité de vie dans l'avancée en âge et l'accompagnement du vieillissement de la société, et qui sont liés par notre charte de l'adhérent et par le cadrage concerté des projets.

On peut considérer que les sept fondateurs, avec l'ARS Bourgogne-Franche-Comté, et les villes et intercommunalités de Dijon, Dijon Métropole, Besançon et Besançon Métropole, ont constitué le « **noyau dur** » de la dynamique d'acteurs.

Nous sommes une association, et nos membres sont répartis en collèges au sein de l'assemblée générale, tous représentés au conseil d'administration et au bureau : les fondateurs, les invités permanents, les entreprises & acteurs économiques, les

acteurs de la prise en charge, les acteurs institutionnels et de formation & recherche, les collectivités & leurs groupements, et les personnes qualifiées.

Notre action repose sur deux principes, que ce réseau rend possibles :

- **Fédérer les acteurs**, car chacune de nos actions est réalisée par notre équipe technique et des partenaires, membres ou non du PGI, dans des configurations à géométrie variable, chaque fois adaptées ;
- **Développer l'expertise**, le croisement de ces compétences et connaissances, la recherche toujours en filigrane de notre travail, la méthodologie constamment rigoureuse, visant à produire, capitaliser et valoriser les enseignements pour atteindre des impacts concrets.

La coordination est assurée par les partis pris d'organisation de notre gouvernance, de pôle et de projets, et par le professionnalisme de l'équipe :

- Existent à l'échelle régionale, auprès de nos instances **délibératives**, un **conseil scientifique** qui associe sciences médicales, sciences humaines et sociales et sciences de l'ingénieur, et un **comité stratégique**, qui réunit les représentants d'usagers et les financeurs de l'association PGI.
- Pour la conception, la réalisation, l'évaluation et la pérennisation de chaque action se mettent chaque fois en place des **groupes d'experts** adaptés aux sujets et aux objectifs visés, et animés par les salariés.

Comment les groupes de protection sociale et les mutuelles interviennent-ils ?

Nous comptons parmi nos membres historiques **AG2R La Mondiale Bourgogne-Franche-Comté**, la **Mutualité française Bourgogne-Franche-Comté** et la **Mutualité bourguignonne SSAM**. Actuellement, sont aussi membres adhérents **l'Agirc-Arrco**,

Malakoff Humanis, la **Mutualité comtoise SSAM** et la **Mutualité Saône-et-Loire SSAM**.

" Les groupes de protection sociale et mutuelles sont des partenaires actifs et innovants. "

Ce sont des **partenaires particulièrement actifs et innovants au sein du PGI**, qui s'impliquent dans les actions en mobilisant leurs ressources humaines et des financements, et qui sont souvent à l'origine de nouvelles initiatives. Depuis 3 ans, entre autres, nous avons beaucoup avancé sur le sujet des **alternatives non médicamenteuses** et leur développement dans la région grâce à une initiative d'AG2R La Mondiale BFC. Nous sommes aussi partenaire pour proposer une évaluation centrée sur les usages de l'expérimentation de **dispositif renforcé d'accompagnement à domicile** (EHPAD hors les murs, article 51) porté par la Mutualité française Saône-et-Loire.

Pouvez-vous nous décrire quelques initiatives récentes lancées par le Gérontopôle ?

Nos initiatives sont celles de notre réseau d'acteurs ; elles s'inscrivent aussi dans nos collaborations nationales et internationales. Elles sont donc riches et diversifiées, et toutes lancées pour réaliser notre mission : contribuer à la qualité de vie des personnes âgées.

" Assurer la réussite du Service civique solidarité seniors. "

Chaque année, notre programme de travail intègre donc de nouvelles actions. En 2021, il s'agit par exemple de la création et du pilotage du **comité régional de la silver économie**, de la mise en place du **Lab Innov EHPAD** avec le Département du Doubs, de la conception et du déploiement d'un programme de formation pour les travailleurs sociaux de la SNCF action sociale de toute la France, du lancement d'une étude prospective sur l'APA à domicile avec le Département de Saône-et-Loire, etc.

Il y a aussi des initiatives en matière de partenariats qui font sens : nous avons par exemple choisi de nous impliquer très tôt, sur le plan stratégique et opérationnel, pour que le **Service civique solidarité seniors** soit une réussite dans notre région.

Les nouvelles actions ne remplacent pas celles qui sont en cours, majeures et structurantes. En particulier concernant les évolutions de l'habitat des seniors, et celles des EHPAD. Elles viennent les enrichir dans une approche globale.

Quel a été votre rôle pendant la crise sanitaire ?

Nos membres et partenaires « de la première ligne » ont souhaité que le PGI puisse **conserver la capacité à innover**, à **assurer la veille et la réflexion de fond**, et à **construire les actions d'avenir**. Nous avons donc adapté notre fonctionnement pour que cela reste possible.

C'est surtout au printemps 2020 qu'ils ont eu besoin du PGI pour les **aider à faire face à la crise**. Nous avons donc assuré la plus grande réactivité possible. Par exemple pour **aider les services à domicile en reprise d'activité** à repérer les risques de fragilité des bénéficiaires âgés en sortie de premier confinement. Ou encore pour **accompagner les EHPAD à la réouverture sur l'extérieur**. Et nous nous sommes à nouveau mobilisés au printemps 2021 pour sensibiliser les professionnels du médico-social à la vaccination.

" Étudier la pérennisation des innovations nées de la crise COVID. "

Maintenant, avec ces acteurs, nous engageons l'évaluation de **plusieurs innovations organisationnelles de crise**, qui se sont mises en place dans la région en contexte Covid-19. L'enjeu est d'en mesurer rigoureusement les résultats et les impacts pour identifier leur potentiel de pérennisation.

Quels sont vos objectifs, votre vision des priorités pour le bien vieillir ?

Il est courant de rappeler que trois révolutions, numérique, écologique et démographique sont en train de transformer profondément notre société. On le sait, le nombre des 75-84 ans va enregistrer en France une croissance inédite de 49% entre 2020 et 2030, passant de 4.1 millions à 6.1 millions. Les défis sont nombreux, car cette révolution démographique n'a pas été suffisamment anticipée.

Certains enjeux sont urgents. La crise sanitaire les a rendus visibles : les **solidarités entre générations**, le « **virage domiciliaire** », l'**accès aux soins**, le **soutien aux aidants**, et bien sûr la **prévention des fragilités**, qu'il faut aussi **conduire en pluridisciplinarité et en pluri-partenariats**.

" Une société pour tous les âges, l'équité d'accès à la qualité de vie et le libre choix jusqu'à la fin de sa vie. "

La **priorité, pour tous les acteurs du « bien vieillir »**, est donc avant tout notre **capacité d'accélération**, alors que le vieillissement est complexe, du point de vue individuel comme sociétal, et que les réponses aux enjeux doivent s'inscrire dans la triple révolution de la société mondiale, elle aussi excessivement complexe.

Au PGI, nous portons des valeurs fortes : une société pour tous les âges, l'équité d'accès à la qualité de vie et le libre choix jusqu'à la fin de sa vie. Nous faisons confiance depuis le début à la **collaboration entre tous les acteurs, publics et privés**, qui veulent contribuer à ce projet dans une **démarche responsable**.

Nous allons donc continuer à conduire notre mission de manière globale, en **intégrant de plus en plus de méthodes et de collaborations performantes**, en région et hors région, pour participer à l'accélération souhaitable des réponses à apporter, au bénéfice de toutes et tous. Le rapprochement entre les gérontopôles régionaux est un exemple de cette dynamique.